

Beradaptasi untuk Menjadi Tangguh

Adapt to be Resilient



LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

2023



Beradaptasi untuk menjadi Tangguh

Adapt to be Resilient



“Di tengah dinamika bisnis pertambangan bijih bauksit dan kondisi pasar yang terus berubah, tahun ini Perusahaan dihadapkan dengan ketidakpastian akibat perubahan lanskap kebijakan nasional mengenai larangan ekspor bijih bauksit yang disahkan sejak Juni 2023. Namun, kami tetap berusaha merespon tantangan tersebut melalui penanaman modal di smelter aluminium dan fasilitas pendukungnya pada 2022 dan 2023. Kami juga terus beradaptasi dan fokus pada penguatan kapasitas internal untuk meraih kinerja Perusahaan secara optimal dengan menerapkan prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST).”

“Amidst the dynamics of the bauxite mining industry and changing market conditions, this year the Company is faced with uncertainty due to changes in the national policy landscape regarding the bauxite ore export ban that was applied since June 2023. However, the Company keep striving to respond to the challenges and meet our stakeholders’ expectation with its aluminum smelter investment in 2022 and 2023. We also continuously adapt and focus on strengthening our internal capacity to achieve optimum the Company’s performance by implementing environmental, social, and governance (ESG) principles.”





DAFTAR ISI

Table of Content

Penjelasan Tema The Theme Explanation	4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023 2023 Sustainability Highlights	8
Sambutan Direktur Utama Message from the President Director	10
Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	16



PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE **20**

Sekilas Tentang Perusahaan Company Overview	21
Perjalanan Kami Our Journey	22
Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti Perusahaan Company's Vision, Mission, and Core Values	24
Peta Area Operasi Operations Area Map	25
Penghargaan Awards	26



STRATEGI KEBERLANJUTAN DAN KOMITMEN PERUSAHAAN

THE COMPANY'S SUSTAINABILITY STRATEGY AND COMMITMENT **28**

Tujuan Keberlanjutan 2030 2030 Sustainability Goals	29
Hubungan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	33
Kontribusi Perusahaan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) The Company's Contribution to the Sustainable Development Goals (SDGs)	40



PEDULI TERHADAP ORANG CARE FOR PEOPLE **50**

Karyawan dan Budaya People and Culture	50
Kesehatan dan Keselamatan Occupational Health and Safety	52
Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment	56



JEJAK YANG BERTANGGUNG JAWAB RESPONSIBLE FOOTPRINT **66**

Praktik Pertambangan yang Baik Good Mining Practices	68
---	----

Pengelolaan Limbah
Waste Management 69

Pengelolaan Air
Water Management 72

Kualitas Udara
Air Quality 75

Pengelolaan Penggunaan Lahan
Land Use Management 77

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity 80



PERLINDUNGAN IKLIM
CLIMATE PROTECTION 84

Konsumsi Energi
Energy Consumption 84

Emisi Gas Rumah Kaca
Greenhouse Gas Emission 86



TATA KELOLA BERETIKA
ETHICAL GOVERNANCE 86

Tata Kelola Perusahaan yang Baik
Good Corporate Governance 86

Keragaman dan Kesempatan yang Sama
Diversity and Equal Opportunity 89

Hak Asasi Manusia
Human Rights 94

Kinerja Ekonomi dan Nilai Bagi Masyarakat
Economic Performance and Value to Society 96



INFORMASI TAMBAHAN
ADDITIONAL INFORMATION 104

Data Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Data 104

Surat Pernyataan
Statement Letter 119

Pernyataan Verifikasi Independen
Independent Assurance Statement 120

Indeks Isi GRI
GRI Content Index 122

Daftar Pengungkapan POJK 51/2017
POJK 51/2017 Disclosure List 130

Survei Pembaca
Reader Survey 133

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023

2023 Sustainability Highlights



ASPEK EKONOMI Economic Aspect



Produksi MGB MGB Production WMT

2023
6,349,435.61 Turun 45%
2022: 11,453,500.44 2021: 8,585,729.71



Pendapatan Revenue Milyar Rupiah / IDR Billion

2023
3,292 Turun 42%
2022: 5,694 2021: 4,578



Laba Bersih Net Profit Milyar Rupiah / IDR Billion

2023
718 Turun (24%)
2022: 950 2021: 568



Penjualan Ekspor Export Sales Milyar Rupiah / IDR Billion

2023
458 Turun (88%)
2022: 3,900 2021: 4,070



Penjualan Domestik Domestic Sales Milyar Rupiah / IDR Billion

2023
2,834 Turun (58%)
2022: 1,793 2021: 507



ASPEK LINGKUNGAN Environmental Aspect



Investasi Lingkungan Environmental Investment Milyar Rupiah / IDR Billion

2023
3,254 Turun 45%
2022: 11,453,500.44 2021: 8,585,729.71



Intensitas Air Water Intensity Megaliters/WMT MGB

2023
0.0006 penurunan: 61%
2022: 0.0016 2021: 0.0017



Intensitas Energi Energy Intensity GJ/WMT MGB

2023
0.1006 Peningkatan: 1.3%
2022: 0.099 2021: 0.051



Intensitas Limbah¹ Waste Intensity¹ Ton/WMT MGB

2023
0.3237
2022: 0.001 2021: 0.001



Intensitas Gas Rumah Kaca² Greenhouse Gas Intensity² Ton CO₂e /WMT MGB

2023
0.0130 Penurunan: 3.7%
2022: 0.0135 2021: 0.0129



Pemanfaatan Kembali Residu Bauksit³ Bauxite Residue Utilization³

7%



Area Revegetasi vs Area Bekas Tambang⁴ Revegetation Area vs Mined Out Area⁴

92.4% ↑

¹Terdapat perubahan perhitungan pada tahun 2023 dengan menambahkan jenis limbah dari hasil sisa penambangan

Improvement calculation in 2022 by adding new type of waste from mining by-product

²Mencakup ruang lingkup 1 dan 2
Consist of scope 1 and 2

³Data residu bauksit berdasarkan dari kolam pencucian yang masih bisa dimanfaatkan
Residue bauxite data only cover from washing pond that can be utilized

⁴Kinerja 2021-2023
2021-2023 Performance



ASPEK SOSIAL

Social Aspect



Investasi Program Masyarakat
Community Investments IDR Million

2023
3,308 ↓
Penurunan: (51.9%)
2022: 6,887 2021: 7,027



Jam Pelatihan Setiap Karyawan
Hours of Training per Employee Jam/karyawan | Hours/employee

2023
2.88 ↑
2022: 0.38 2021: 1.32



Jumlah Desa Intervensi
Number of Villages Desa | Villages

2023
17
2022: 17 2021: 15



Penyelesaian Pengaduan Karyawan
Employee Grievance Settlement

2023
85%
2022: 100% 2021: 57%



Rasio Pemasok Lokal
Local Suppliers Ratio (West Kalimantan)

2023
32% ↑
Peningkatan: 28%
2022: 25% 2021: 27%



Persentase Karyawan Perempuan
Percentage of Women Employees

2023
16% ↑
Peningkatan: 28%
2022: 13% 2021: 11%



Jumlah Kematian CITA dan Kontraktor
Number of CITA and Contractor Fatality

2023
Nihil
Zero
2022:3 2021: 3



Total Recordable Injury Frequency Rate CITA dan Kontraktor
CITA and Kontraktor Total Recordable Injury Frequency Rate

2023
1.24 ↓
Penurunan: 40.1%
2022: 2.08 2021: 1.21

Sambutan Direktur Utama

Message from the President Director



**Harry
Kesuma Tanoto**

DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

Perusahaan berkomitmen untuk tetap menjaga prinsip tata kelola yang baik untuk memastikan implementasi bisnis yang sejalan dengan visi, misi, dan nilai Perusahaan, dan juga meningkatkan daya saing Perusahaan dalam industri pertambangan nasional maupun regional.

the Company is committed to maintaining good governance principles to ensure business implementation in line with the Company's vision, mission and values, and also to improve the Company's competitiveness in the national and regional mining industry.

Kepada Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan memanjatkan rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, kami, PT Cita Mineral Investindo Tbk (CITA) dengan ini menerbitkan kembali Laporan Keberlanjutan tahunan kami untuk pembukuan tahun 2023. Dengan dibuatkannya laporan ini kami juga merasa turut bersyukur karena telah berhasil menghadapi tantangan yang terjadi di sepanjang tahun kemarin, termasuk salah satunya ketika Pemerintah Indonesia memberlakukan larangan ekspor bijih bauksit yang efektif berlaku sejak Juni 2023.

Dengan masih terbatasnya jumlah pabrik pemurnian dan pengolahan bijih bauksit di Indonesia, kami menyadari bahwa industri tambang bauksit secara umum akan menghadapi tantangan yang besar untuk tetap tumbuh. Oleh karena itu, kami berusaha mengoptimalkan kualitas produksi Perusahaan serta terus meningkatkan efisiensi untuk menciptakan operasi yang optimal. Di samping itu, kami juga berusaha melihat ke depan, menuju investasi yang lebih strategis dengan penyertaan saham pada pembangunan pabrik aluminium baru yang saat ini sedang dalam proses konstruksi. Dengan upaya tersebut, kami bertekad untuk bisa memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan dengan lebih baik termasuk dalam aspek keberlanjutan bisnis untuk beradaptasi menjadi tangguh.

Di dalam laporan ini, telah disusun beragam informasi mengenai kinerja keberlanjutan Perusahaan yang bisa dibaca dan ditelaah lebih lanjut bersamaan dengan Laporan Tahunan yang juga kami terbitkan untuk periode yang sama.

Dear Stakeholders,

Expressing our gratitude to God Almighty, we, PT Cita Mineral Investindo Tbk (CITA), hereby reissue our annual Sustainability Report for the 2023 financial year. With the publication of this report, we are also grateful for having successfully faced the challenges that occurred during the past year, including one when the Government of Indonesia passed a new law regarding the export ban on bauxite ore effective from June 2023.

Considering the limited number of bauxite ore refining and processing plants in Indonesia, we realize that the bauxite mining industry in general will face great challenges to continue to grow. Therefore, we strive to optimize the Company's production quality and continue to improve efficiency to create optimal operations. In addition, we are also looking ahead, towards more strategic investments with a stake in a new aluminium plant currently under construction. Through these efforts, we are determined to better meet stakeholder expectations including in the aspect of business sustainability to adapt to become resilient.

In this report, we have compiled a variety of information on the Company's sustainability performance that can be read and further examined together with the Annual Report that we also published for the same period.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Di tengah kondisi bisnis yang cukup menantang, peran manajemen dan Insan CITA sangat diperlukan untuk mendukung keberlanjutan Perusahaan melalui pembentukan gagasan, inovasi dan strategi baru. Dalam hal ini Perusahaan juga telah menetapkan beberapa strategi keberlanjutan yang dibuat dengan berpedoman pada kerangka kerja keberlanjutan Perusahaan yang diselaraskan dengan dengan visi, misi dan nilai-nilai Perusahaan. Dalam peta perjalanan berkelanjutan CITA, setidaknya ada tiga fase yang akan dilewati dalam membangun bisnis yang berkelanjutan, yakni fase *transformation*, *value creation* dan *leading innovation*. Ketiga fase ini tentunya akan kami upayakan dengan tetap berusaha menyelaraskan tujuan kami dengan 11 target global dan nasional dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TBP).

Dalam aspek tata kelola, kami secara konsisten berusaha untuk mengimplementasikan prinsip-prinsip tata kelola yang baik termasuk menjaga nilai-nilai transparansi, kredibilitas, dan tanggung jawab kepada seluruh pemangku kepentingan. Hal ini tentu juga meliputi ketaatan hukum terhadap seluruh peraturan yang berlaku baik dalam lingkup nasional maupun internasional, serta penghormatan terhadap prinsip-prinsip hak asasi manusia.

Di tahun ini, kami dengan bangga juga telah mengesahkan target keberlanjutan Perusahaan untuk tahun 2025 dan 2030 sebagai instrumen baru untuk mengukur kinerja keberlanjutan Perusahaan setiap tahunnya. Selama proses penyusunan target tersebut, manajemen dan seluruh departemen yang terlibat memberikan dukungan dan antusiasme yang tinggi untuk bisa berkontribusi dalam pencapaian target Perusahaan tersebut. Dengan dibuatkannya target tersebut, kami akan berusaha untuk melaporkan progres target keberlanjutan yang sudah tersusun melalui Laporan Keberlanjutan yang kami terbitkan setiap tahun.

TARGET, UPAYA DAN PENCAPAIAN KINERJA EKONOMI

Meskipun tahun 2023 merupakan tahun yang cukup menantang bagi Perusahaan, kami berusaha secara maksimal untuk meminimalkan dampak terhadap bisnis

SUSTAINABILITY STRATEGY

In the midst of challenging business conditions, the role of management and insan CITA is needed to support the Company's sustainability through the creation of new ideas, innovations and strategies. In this regard, the Company has also established several sustainability strategies based on the Company's sustainability framework that is aligned with the Company's vision, mission and values. In CITA's sustainability roadmap, there are at least three phases that will be passed in building a sustainable business, namely the transformation, value creation and leading innovation phases. These three phases will certainly be pursued by aligning our goals with the 11 global and national targets in the Sustainable Development Goals (SDGs).

In the governance aspect, we consistently strive to implement the principles of good governance including maintaining the values of transparency, credibility and responsibility to all stakeholders. This also includes legal compliance with all applicable national and international regulations, as well as respect for human rights principles.

This year, we also proudly established the Company's sustainability targets for 2025 and 2030 as a new instrument to measure the Company's sustainability performance each year. During the process of developing these targets, the management and all departments involved have been very supportive and enthusiastic in contributing to the achievement of the Company's targets. With these targets in place, we will endeavor to report on the progress of our sustainability targets through our annual Sustainability Report.

TARGETS, ACTIONS AND ACHIEVEMENTS OF ECONOMIC PERFORMANCE

Although 2023 was a challenging year for the Company, we made every effort to minimize the impact on the business and maintain stable performance including in

dan menjaga kestabilan kinerja termasuk dalam hal pemenuhan kewajiban kepada pemangku kepentingan. Meski terdapat penurunan yang signifikan dari volume penjualan yang kami catat dibanding tahun sebelumnya, yakni 45%. Berkat kerja keras dan dedikasi semua elemen Perusahaan kami berhasil menjaga efek yang lebih minim pada penurunan laba bersih Perusahaan, dimana kami mencatat penurunan tidak lebih dari 24%.

Strategi lain yang juga kami lakukan adalah dengan memfokuskan seluruh kegiatan operasional (di wilayah Site Air Upas) yang semula dilakukan di dua area site yang berbeda. Hal ini dilakukan untuk mengoptimalkan kegiatan pertambangan dan memaksimalkan efisiensi yang bisa kami capai dengan mengoperasikan site yang lokasinya lebih strategis di dalam rantai pasok kami terutama dalam memprioritaskan pasokan pada Perusahaan asosiasi kami, PT Well Harvest Winning Alumina Refinery (WHW).

Di sisi lain, kami juga mengambil langkah strategis baru melalui investasi yang disertakan di PT Kalimantan Aluminium Industri (KAI) sebuah pabrik pengolahan aluminium dan PT Kaltara Power Indonesia (KPI) sebuah Perusahaan pembangkit listrik yang akan menyediakan listrik untuk PT KAI.

TARGET, UPAYA DAN PENCAPAIAN KINERJA LINGKUNGAN

Sebagaimana Perusahaan tambang pada umumnya yang akan selalu bersinggungan dan memberikan dampak baik positif maupun negatif terhadap kondisi lingkungan, kami berkomitmen untuk secara konsisten menjaga dan meminimalkan dampak negatif yang bisa timbul termasuk diantaranya di bidang lingkungan dengan menjalankan program efisiensi konsumsi air, pemaksimalan penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, dan pemanfaatan kembali residu bauksit. Berkat serangkaian upaya tersebut, setidaknya di tahun ini kami bisa menunjukkan kinerja intensitas penggunaan air yang mengalami penurunan sebesar 61%, kontribusi energi terbarukan yang meningkat menjadi 32% dan pemanfaatan residu bauksit yang mencapai 7%. Kami juga selalu memastikan pemantauan lingkungan seperti air limbah, emisi genset, dan udara ambien, selalu berada di bawah ambang batas yang ditetapkan oleh peraturan pemerintah.

terms of fulfilling obligations to stakeholders. Despite the significant decline in sales volume that we recorded compared to the previous year, which was 45%. With the hard work and dedication of all elements of the Company we managed to maintain a more minimal effect on the decline in the Company's net profit, where we recorded a decline of no more than 24%.

Another strategy was to focus all operations (at the Air Upas site) on two different areas of the site. This was done to optimize mining activities and maximize the efficiencies we can achieve by operating a site that is more strategically located in our supply chain especially in prioritizing supply to one of our associated companies, PT Well Harvest Winning Alumina Refinery (WHW).

Meanwhile, we also took a new strategic step through the investments included in PT Kalimantan Aluminum Industri (KAI) an aluminum processing plant and PT Kaltara Power Indonesia (KPI) a power generation company that will provide electricity to PT KAI.

TARGETS, ACTIONS AND ENVIRONMENTAL PERFORMANCE ACHIEVEMENTS

As a mining company that will always intersect and have both positive and negative impacts on environmental conditions, we are committed to consistently maintaining and minimizing negative impacts that can arise including in the environmental field by running a water consumption efficiency program, maximizing the use of more environmentally friendly fuels, and reusing bauxite residue. With these efforts, at least this year we were able to show a 61% decrease in water use intensity, a 32% increase in renewable energy contribution and a 7% increase in bauxite residue utilization. We also always ensure that environmental monitoring such as wastewater, generator emissions, and ambient air, are always below the threshold set by government regulations.

TARGET, UPAYA DAN PENCAPAIAN KINERJA SOSIAL

Di tahun 2023, terlepas dari tantangan yang dihadapi, Perusahaan juga dengan senang hati menyampaikan bahwa kami telah berhasil meminimalisir angka kecelakaan yang ditunjukkan dengan nol angka kematian dan kecelakaan major di lingkungan karyawan dan kontraktor di sepanjang tahun 2023. Selain itu, angka *Total Recordable Injury Frequency Rate* (TRIFR) Perusahaan dan kontraktor di tahun ini juga menurun di angka 0,90 dan 1,31, dimana tahun sebelumnya mencatat angka 1,72 dan 2,18. Dalam aspek ketenagakerjaan, Perusahaan juga terus meningkatkan jumlah pelatihan yang diberikan kepada karyawan di sepanjang tahun 2023 dan berusaha memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan perempuan dan laki-laki untuk berkarir dan meningkatkan keterampilannya. Di tahun 2023, kami mencatat terdapat 16% jumlah karyawan perempuan yang bekerja di CITA, dimana angka ini naik dari tahun sebelumnya yang hanya mencapai total 13% dari total karyawan. Kedepannya, kami juga akan terus meningkatkan inklusivitas dan keberagaman di lingkungan kerja, meskipun hal ini masih merupakan tantangan yang berat bagi dunia tambang secara umum.

PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Berbagai upaya maupun pencapaian yang telah dilakukan Perusahaan tentunya perlu diterapkan secara konsisten dan dievaluasi secara berkala untuk memastikan relevansi ke depan dalam dunia bisnis. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk tetap menjaga prinsip tata kelola yang baik untuk memastikan implementasi bisnis yang sejalan dengan visi, misi, dan nilai Perusahaan, dan juga meningkatkan daya saing Perusahaan dalam industri pertambangan nasional maupun regional. Perusahaan juga menjunjung tinggi nilai integritas dan menerapkan Kebijakan Anti Korupsi untuk mencegah tindakan korupsi, gratifikasi, suap dan fraud, dan memastikan bahwa kebijakan ini dipahami oleh seluruh elemen Perusahaan.

TARGETS, ACTIONS AND SOCIAL PERFORMANCE ACHIEVEMENTS

In 2023, despite the challenges faced, the Company is also pleased to report that we have successfully minimized the number of accidents as shown by zero fatalities and major accidents among employees and contractors throughout 2023. In addition, the Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR) of the Company and contractors this year also decreased to 0.90 and 1.31, from 1.72 and 2.18 in the previous year. In terms of employment, the Company also continued to increase the amount of training provided to employees throughout 2023 and strived to provide equal opportunities for female and male employees to advance their careers and improve their skills. In 2023, we recorded 16% of the total number of female employees working at CITA, which is an increase from the previous year which only totaled 13% of the total employees. Going forward, we will also continue to improve inclusivity and diversity in the workplace, although this remains a challenge for mining in general.

SUSTAINABLE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

Various efforts and achievements that have been made by the Company certainly need to be applied consistently and evaluated regularly to ensure future relevance in the business world. Therefore, the Company is committed to maintaining good governance principles to ensure business implementation in line with the Company's vision, mission and values, and also to improve the Company's competitiveness in the national and regional mining industry. The Company also upholds the value of integrity and implements an Anti-Corruption Policy to prevent acts of corruption, gratuities, bribery and fraud, and ensures that this policy is understood by all elements of the Company.

PENUTUP

Meskipun pencapaian tahun 2023 patut disyukuri, Perusahaan menyadari terdapat juga catatan perbaikan yang harus dituntaskan pada tahun mendatang termasuk dalam mendukung peningkatan kinerja keberlanjutan. Perusahaan juga secara bersamaan mencatat beragam dinamika eksternal yang memiliki relevansi dengan usaha Perusahaan termasuk standar-standar keberlanjutan nasional maupun internasional yang lebih komprehensif dan bisa membantu Perusahaan untuk menumbuhkan inovasi dan perbaikan di bidang LST. Atas pencapaian dan seluruh hal yang telah dilewati pada tahun 2023, kami menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kerjasamanya selama ini, dan telah secara konsisten terus membantu CITA untuk bisa menjadi Perusahaan yang lebih tangguh.

CLOSING

While the achievement of 2023 is worthy of gratitude, the Company realizes that there are also notes of improvement that must be completed in the coming year including in supporting the improvement of sustainability performance. The Company also simultaneously noted various external dynamics that have relevance to the Company's business including national and international sustainability standards that are more comprehensive and can help the Company to foster innovation and improvement in the ESG field. For the achievements and all that has been passed in 2023, we extend our respect and gratitude to all stakeholders for their support and cooperation over the years, and for consistently helping CITA to become a more resilient Company.

Jakarta, 26 April 2024
Jakarta, April 26th, 2024

ATAS NAMA DIREKSI PT CITA MINERAL INVESTINDO Tbk
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS OF PT CITA MINERAL INVESTINDO Tbk

Tentang Laporan Keberlanjutan (2-2, 2-3, 2-4)

About Sustainability Report (2-2, 2-3, 2-4)



Cakupan dan Batasan Laporan

Ini adalah laporan keberlanjutan ketiga PT Cita Mineral Investindo Tbk ("CITA", "Perusahaan", atau "kami"), yang memaparkan kinerja Perusahaan selama 2023. Kinerja pada laporan ini mencakup dua area pertambangan yaitu Site Air Upas dan Sandai yang berlokasi di Ketapang, Kalimantan Barat, Indonesia.

Data yang disajikan dalam laporan ini mencakup kinerja sejak 1 Januari hingga 31 Desember 2023 dan didukung dengan data historis yang tersedia dan relevan. Pembaca dapat melihat kinerja keuangan di dalam laporan ini sesuai dengan Laporan Keuangan Konsolidasi dan Laporan Tahunan.

Dalam laporan ini, seluruh data numerik baik tabel, grafik, dan infografik menggunakan standar konversi bahasa Inggris, sedangkan data numerik dalam teks Bahasa Inggris dan Indonesia akan disesuaikan dengan konteksnya.

Penyelerasan dengan Kerangka Kerja

Laporan ini disusun sesuai dengan beberapa kerangka kerja dan tolak ukur, yaitu:

- **Global Reporting Initiative (GRI) 2021 updates.**
- Sebagai perusahaan terbuka di Indonesia, laporan ini mematuhi **Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021** yang merupakan bagian dari implementasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03.2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
- Selain itu, inisiatif keberlanjutan perusahaan selaras dengan **Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)** dan target yang relevan.

Report Scope and Boundaries

This is PT Cita Mineral Investindo Tbk ("CITA", "the Company", or "we") third annual sustainability report, which presents the Company's performance for 2023. Performance in this report covers two mining sites, which are Air Upas and Sandai that are operating in Ketapang, West Kalimantan, Indonesia.

The data which is supported with historical benchmark data where available and relevant is from January 1 to December 31 2023. Readers can view the financial performance in CITA's Consolidated Financial Statements and Annual Report.

In this report, all numerical data in tables, graphs, and infographs uses English conversion, while numerical data in English and Indonesia texts will be adjusted according to the context.

Alignment with Frameworks

This report has been prepared in accordance with several reporting frameworks and benchmarks, namely:

- **The Global Reporting Initiative (GRI) 2021 updates.**
- As a listed company in Indonesia, this report also complies with the **Technical Guidelines for Sustainability Reports SEOJK No.16/SEOJK.04/2021**, which is a part of the implementation of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies.
- In addition, our sustainability initiatives align to selected **United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)** and relevant targets.

Perubahan dan Penyajian Kembali Laporan Keberlanjutan

Terdapat perubahan maupun pernyataan kembali atas data dan informasi yang diungkapkan dalam laporan, yaitu:

- Reklamasi 2022, adanya perubahan metode perhitungan
- *Total Recordable Injury Frequency Rate* 2021-2022, adanya perubahan metode perhitungan
- Kinerja gas rumah kaca 2022, perhitungan ulang akibat perubahan area reklamasi.

Kontak, Informasi, dan Umpan Balik

Kami sangat menghargai semua saran, masukan, dan pertanyaan dari para pemangku kepentingan terkait data dan informasi yang diungkapkan dalam laporan ini. Pertanyaan lebih lanjut dapat menghubungi kami melalui:

Changes and Restatement of Sustainability Report

There are changes and restatements to the data and information disclosed in this report, these are:

- Reclamation in 2022 due to change of calculation method
- Total Recordable Injury Frequency Rate in 2021-2022 due to change of calculation method
- Greenhouse gas performance in 2022, recalculation due to change of reclamation area.

Contact, Information, and Feedback

We highly appreciate all suggestions, inputs, and questions from our stakeholders related to the data and information disclosed in this report. For further inquiries, please contact us via:

Divisi Eksternal & Komunikasi Perusahaan External & Corporate Communication Division



PT CITA MINERAL INVESTINDO Tbk
Gedung Bank Panin, Lantai 2
Jl. Jenderal Sudirman No. Kav 1, Gelora,
Tanah Abang, Jakarta Pusat
DKI Jakarta 10270



email: corsec@citamineral.com

Hingga 31 Desember 2023, Perusahaan tidak menerima masukan dari para pemangku kepentingan untuk Laporan Keberlanjutan 2022.

Jaminan Eksternal

Pada laporan ini, kami menunjuk PT Moores Rowland Indonesia (MRI) untuk memberikan penjaminan independen terbatas pada indikator standar GRI tertentu, khususnya **Manajemen Energi, Manajemen Emisi, Kesehatan dan Keselamatan, Keragaman dan Kesenjangan, dan Program Peremberdayaan Masyarakat**. Sementara itu, laporan keuangan CITA telah melalui proses audit terpisah oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) yang dapat dilihat pada laporan tahunan Perusahaan.

Until December 31, 2023, the Company did not receive any feedback from stakeholders for the 2022 Sustainability Report.

External Assurance

For this report, we appointed PT Moores Rowland Indonesia (MRI) to provide independent limited assurance on select GRI Standards indicators, specially **Energy Management, Emission Management, Occupational Health and Safety, Diversity and Equal Opportunity, and Community Development Programs**. While, financial report has been subjected to separate audit by the public accounting firm (KAP), which can be found in the Company's annual report.

1

Profil Perusahaan

Company Profile



20

Profil Perusahaan
Company Profile



21 | **Sekilas Tentang Perusahaan**
Company Overview

22 | **Perjalanan Kami**
Our Journey

24 | **Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti Perusahaan**
Company's Vision, Mission, and Core Values

25 | **Peta Area Operasi**
Operations Area Map

26 | **Penghargaan**
Awards



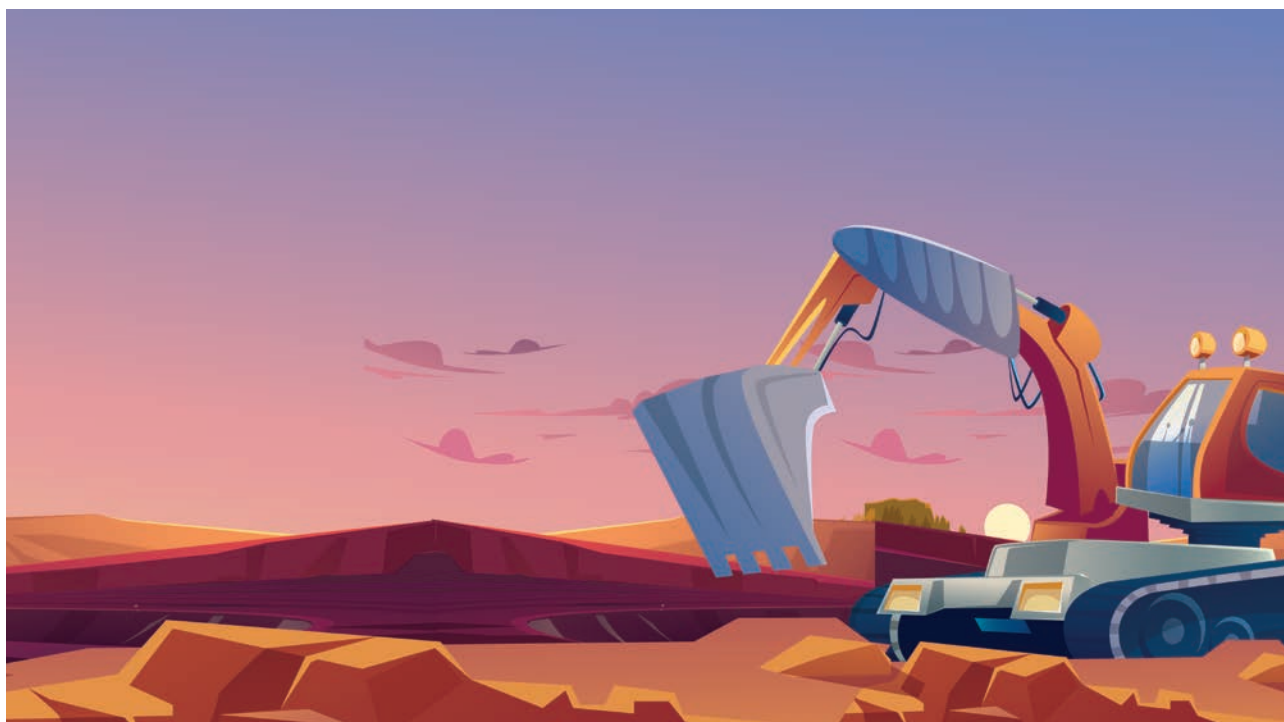
Profil Perusahaan (2-1, 2-6, 2-7, C2, C3, C4)

Company Profile (2-1, 2-6, 2-7, C2, C3, C4)

	Nama Perusahaan The Company Name	PT Cita Mineral Investindo Tbk	
	Daftar Saham Stock Listing	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange	
	Kode Saham Ticker	CITA	
	Kepemilikan Saham Shareholdings	 <ul style="list-style-type: none"> 60.64% PT Harita Jayaraya 31.68% Glencore International investments Ltd. 7.68% Public 	
	Modal Dasar Authorized Capitals	IDR 1,348,000,000,000	
	Modal Ditempatkan dan Disetor Places and Paid-up Capital	IDR 396,036,125,000	
	Kegiatan Usaha dan Produk Business Activities and Products	Proses penambangan dan pengolahan bauksit untuk menghasilkan <i>Metallurgical Grade Bauxite</i> (MGB) Bauxite ore mining and processing to produce Metallurgical Grade Bauxite (MGB)	
	Alamat Kantor Pusat Location of Headquarter	Gedung Bank Panin lantai 2 Jl. Jend Sudirman Kav 1 – Senayan Jakarta Pusat 10270 Bank Panin Building, 2nd floor, Jl. Jend Sudirman Kav. 1, Senayan Central Jakarta 10270	
	Area Operasional Operational Areas	Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat Ketapang Regency, West Kalimantan	
	Negara Beroperasi Country of Operation	Indonesia	
	Total Produksi Total Production	Produksi MGB : 6,349,435.61 WMT/tahun 2023 MGB Production : 6,349,435.61 WMT/year 2023	
	Tanggal Pendirian Date of Establishment	27 Juni 1992 27 June 1992	
	Jenis Pasar yang Dilayani Type of Market Served	Lokasi : Pasar Dalam Negeri dan Luar Negeri Sektor : Industri Pengolahan Jenis Pelanggan : Industri	Location: Domestic and Export Market Sector : Processing Industry Customer Type : Industry
	Skala Perusahaan The Company Scale	Jumlah Karyawan : 596 orang Number of employees: 596 employees	
	Kontak Perusahaan Company Contacts	Telepon Telephone Fax Website Email	(021)-7251344 (021)-72789885 www.citaminerall.com corsec@citaminerall.com

Sekilas tentang Perusahaan ^(C6)

Company Overview ^(C6)



PT Cita Mineral Investindo Tbk (CITA) adalah perusahaan hulu bauksit yang beroperasi di Ketapang, Kalimantan Barat, Indonesia. Usaha ini dimulai dengan adanya diversifikasi bisnis baru yaitu perusahaan pertambangan bauksit melalui penanaman saham PT Harita Prima Alam Mineral, memasok bijih bauksit ke pasar internasional sebelum melakukan penanaman saham untuk pembangunan pabrik *midstream* pada 2012. **Per Desember 2023, kami memiliki satu perusahaan pertambangan dan satu pabrik pengolahan: *smelter grade alumina (SGA)* melalui perusahaan asosiasi, PT Well Harvest Winning Alumina Re inery (WHW) dengan kapasitas produksi sebesar 2.000.000 ton per tahun.**

Langkah kami memasuki area *midstream* dalam pengolahan bijih bauksit merupakan strategi bisnis Perusahaan, diperkuat dengan adanya kerjasama dengan mitra bisnis pada tahun 2022 untuk pembangunan pabrik aluminium dan fasilitas pendukungnya. Meskipun beberapa entitas merupakan usaha bersama dengan mitra bisnis, secara tidak langsung menunjukkan kontribusi CITA dalam mendukung kebijakan hilirisasi sektor pertambangan mineral terutama untuk meningkatkan nilai tambah produk pengolahan bauksit.

PT Cita Mineral Investindo Tbk (CITA) is a pure-play upstream bauxite company operating in Ketapang, West Kalimantan, Indonesia. Company's business began as a bauxite-mining company, under the name of PT Harita Prima Alam Mineral, supplying ore to international market before moving midstream with the investment into alumina smelter in 2012. **As of December 2023, CITA investment covers one mining company and one processing plant; an alumina smelter (SGA) with capacity production capacity of 2,000,000 ton per year. This SGA plant is an associate company of CITA called PT Well Harvest Winning Alumina Re inery (WHW).**

Our strategic move into bauxite-midstream was the Company's business strategy, strengthened by new joint venture in 2022 for aluminum plant and its supporting facilities. Although some entities are joint venture with our partners, this indirectly shows CITA's contribution in bolstering downstream policies within the mineral mining sector, particularly in adding value to reined bauxite products.

Perjalanan Kami

Our Journey

1992

Pendirian perusahaan dengan nama PT Cipta Panelutama sebagai industri panel dan furnitur.

PT Cipta Panelutama was established as panel and furniture industry.



1997

Melakukan diversifikasi dari industri panel dan furnitur, menjadi bisnis perdagangan umum dan *home entertainment centre*.

Diversification from panel and furniture industry into a trading center and home entertainment center businesses



2002

Pencatatan saham perdana di Bursa Efek Indonesia dengan kode saham CITA.

Registered the initial shares on the Indonesia Stock Exchange, the ticker is CITA.



2005

Penyertaan saham pada Harita Prima Abadi Mineral (sekarang sebagai anak perusahaan CITA) yang bergerak di bidang pertambangan bauksit.

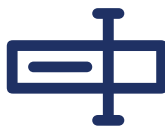
Invested into Harita Prima Abadi Mineral (currently, CITA's subsidiary) which is operating in bauxite-mining.



2007

Perubahan nama perusahaan dari PT Cipta Panelutama Tbk menjadi PT Cita Mineral Investindo Tbk.

Changed company's name from PT Cipta Panelutama Tbk to PT Cita Mineral Investindo Tbk



2012

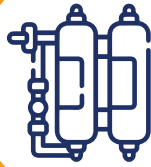
Pendirian PT Well Harvest Winning Alumina Refinery (WHW), memproduksi *Smelter Grade Alumina* (SGA). CITA memiliki saham sebesar 30%.
Established PT Well Harvest Winning Alumina Refinery (WHW), which is producing Smelter Grade Alumina (SGA). CITA owns 30% shares in WHW.



2013

WHW memulai pembangunan fasilitas dan pemurnian SGA yang terletak di Kalimantan Barat, proyek ini termasuk sebagai Proyek Strategis Nasional (PSN)

WHW started construction of SGA refinery and its supporting facilities in West Kalimantan, this project is mandated as the National Strategic Project (PSN).



2016

Tahap I pembangunan fasilitas produksi SGA telah selesai dan beroperasi penuh pada Juni 2016, yang menjadikan WHW produsen SGA pertama di Indonesia dengan kapasitas 1 Juta ton/tahun.

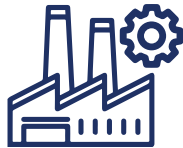
Construction phase I of SGA facility was completed and fully operational in June 2016, which made WHW the first SGA producer in Indonesia, boasting a capacity of 1 million tons per year.



2019

WHW melanjutkan pembangunan tahap II dengan kapasitas 1 juta ton

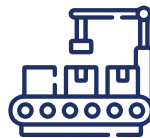
WHW continued the construction phase II with capacity of 1 million tons



2022

WHW telah menyelesaikan pembangunan tahap II pada Januari dan mulai beroperasi pada Oktober, sehingga kapasitas produksi WHW menjadi 2 juta ton/tahun

WHW completed construction phase II in January and commenced operations in October, increase WHW's total production to 2 million tons per year



2023

CITA menjual produknya ke pasar domestik mulai Maret 2023 sebagai bentuk kepatuhan terhadap pemberlakuan kebijakan pemerintah atas larangan ekspor bijih bauksit

CITA sells the product in domestic market starting in March 2023, adheres to the government's policy of bauxite ore export ban.



Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti Perusahaan ^(C1)

Company's Vision, Mission, and Core Values ^(C1)



VISI

Vision

Menjadi Produsen Bauxit dan Alumina terkemuka di Indonesia.

To become the leading producer of Bauxite and Alumina in Indonesia



MISI

Mission

- **Mengelola sumber daya bauksit secara optimal.**
Manage bauxite resources optimally.
- **Menerapkan *good mining practices*.**
To implement good mining practices.
- **Berkomitmen untuk menerapkan Kebijakan K3LH (Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup) yang bertanggung jawab.**
Committed to implement the HSE (Health Safety and Environment) Policy responsibly.
- **Melakukan harmonisasi antara daya dukung lingkungan dan masyarakat setempat.**
To align environmental stewardship with the interests of local community.
- **Meningkatkan nilai bagi pemegang saham.**
Increase the shareholder's value.



NILAI-NILAI INTI PERUSAHAAN

Company Core Values

HARITA



HUMILITY



**ACHIEVEMENT
ORIENTED**



**RESPECT FOR EVERY
INDIVIDUAL**



INTEGRITY



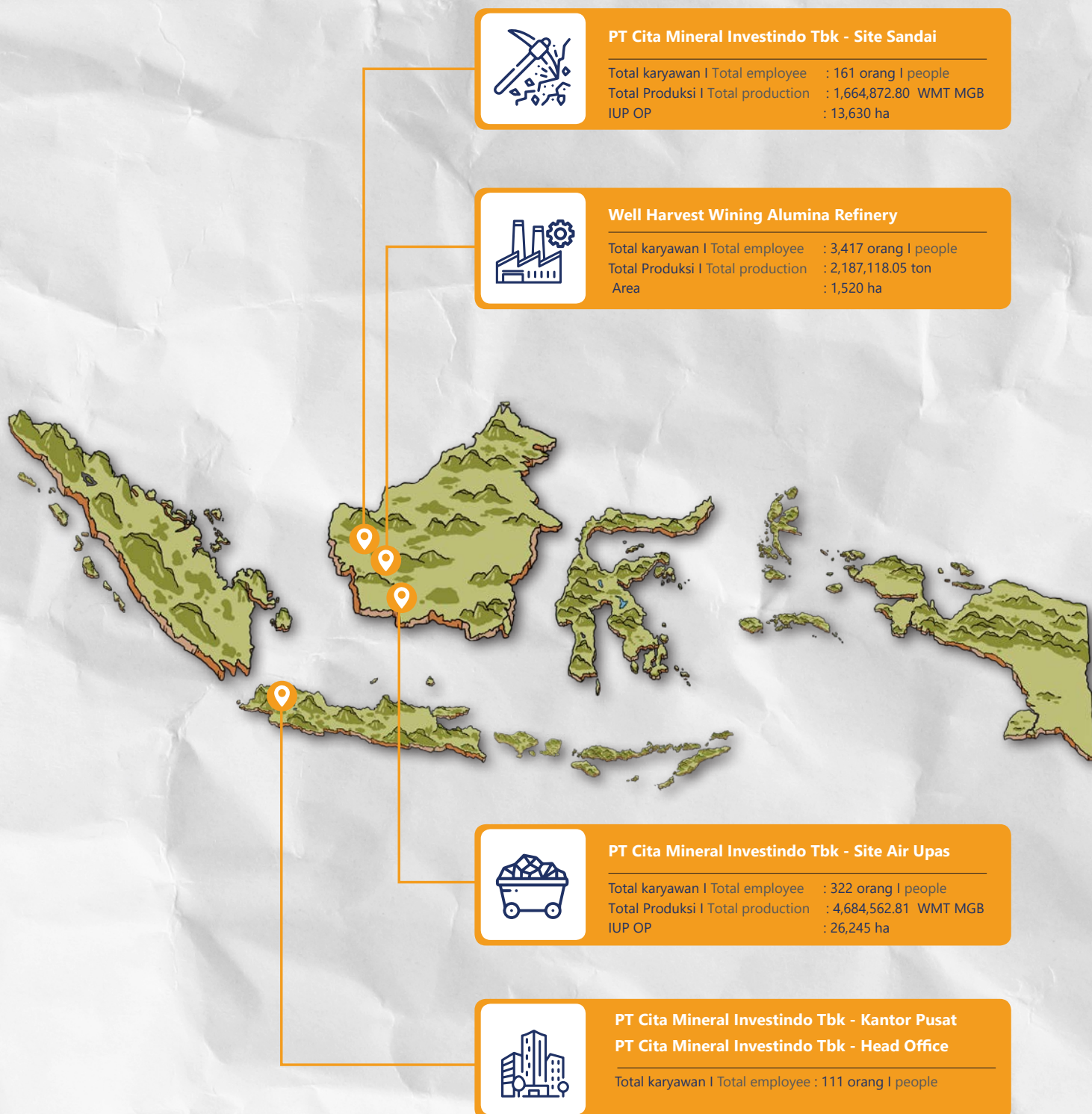
TEAMWORK



ACCOUNTABILITY

Peta Area Operasi

Operations Area Map




PT Cita Mineral Investindo Tbk - Site Sandai

Total karyawan Total employee	: 161 orang people
Total Produksi Total production	: 1,664,872.80 WMT MGB
IUP OP	: 13,630 ha



Well Harvest Wining Alumina Refinery

Total karyawan Total employee	: 3,417 orang people
Total Produksi Total production	: 2,187,118.05 ton
Area	: 1,520 ha



PT Cita Mineral Investindo Tbk - Site Air Upas

Total karyawan Total employee	: 322 orang people
Total Produksi Total production	: 4,684,562.81 WMT MGB
IUP OP	: 26,245 ha



**PT Cita Mineral Investindo Tbk - Kantor Pusat
PT Cita Mineral Investindo Tbk - Head Office**

Total karyawan Total employee	: 111 orang people
---------------------------------	----------------------

Penghargaan

Awards

OVERALL



Piagam Penghargaan Harita Group Peduli Bencana Gempa Bumi Kabupaten Cianjur dari Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara ESDM

Harita Group Award for Cianjur Earthquake Disaster Care by Director of Mineral and Coal Engineering and Environmental ESDM



Piagam Penghargaan untuk kontribusi sebagai Wajib Pajak Air Permukaan (PAP) Tertinggi sektor pertambangan di Kalimantan Barat dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat

Award certificate for contribution as the Highest Surface Water Taxpayer (PAP) in mining sector in West Kalimantan by West Kalimantan Government



Paritrana Award Tingkat Provinsi Kalimantan Barat - Juara 1 Kategori Perusahaan Sekala Menengah dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat

Paritrana Award at West Kalimantan Province Level- 1st place in the Medium-Scale Company Category by West Kalimantan Government



Piagam Penghargaan sebagai Eksporir dengan Kontribusi Bea Keluar Terbesar dari Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Ketapang

Award Charter as Exporter with Largest Export Duty Contribution by Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Ketapang

KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY



Penghargaan Transparansi Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan 2023 Predikat Manajemen BBB dari Investortrust & BGK Foundation

ESG Disclosure Transparency Awards 2023 Predikat Management BBB by Investortrust & BGK Foundation

MASYARAKAT | COMMUNITY



CSR & Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards – Kategori Gold program CSR Pertanian “Keramat” dari Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi

CSR & Sustainable Village Development Awards – Gold category of “Keramat” Agriculture program by Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi



CSR & Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards - Kategori Gold program CSR “Si Asih Berbakat” Fasilitas Air Bersih Berbasis Masyarakat Adat dari Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi

CSR & Sustainable Village Development Awards: Gold category CSR program “Si Asih Berbakat” Indigenous Community-Based Clean Water Facility by Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi



Penghargaan BISRA - Peraih Emas dalam Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Kategori Elemen Ekonomi dari Bisnis Indonesia Group

BISRA Award - Gold Champion in Corporate Social Responsibility Program in Economy Element Category by Bisnis Indonesia Group



ISDA 2023 kategori perseorangan terbaik 2 bidang Penggiat SDGs on Sosial Pillar dari Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

ISDA 2023 best company category 2 in SDGs activism on social pillar by Corporate Forum for CSR Development (CFCD)



ISDA 2023 kategori Silver atas kontribusinya dalam pencapaian Tujuan SDGs 15.5 Perlindungan Spesies Langka Bersama Masyarakat dari Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

ISDA 2023 Silver category for contribution to the achievement of SDG Goal 15.5 Protection of Endangered Species with Communities by Corporate Forum for CSR Development (CFCD)



ISDA 2023 kategori Silver atas kontribusinya dalam pencapaian Tujuan SDGs 4.a Peningkatan Pendidikan di Semua Tingkatan dari Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

ISDA 2023 Silver category for its contribution to the achievement of SDGs Goal 4.a Improved Education at All Levels by Corporate Forum for CSR Development (CFCD)



Tamasya Award 2023 dalam kinerja PPM kategori perencanaan: bidang strategi komunikasi perencanaan program ppm melalui ragam platform sosial media dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia

Tamasya Award in planning category of CDP performance: communication strategy in planning CDP program through various social media platform by Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia



Tamasya Award 2023 dalam kinerja PPM kategori implementasi: bidang infrastruktur dalam bentuk pembangunan prasarana pendukung untuk pengembangan ekonomi masyarakat dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia

Tamasya Award in implementation category of CDP performance: infrastructure sector by supporting infrastructure development for community economic development by Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia



Anugerah CSR IDX Channel 2023 untuk program CSR “Si Asih Berbakat” Fasilitas Air Bersih Berbasis Masyarakat Adat dari IDX Channel

IDX Channel 2023 CSR Award for “Si Asih Berbakat” Indigenous Community Based Clean Water Facility by IDX Channel

2

Strategi Keberlanjutan dan Komitmen Perusahaan

The Company's Sustainability Strategy and Commitment



30

Strategi Keberlanjutan dan Komitmen Perusahaan

The Company's Sustainability Strategy and Commitment



31 | Tujuan Keberlanjutan 2030
2030 Sustainability Goals

35 | Hubungan Pemangku
Kepentingan
Stakeholder Engagement

42 | Kontribusi Perusahaan
terhadap Tujuan Pembangunan
Berkelanjutan (TPB)
The Company's Contribution to
the Sustainable Development
Goals (SDGs)

Strategi Keberlanjutan dan Komitmen Perusahaan

The Company's Sustainability Strategy and Commitment

Pada tahun 2023, CITA memfokuskan pada strategi-strategi keberlanjutan sebagai upaya mempertahankan dan memperluas bisnis. Selain itu, langkah ini juga diperlukan untuk memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan terhadap praktik keberlanjutan perusahaan. Prioritas utama pada 2023 diantaranya:

- Mengintegrasikan LST kedalam praktik bisnis dan meningkatkan kapasitas karyawan di seluruh divisi
- Mengimplementasikan dan mengawasi progres untuk mencapai tujuan keberlanjutan perusahaan
- Membuat prosedur yang akan memandu Perusahaan menuju tujuan keberlanjutan

Di tahun 2022, CITA mengesahkan kerangka keberlanjutan yang lebih komprehensif dengan mengacu pada lima pilar keberlanjutan perusahaan yang terdiri dari *Care for People*, *Responsible Footprint*, *Climate Resilience*, *Ethical Governance*, dan *Business Resilience*. Untuk mencapai tujuan tersebut, peta perjalanan keberlanjutan dikembangkan dengan tiga sasaran utama yaitu *Transformation*, *Value Creation* dan *Leading Innovation*. Tahun 2022, menjadi awal perjalanan kami melakukan transformasi dengan menanamkan aspek LST di sepanjang proses bisnis yang dijalankan. Hal ini kami lanjutkan dengan menciptakan nilai melalui pengembangan secara berkelanjutan hingga tahun 2025, dan menjadi perusahaan yang penuh dengan inovasi melalui operasi berkelanjutan dan berkontribusi dalam mengatasi perubahan iklim.

In 2023, CITA focused on sustainability strategies as efforts to maintain and expand our business. This was crucial step to fulfill our stakeholder's expectations in sustainable practices. Key priorities for 2023 are as follows:

- Integrating ESG into business practice and employee's building capacity across all divisions
- Implementing and monitoring progress for achieving company's sustainability goals
- Creating procedures as guidance towards sustainability goals.

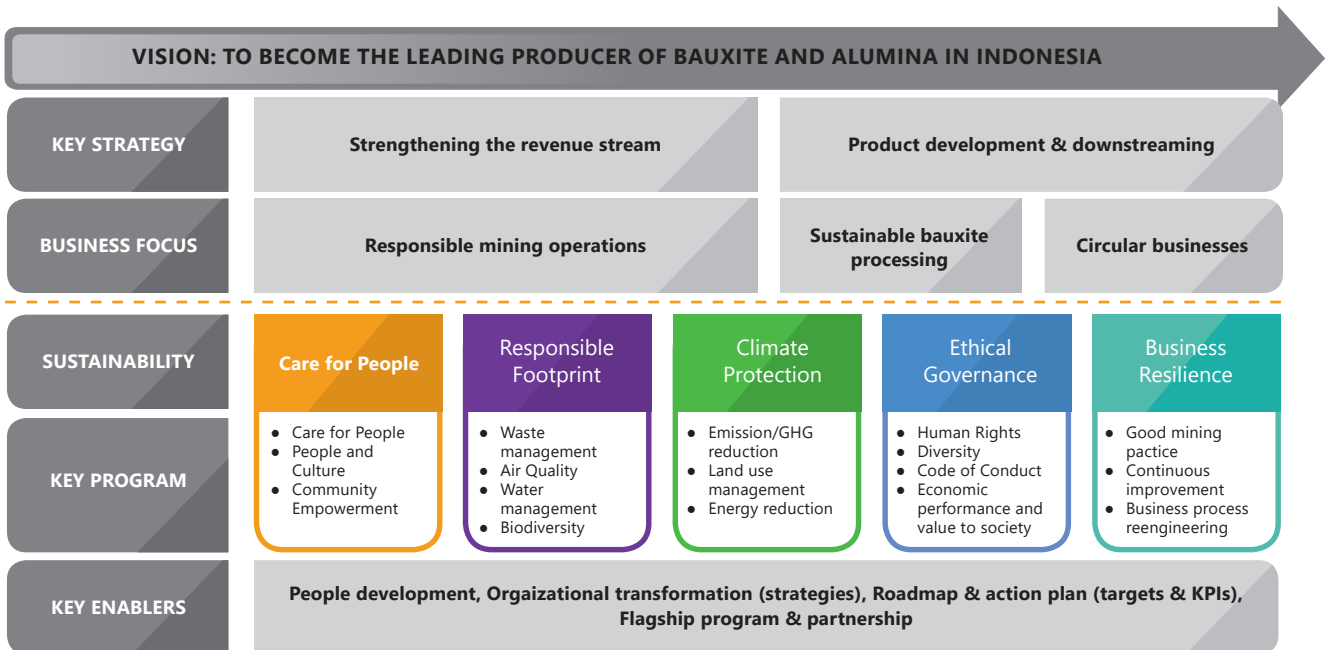
In 2022, CITA launched a comprehensive sustainability framework with five main pillars *Care for People*, *Responsible Footprint*, *Climate Resilience*, *Ethical Governance*, and *Business Resilience*. To achieve these goals, our sustainability roadmap was followed with three main objectives: *Transformation*, *Value Creation*, and *Leading Innovation*. In 2022, we began our transformation journey by embedding ESG aspects throughout our business processes. We continue to create value through sustainable development until 2025, and transform into an innovation led company by implementing sustainable operations and tackling climate change.



PETA PERJALANAN KEBERLANJUTAN
Sustainability Roadmap



KERANGKA KERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Framework



TUJUAN KEBERLANJUTAN 2030

Kami telah meluncurkan tujuan keberlanjutan 2023 pada tahun ini, dimana setiap targetnya mengacu pada baseline kinerja 2022. Kami dengan senang hati memperkenalkan tujuan keberlanjutan baru dan progresnya dalam laporan ini:

2030 SUSTAINABILITY GOALS

Our sustainability agenda is supported by launched our new 2030 sustainability goals, where each target refers to 2022 performance as baseline. We are pleased to introduce a new sustainability goals and its progress in this report:



CARE FOR PEOPLE

INISIATIF INITIATIVE	TARGET 2025 2025 TARGET	TARGET 2030 2030 TARGET	KINERJA 2023 2023 PERFORMANCE
Tanpa kematian dan insiden besar Zero fatality and major incidents	Tanpa kematian dan insiden besar Zero fatalities and major incident	Mempertahankan target nihil kematian dan insiden besar Maintain target on zero fatalities and major incidents	Tercapai Achieved
Kapasitas dan pelatihan karyawan Employee capacity and training	Meningkatkan jam pelatihan menjadi 8 jam/karyawan Increase training hour to 8 hours/employee	Karyawan menerima pelatihan minimal 24 jam per tahun Employee receives training minimum 24-hours annually	Dalam proses On progress
Akses air bersih dan sanitasi ¹ Access to clean water and sanitation ¹	Air bersih dapat diakses oleh 12.000 penerima manfaat Accessible clean water for 12,000 beneficiaries	Air bersih dapat diakses oleh 15.000 penerima manfaat dan mengalami penurunan kasus penyakit yang berhubungan dengan air sebesar 2% ⁵ Accessible clean water for 15,000 beneficiaries and up to 2% reduction in water-related diseases ⁵	Dalam proses On progress

RESPONSIBLE FOOTPRINT

INISIATIF INITIATIVE	TARGET 2025 2025 TARGET	TARGET 2030 2030 TARGET	KINERJA 2023 2023 PERFORMANCE
Pemanfaatan residu bauksit Bauxite residue utilization	Pemanfaatan residu bauksit mencapai 20% Achieve 20% of bauxite residue utilization	Pemanfaatan residu bauksit mencapai 50% Achieve 50% of bauxite residue utilization	Dalam proses On progress
Meningkatkan kualitas udara Improving air ambient quality	CO ₂ , NO ₂ , dan TSP 20% lebih rendah dibandingkan dengan <i>baseline</i> CO ₂ , NO ₂ , and TSP are 20% lower compared to baseline	CO ₂ , NO ₂ , dan TSP 30% lebih rendah dibandingkan dengan <i>baseline</i> CO ₂ , NO ₂ , and TSP are 30% lower compared to baseline	Sesuai rencana On track
Mengurangi intensitas air Reduction of water intensity	Mengurangi intensitas air hingga 20% Reduce water intensity by 20%	Mengurangi intensitas air hingga 30% Reduce water intensity by 30%	Dalam proses On progress
Konservasi keanekaragaman hayati Biodiversity conservation	Melibatkan pihak ketiga untuk melakukan studi dan pemantauan keanekaragaman hayati setahun sekali Engage third party to conduct study and monitoring on biodiversity once a year	Program konservasi untuk spesies yang terancam punah berdasarkan Daftar Merah Spesies Terancam Punah IUCN Conservation program for endangered species based on IUCN Red List of Threatened Species	Sesuai rencana On track

CLIMATE PROTECTION

INISIATIF INITIATIVE	TARGET 2025 2025 TARGET	TARGET 2030 2030 TARGET	KINERJA 2023 2023 PERFORMANCE
Program dekarbonisasi ⁷ Decarbonization program ⁷	Mengurangi intensitas sebesar 15% Reducing intensity by 15%	Mengurangi intensitas sebesar 20% Reducing intensity by 20%	Dalam proses On progress
Rehabilitasi tambang ⁸ Mine rehabilitation ⁸	Merehabilitasi 85% area bekas tambang Rehabilitate 85% of mined out area	Merehabilitasi 90% area bekas tambang Rehabilitate 90% of mined out area	Sesuai rencana On track
Energi bersih Clean energy	Mencapai bauran energi terbarukan sebesar 30% Achieve renewable energy mix by 30%	Mencapai bauran energi terbarukan sebesar 40% Achieve renewable energy mix by 40%	Tercapai Achieved

ETHICAL GOVERNANCE

INISIATIF INITIATIVE	TARGET 2025 2025 TARGET	TARGET 2030 2030 TARGET	KINERJA 2023 2023 PERFORMANCE
Perbaikan dalam mekanisme pengaduan Improving in grievance mechanism	Mempertahankan 100% keluhan yang terselesaikan Maintain 100% percentage of resolved grievance	Tanggapan atas pengajuan keluhan dijamin dalam waktu 1 X 24 jam Response to grievance submission guaranteed within 1 X 24 hours	Sesuai rencana On track
Inklusi gender Gender inclusion	Meningkatkan proporsi karyawan perempuan menjadi lebih dari 15% Increase proportion of women employees to over 15%	Meningkatkan proporsi perempuan di tingkat manajerial ⁶ menjadi lebih dari 20% Increase proportion of women in managerial level ⁶ to over 20%	Tercapai Achieved
Tidak ada pelanggaran etik ² Zero ethical violation ²	Tidak ada indikasi pelanggaran yang terbukti terhadap kebijakan etik perusahaan Zero substantiated indication of violation against company's ethics policy	Mempertahankan tidak ada indikasi pelanggaran yang terbukti terhadap kebijakan etik perusahaan Maintain zero substantiated indication of violation against company's ethics policy	Tercapai Achieved
Pemasok lokal ³ Local suppliers ³	Meningkatkan total pemasok lokal menjadi 30% Increase total local suppliers to 30%	Meningkatkan total pemasok lokal menjadi 40% Increase total local suppliers to 40%	Tercapai Achieved

BUSINESS RESILIENCE

INISIATIF INITIATIVE	TARGET 2025 2025 TARGET	TARGET 2030 2030 TARGET	KINERJA 2023 2023 PERFORMANCE
Sistem manajemen yang unggul Excellence management system	Nilai SMKP mencapai 70% Achieve 70% SMKP score	Nilai SMKP mencapai 80% Achieve 80% SMKP score	Dalam proses On progress
Pengembangan kapasitas dalam area LST ⁴ Capacity building in ESG ⁴	100% karyawan & kontraktor (level SPV ke atas) menerima pelatihan LST 100% employees & contractors (level SPV up) receive ESG training	100% karyawan dan kontraktor menerima pelatihan LST 100% employees and contractors receive ESG training	Dalam proses On progress
Proyek peningkatan berkelanjutan Continuous improvement project	Implementasi 100% proyek lintas departemen 100% implementation of cross-department projects	100% evaluasi rutin pada proyek yang dikembangkan 100% regular evaluation on developed project	Dalam proses On progress

Catatan/Notes:

¹ Merujuk pada program Si Asih Berbakat | Refers to Si Asih Berbakat program

² Pelanggaran non-etik meliputi korupsi, penyuapan, penipuan, pencucian uang, benturan kepentingan, dan praktik persaingan | Non-ethical violation contains corruption, bribery, fraud, money laundering, conflict of interest and competitive practice

³ pemasok lokal termasuk pemasok di Kalimantan Barat | Local suppliers include suppliers on West Kalimantan

⁴ Pelatihan LST berisi pemaparan umum tentang LST dan GRK | ESG training contains ESG and GHG overview

⁵ penyakit yang berhubungan dengan air mencakup diare dan penyakit kulit (gatal-gatal) | Water-related diseases cover diarrhea and skin disease

⁶ level superintendent ke atas | Superintendent level up

⁷ hanya mencakup GRK cakupan-1 | Only covers GHG scope-1

⁸ hanya mencakup data secara tahunan, bukan akumulasi | This data covers yearly basis, not accumulate



HUBUNGAN PEMANGKU KEPENTINGAN









Bagi CITA, pemangku kepentingan memegang peran penting dalam mencapai keberlanjutan Perusahaan. Kami terus berupaya untuk memastikan seluruh pemangku kepentingan dilibatkan dalam kegiatan Perusahaan sehingga terwujud hubungan timbal balik positif dalam aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola.

Dalam menjalin hubungan baik dengan para pemangku kepentingan, kami berupaya melakukan berbagai pendekatan seperti melalui pertemuan berkala, tatap muka, umpan balik, maupun media virtual. Di samping itu, kami juga senantiasa mendengar aspirasi, kebutuhan, ide, saran, dan kritik yang disampaikan oleh para pemangku kepentingan. Ringkasan kelompok pemangku kepentingan, metode pelibatan dan frekuensi pelibatan disajikan sebagai berikut.

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

For CITA, stakeholders have an important role to play in achieving the Company's sustainability. We continuously strive to ensure that all stakeholders are involved in the Company's activities in order to achieve positive mutual relationships in economic, social, environmental, and governance aspects.

In fostering good relationships with our stakeholders, we try to use various approaches, such as periodic meetings, face-to-face meetings, feedback, and virtual media. Moreover, we always listen stakeholders' aspirations, needs, ideas, suggestions and criticisms. A summary of CITA's stakeholder groups, engagement methods, and frequency of engagement is presented below:

Pemangku Kepentingan Stakeholder	 Karyawan Employees	 Pemegang Saham Shareholders	 Pelanggan Customers	 Rekan Bisnis Business Partners	 Pemerintah Government	 Masyarakat Community	 Pemasok Suppliers	 Publik Public
	Pemangku Kepentingan Internal Internal Stakeholders			Pemangku Kepentingan Eksternal Eksternal Stakeholders				
Metode Keterlibatan Engagement Method	Rapat dan sosialisasi berkala Meeting and dissemination periodically	Laporan kuartal dan tahunan, siaran pers atau sesuai kebutuhan Quarter and annual report, press realease or as required	Korespondensi Correspondence	Korespondensi Correspondence	Diseminasi Dissemination	Lembaga Desa Village Institution	Korespondensi Correspondence	Paparan publik dan siaran pers Public exposure and press release
Frekuensi Frequency	Bulanan/ Insidental Monthly/ Incidental	Kuartal, tahunan, atau sesuai kebutuhan Quarterly, annually, or as required	Sesuai kebutuhan As required	Sesuai kebutuhan As required	Kuartal, tahunan, atau sesuai kebutuhan Quarterly, annually, or as required	Bulanan, tahunan, atau sesuai kebutuhan Monthly, annually, or as required	Sesuai kebutuhan As required	Tahunan Annually
Topik Relevan Relevant Topic	Operasional, K3, RKL/RPL, kebijakan, dan lain-lain Operation, OHS, RKL/RPL, policies, and others	Kinerja perusahaan Company performance	Kontrak dan perubahannya Contract and its changes	Kontrak dan perubahannya Contract and its changes	Kebijakan terbaru dan laporan Latest policies and report	Kebijakan terbaru dan laporan Latest policies and report	Kinerja aktivitas Activity performances	Kinerja perusahaan Company performance



Materialitas (3-1, 3-2)

Laporan kami mencakup topik material penting bagi bisnis dan para pemangku kepentingan. Untuk mengidentifikasi isu tersebut, pada tahun 2022, kami memperbaharui penilaian materialitas dengan memastikan kondisi terkini terkait perubahan regulasi, tren industri, perhatian pemangku kepentingan, dan perusahaan sejawat. Penilaian materialitas membantu Perusahaan sebagai panduan dalam penyusunan laporan dan pengembangan strategi bisnis. Terdapat 4 langkah utama yang kami lakukan dalam penilaian materialitas, hal tersebut meliputi:

Memahami konteks organisasi Understanding the organizational context

Analisis konteks dilakukan dengan menilai faktor-faktor, diantaranya visi dan misi perusahaan, isu keberlanjutan yang menonjol, dan kerangka kerja dan standar keberlanjutan.

Context analysis is carried out by assessing the following factors, such as the Company's vision and mission, relevant sustainability issues, and sustainability frameworks and standards.

Materiality (3-1, 3-2)

Our reporting covers the most material topics to our business and stakeholders. To identify these topics, in 2022, we updated our materiality by ensuring what are the most most current issues regarding the changing regulations, industry trends, stakeholder concerns, and our industry peers. The materiality assessment helps guide our reporting and strategy development. There are four main stages in our materiality assessment, which include:

Menilai signifikansi dampak Assessing the significance of impacts

Penilaian ini didasarkan pada konsultasi dengan pemangku kepentingan dan hubungan bisnis secara kuantitatif dan kualitatif.

This assessment based on stakeholder consultations and business relationships measures quantitatively and qualitatively.

LANGKAH
STEP

1

Mengidentifikasi dampak aktual dan potensial Identifying actual and potential impacts

Kedua dampak tersebut dapat menjadi risiko dan peluang bagi Perusahaan dalam menjalankan bisnis saat ini maupun masa yang akan datang.

These impacts can be both risks and opportunities for the Company in performing its current and future business.

LANGKAH
STEP

2

LANGKAH
STEP

3

Prioritas dampak paling signifikan Prioritize the highest significant impacts

Prioritas dampak yang paling signifikan ditentukan berdasarkan pandangan para pemangku kepentingan sehingga menjadi topik-topik material yang disajikan dalam laporan ini.

The highest priority of significant impacts was determined based on the stakeholders' assessment and hence the material topics presented in this report.

LANGKAH
STEP

4

Berikut **delapan topik material yang menjadi prioritas utama dalam laporan keberlanjutan CITA**, yang mencakup: (1) Kesehatan dan Keselamatan, (2) Pengelolaan Limbah, (3) Kualitas Udara, (4) Pengelolaan Penggunaan Lahan, (5) Pemberdayaan Masyarakat, (6) Penurunan Emisi, (7) Pengelolaan Air, (8) Karyawan dan Budaya.

There are **eight material topics prioritized in CITA's sustainability report**, which include: (1) Health and Safety; (2) Waste Management; (3) Air Quality; (4) Land Use Management; (5) Community Empowerment; (6) Emission Reduction; (7) Water Management; and (8) People and Culture.



ANALISIS PENILAIAN SIGNIFIKANSI SETIAP ISU LST

Analysis of Significance Assessment of Each ESG Issue



<p>PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA Occupational Health and Safety program</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kesehatan dan keselamatan Health and safety 	<ul style="list-style-type: none"> Mengurangi terjadinya insiden, memitigasi kerugian dan kehilangan waktu kerja Help to reduce the occurrence of incidents, mitigate losses and lost work-time Keselamatan sangat penting karena kondisi kerja berbahaya Safety is critical due to the nature of working condition
<p>KONDISI BEKERJA Working Conditions</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manusia dan budaya People and culture • Hak asasi manusia Human rights 	<ul style="list-style-type: none"> Operasi pertambangan dapat terjadi di area dimana hak-hak pekerja tidak dilindungi secara memadai Mining operation may occur in area where worker rights are not adequately protected Konflik dengan pekerja dapat menunda atau menghentikan operasional Conflict with workers may delay or stop the operation
<p>PENGEMBANGAN KARYAWAN Employee Development</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manusia dan budaya People and culture 	<ul style="list-style-type: none"> Perkembangan kemampuan dan pengetahuan dapat meningkatkan kinerja karyawan Precise adequate skills and knowledge development to improve employee performance Meningkatkan efisiensi operasional Increase operational efficiency Pertumbuhan dan kesuksesan bisnis berkelanjutan Sustainable business growth and success
<p>KEGIATAN MASYARAKAT Community Activities</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment 	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan pemasukan masyarakat lokal Increase local community's welfare Menciptakan kesadaran akan kesehatan dan keselamatan serta meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan Create health and safety awareness and improve education facilities and infrastructure

 <p>PRODUKSI LIMBAH Waste Generation</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan Limbah Waste Management 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Limbah cair dapat mencemari kualitas air permukaan dan air tanah Effluents can contaminate surface and groundwater quality
 <p>PEMANTAUAN KUALITAS UDARA Air Quality Monitoring</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kualitas Udara Air Quality 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Limbah berbahaya dapat terakumulasi dan tetap berada di lingkungan setelah usia tambang yang dapat berdampak negatif terhadap kesehatan manusia dan lingkungan Hazardous waste may accumulate and remain in the environment beyond the life of mine which may negatively impact the human health and environment ○ Limbah domestik sebagai penyumbang emisi GRK Domestic waste as a contributor of GHG emissions
 <p>SISTEM PERPUTARAN AIR Circular Water System</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan Air Water Management 	<ul style="list-style-type: none"> + <p>Memantau dan mengurangi dampak dan mematuhi regulasi kualitas udara yang ditetapkan oleh pemerintah Monitor and mitigate impacts and comply with air quality threshold by the government</p>
 <p>SISTEM PERPUTARAN AIR Circular Water System</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan Air Water Management 	<ul style="list-style-type: none"> + <p>Meningkatkan efisiensi penggunaan air untuk aktivitas operasional Improve water use efficiency for operational activities</p> <ul style="list-style-type: none"> + <p>Mencegah terjadinya pencemaran air di badan air Prevent water pollution in water bodies</p>
 <p>DUKUNGAN CITA TERHADAP TAMAN NASIONAL GUNUNG PALUNG CITA's support in Taman Nasional Gunung Palung</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keanekaragaman Hayati Biodiversity 	<ul style="list-style-type: none"> + <p>Melindungi dan melestarikan habitat flora dan fauna Protect and preserve the habitat of endemic flora and fauna</p>
 <p>INSTALASI PANEL SURYA Solar Panel Installation</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengurangan GRK GHG Reduction • Pengurangan Energi Energy Reduction 	<ul style="list-style-type: none"> + <p>Mengurangi emisi dengan meningkatkan penggunaan dan/atau bauran energi terbarukan Reduce emissions by increasing utilization and/or combination of renewable sources</p> <ul style="list-style-type: none"> + <p>Mengurangi penggunaan bahan bakar fosil Reduce utilization of fossil fuels</p>

 <p>KONSUMSI ENERGI UNTUK KEGIATAN PERTAMBANGAN ENERGY CONSUMPTION FOR MINING ACTIVITIES</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengurangan GRK GHG Reduction 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ Berkontribusi sebagai penghasil emisi GRK Contributing to the generation of GHG emissions
 <p>KEGIATAN PERTAMBANGAN MINING ACTIVITIES</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manajemen Penggunaan Lahan Land Use Management • Kualitas Udara Air Quality • Kesehatan dan keselamatan Health and safety • Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ Perubahan lanskap Landscape change ⊖ Sumber emisi udara seperti debu dan asap Sources of air emissions such as dust and smoke ⊖ Pencemaran udara dapat menyebabkan masalah kesehatan akut bagi pekerja dan masyarakat setempat Air pollution can cause acute health problems for workers and local communities
 <p>KODE ETIK, KEBIJAKAN, DAN MANAJEMEN RISIKO CODE OF CONDUCT, POLICIES, AND RISK MANAGEMENT</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tata kelola perusahaan yang baik Good corporate governance 	<ul style="list-style-type: none"> + Memitigasi terjadinya pelanggaran dan membantu melakukan tindakan korektif Mitigate violations and support the implementing of corrective actions + Mencegah terjadinya kecelakaan kerja melalui tata kelola yang kuat Prevent accidents through robust processes
 <p>KEBERAGAMAN KARYAWAN EMPLOYEE DIVERSITY</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keberagaman Diversity 	<ul style="list-style-type: none"> + Meningkatkan keberagaman di semua tingkat, baik jenis kelamin, etnis, kepercayaan, dan asal Increase employee diversity across all levels, such as gender, ethnicity, religion and origin ⊖ Keberagaman tidak bisa berlaku di seluruh ruang lingkup pekerjaan Not all scopes of work can be equally diverse
 <p>PEMBUKAAN AREA TAMBANG MINE AREA OPENING</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kinerja ekonomi dan nilai bagi masyarakat Economic performance and value to society • Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment 	<ul style="list-style-type: none"> + Menciptakan lapangan kerja bagi masyarakat lokal dan meningkatkan pendapatan lokal Create job opportunities and income for local community ⊖ Penolakan dan demonstrasi oleh masyarakat lokal Rejection and demonstration by local community

 <p>PROSEDUR PERTAMBANGAN MINE PROCEDURES</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Praktik pertambangan yang baik Good mining practices 	<p> Menerapkan praktik pertambangan yang baik Implement good mining practices</p>
 <p>PEMBUKAAN LAHAN UNTUK PERTAMBANGAN LAND CLEARANCE FOR MINING</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keanekaragaman Hayati Biodiversity 	<p> Menghasilkan emisi GRK akibat perubahan penggunaan lahan Generates GHG emissions due to land use change</p>
 <p>PENGEMBANGAN PENELITIAN RESEARCH DEVELOPMENT</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan terus-menerus Continuous improvement • Rekayasa ulang proses bisnis Business process reengineering 	<p> Menemukan inovasi strategis dalam pengelolaan tambang Finding strategic innovations in mine management</p>
 <p>PENCUCIAN BIJIH UNTUK EKSTRAKSI MINERAL ORE WASHING FOR MINERAL EXTRACTION</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manajemen Limbah Waste Management 	<p> Menghasilkan sisa hasil produksi berupa residu bauksit dari kolam pencucian Generate by-product, namely bauxite residue from washing plant</p>
 <p>REKLAMASI RECLAMATION</p>	<p>Isu Material Relevan: Relevant Material Issue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengurangan GHG GHG Reduction • Keanekaragaman Hayati Biodiversity • Tata kelola perusahaan yang baik Good corporate governance 	<p> Rehabilitasi area penambangan yang telah selesai dapat mengurangi emisi GRK Rehabilitation of mined-out areas can reduce GHG emission</p>
		<p> Mengganggu habitat keanekaragaman hayati Disrupt biodiversity habitats</p> <p> Konflik pengembalian lahan dengan sistem pinjam pakai kepada masyarakat lokal Conflict of land return for land borrow-to-use system to local community</p>

Catatan | Note:

-  : menunjukkan dampak positif
-  : menunjukkan dampak negatif



KONTRIBUSI PERUSAHAAN TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB)

THE COMPANY'S CONTRIBUTION TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)



CITA telah melaksanakan inisiatif-inisiatif yang diselenggarakan dengan target TPB. **Hingga 2023 kami telah mengidentifikasi 11 TPB yang relevan dengan bisnis dan operasi CITA.** Pemetaan keselarasan ini tidak menyertakan klaim kami terkait ukuran dampak nyata terhadap pencapaian TPB.

CITA has implemented initiatives which is in line with SDGs. **In 2023, we have identified 11 targets.** This mapped does not include our claim on the actual measureable impact on SDGs

PILAR: CARE FOR PEOPLE

INISIATIF Initiatives	PROGRAM DAN PROGRES Program and Progress	TPB & TARGET SDGs & Target
<p>a. Pertanian berkelanjutan dan ramah lingkungan Sustainable agricultural and environmental friendly</p>	<p>Pertanian berkelanjutan “Keramat” yang bertujuan untuk untuk mencegah perilaku pembukaan dan pembakaran lahan secara ilegal. Pada tahun 2023, CITA menilai bahwa masyarakat sudah mampu menjalankan program ini secara mandiri di bawah pemantauan Dinas Pertanian setempat. Meskipun demikian, Perusahaan masih tetap memberikan pendampingan secara langsung. “Keramat” Sustainable Agriculture for communities, this is aimed to prevent illegal land clearing and use-of-fire behavior. In 2023, CITA assessed that the communities are able to implement this program independently under the supervision of the local agriculture authorities. However, The Company still provides direct assistance to support the community.</p>	<p>1.4. Pada tahun 2030, menjamin bahwa semua laki-laki dan perempuan, khususnya masyarakat miskin dan rentan, memiliki hak yang sama terhadap sumber daya ekonomi, serta akses terhadap layanan dasar, kepemilikan dan kontrol atas tanah dan bentuk kepemilikan lain, warisan, sumber daya alam, teknologi baru dan jasa keuangan yang tepat, termasuk keuangan mikro. 1.4. By 2030, ensure that all men and women, especially the poor and vulnerable, have equal rights to economic resources, as well as access to basic services, ownership and control over land and other forms of ownership, inheritance, natural resources, new technologies, and appropriate financial services, including microfinance.</p>

INISIATIF Initiatives	PROGRAM DAN PROGRES Program and Progress	TPB & TARGET SDGs & Target
	<p>Program pertanian untuk kelompok tani Sebakian, berkontribusi dalam mencapai ketahanan pangan melalui pengembangan tanaman sayuran antara lain jagung, timun, terong, daun bawang merah, dan gambas dengan jumlah penerima manfaat sebanyak 5 orang di tahun 2023.</p> <p>Agricultural program for the Sebakian farmer group, contribute to achieving food security through the development of vegetable farming system including for growing corn, cucumber, eggplant, spring onion, and gambas. Total beneficiaries in 2023 is 5 farmers.</p>	<p>2.4. Pada tahun 2030, menjamin sistem produksi pangan yang berkelanjutan dan menerapkan praktik pertanian tangguh yang meningkatkan produksi dan produktivitas, membantu menjaga ekosistem, memperkuat kapasitas adaptasi terhadap perubahan iklim, cuaca ekstrem, kekeringan, banjir, dan bencana lainnya, serta secara progresif memperbaiki kualitas tanah dan lahan.</p> <p>2.4 By 2030, ensure sustainable food production systems and implement resilient agricultural practices that increase productivity and production, that help maintain ecosystems, that strengthen capacity for adaptation to climate change, extreme weather, drought, flooding and other disasters and that progressively improve land and soil quality.</p>
<p>b. Penciptaan lapangan kerja untuk kemandirian finansial Job creation for financial independence</p>	<p>Program UMKM Perempuan (Krumpe dan Raja Herbal), program pengembangan bisnis melalui usaha kripik tempe (Krumpe) dan minuman herbal (Raja Herbal) dengan total penerima manfaat sebanyak 5 orang Perempuan di 2023.</p> <p>MSME Program for Women (Krumpe and Raja Herbal), business development program through tempeh chips business (Krumpe) and herbal drinks (Raja Herbal), with a total of 5 women beneficiaries in 2023.</p>	<p>5.5. Menjamin partisipasi penuh dan efektif dan kesempatan yang sama bagi perempuan untuk memimpin di semua tingkat pengambilan keputusan dalam kehidupan politik, ekonomi, dan masyarakat.</p> <p>5.5. Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life.</p> <p>8.3. Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, serta mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah, termasuk melalui akses terhadap jasa keuangan.</p> <p>8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises, including through access to financial services.</p>

INISIATIF Initiatives	PROGRAM DAN PROGRES Program and Progress	TPB & TARGET SDGs & Target
<p>c. Pengelolaan air dan sanitasi berkelanjutan Water and sanitation: sustainable management</p>	<p>Program Si Asih Berbakat, dimana CITA membantu pengadaan infrastruktur dan fasilitas air bersih. Sejak 2019 hingga 2023, jumlah penerima manfaat sebanyak 5.022 orang dan dengan fasilitas terpasang sebanyak 121 fasilitas air bersih terpasang. The Si Asih Berbakat program, CITA assists in the provision of clean water infrastructure and facilities. From 2019 to 2023, the number of beneficiaries will be 5,022, with 121 clean water facilities installed.</p>	<p>6.1. Pada tahun 2030, mencapai akses yang universal dan merata terhadap air minum yang aman dan terjangkau bagi semua. 6.1 By 2030, achieve universal and equitable access to safe and affordable drinking water for all.</p>
<p>d. Peningkatan kualitas kesehatan masyarakat Improving the quality of public health</p>	<p>Pembagian makanan tambahan bagi balita, pengobatan gratis, dan penyuluhan pola hidup bersih dan sehat. Program ini bekerja sama dengan 3 Puskesmas setempat yakni Puskesmas Sandai, Puskesmas Air Upas dan Puskesmas Marau. Supplementary food distribution for toddlers, free medical treatment, and counseling on clean and healthy lifestyles. This program is in collaboration with three local public health care centers, namely Puskesmas Sandai, Puskesmas Air Upas, and Puskesmas Marau.</p>	<p>3.2. Pada tahun 2030, mengakhiri kematian bayi baru lahir dan balita yang dapat dicegah, dengan seluruh negara berusaha menurunkan angka kematian neonatal setidaknya hingga 12 per 1.000 KH (Kelahiran Hidup) dan angka kematian balita 25 per 1.000. 3.2 By 2030, end preventable deaths of newborns and children under 5 years of age, with all countries aiming to reduce neonatal mortality to at least as low as 12 per 1,000 live births and under-5 mortality to at least as low as 25 per 1,000 live births.</p> <p>3.9. Pada tahun 2030, secara signifikan mengurangi jumlah kematian dan kesakitan akibat bahan kimia berbahaya serta polusi dan kontaminasi udara, air dan tanah. 3.9 By 2030, substantially reduce the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals and air, water and soil pollution and contamination.</p>
<p>e. Peningkatan akses terhadap pendidikan secara inklusif Improving access to inclusive education</p>	<p>Program Pendidikan melalui pemberian beasiswa bagi siswa kurang mampu dan berprestasi di tingkat sekolah dasar hingga atas/kejuruan, bantuan insentif bagi guru honorer dan kontrak, serta renovasi gedung sekolah dengan jumlah penerima manfaat sebanyak 66 orang di 2023. Education Program by granting scholarships for underprivileged and outstanding students at the elementary to high school/vocational levels, incentive assistance for honorary and contract teachers, and renovation of school buildings with a total of 66 beneficiaries in 2023.</p>	<p>4.1. Pada tahun 2030, memastikan bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan dasar dan menengah tanpa dipungut biaya, setara dan berkualitas yang mengarah pada capaian pembelajaran yang relevan dan efektif. 4.1 By 2030, ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.</p>

INISIATIF Initiatives	PROGRAM DAN PROGRES Program and Progress	TPB & TARGET SDGs & Target
<p>f. Revitalisasi infrastruktur umum pendukung Supporting Public Infrastructure Revitalization</p>	<p>Program revitalisasi jalan rusak, jembatan, dan akses jalan, dengan total perbaikan jalan sepanjang 93,20 km. Revitalization program for roads, bridges, and access roads, with total revitalized roads reached 93.20 km long.</p>	<p>9.1. Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan, dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau dan merata bagi semua. 9.1 Develop quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure, including regional and trans-border infrastructure, to support economic development and human well-being, with a focus on affordable and equitable access for all.</p>
<p>g. Lingkungan kerja karyawan yang aman Safe working environment for employee</p>	<p>Uji kelelahan secara acak bagi karyawan untuk menurunkan tingkat kecelakaan kerja dengan kinerja kerja mengalami penurunan yang semula 1,72 tahun 2022 menjadi 0,90 pada tahun 2023. Random fatigue testing for employees to reduce the rate of work accidents which has proven decreasing the rate from 1.72 in 2022 to 0.90 in 2023.</p>	<p>8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja, termasuk pekerja migran, khususnya pekerja migran perempuan, dan mereka yang bekerja dalam pekerjaan berbahaya. 8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment.</p>



PILAR: RESPONSIBLE FOOTPRINT

TUJUAN Goals	PROGRAM, INISIATIF, DAN PROGRES Program, initiatives, and progress	TPB & TARGET SDGs & Target
a. Pelestarian terhadap lingkungan Environmental Conservation	<p>Program reklamasi, pada area bekas tambang dengan melakukan revegetasi. Sepanjang tahun 2023, CITA telah menanam sebanyak 68.555 batang pohon.</p> <p>Reclamation program in ex-mining areas by conducting revegetation program. Throughout 2023, CITA has planted 68,555 for its revegetation program.</p> <p>Kontribusi terhadap Keanekaragaman Hayati di Taman Nasional Gunung Palung, CITA berkontribusi dalam perlindungan dan konversi hutan, mengamankan Bekantan (<i>Nasalis larvatus</i>) dan Orang Utan (<i>Pongo pygmaeus</i>) di sekitar area operasional Site Sandai. Selama tahun 2023, kami telah menyalurkan dana sebesar Rp 837.555.000 kepada Taman Nasional Gunung Palung.</p> <p>Contribution to Biodiversity in Gunung Palung National Park, CITA aims to support forest protection and conservation, protecting Bekantans (<i>Nasalis larvatus</i>) and Orangutans (<i>Pongo pygmaeus</i>) around the Sandai Site operational area. During the year 2023, we have donated IDR 837,555,000 to Gunung Palung National Park.</p>	<p>15.4. Pada tahun 2030, menjamin pelestarian ekosistem pegunungan, termasuk keanekaragaman hayatinya, untuk meningkatkan kapasitasnya memberikan manfaat yang sangat penting bagi pembangunan berkelanjutan.</p> <p>15.4 By 2030, ensure the conservation of mountain ecosystems, including their biodiversity, in order to enhance their capacity to provide benefits that are essential for sustainable development.</p>
	<p>Penggunaan kembali residu bauksit, yang dimanfaatkan sebagai campuran bahan pematat jalan di area pengangkutan (<i>hauling road</i>).</p> <p>Reuse of bauxite residue, which is utilized for road material mixture used at our hauling roads.</p>	<p>12.5. Pada tahun 2030, secara substansial mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.</p> <p>12.5 By 2030, substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling and reuse.</p>

PILAR: CLIMATE PROTECTION

TUJUAN Goals	PROGRAM, INISIATIF, DAN PROGRES Program, initiatives, and progress	TPB & TARGET SDGs & Target
<p>a. Penggunaan energi terbarukan dalam efisiensi energi dan mengurangi emisi GRK Renewable energy uses in energy efficiencies and GHG emission reduction</p>	<p>Pemasangan Solar Panel dengan kapasitas 53.1 kWp di kantor lapangan CITA dan 6 kWp di Puskesmas Jeletung. Installation of Solar Panel with 53,1 kWp in CITA site office and 6 kWp in Puskesmas Jeletung.</p> <p>Implementasi Biodisel (B35) sebagai salah satu bentuk komitmen CITA dalam mengatasi perubahan iklim yaitu mendorong penggunaan energi baru terbarukan. Selama tahun 2023, penggunaan biosolar telah mengurangi emisi gas rumah kaca sebesar 201.714,75 GJ dan berkontribusi pada penggunaan energi baru terbarukan sebesar 32% dari total konsumsi energi. Biodiesel Usage (B35), as part of the CITA's commitment in climate change mitigation and increasing the use of renewable energy. Over 2023, the use of biodiesel has helped to reduce greenhouse gas emissions by 201,714.75 GJ and contributed to the use of new renewable energy by 32% of the total energy consumption.</p>	<p>7.2. Pada tahun 2030, meningkat secara substansial pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global. 7.2 By 2030, increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.</p> <p>13.2. Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi dan perencanaan nasional. 13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies and planning.</p>

3

Peduli Terhadap Orang

Care For People



50 | **Karyawan dan Budaya**
People and Culture

52 | **Keselamatan dan Kesehatan**
Occupational Health and Safety

56 | **Pemberdayaan Masyarakat**
Community Empowerment

Peduli Terhadap Orang

Care For People

KARYAWAN DAN BUDAYA

CITA memahami bahwa setiap karyawan merupakan aset berharga dan menjadi bagian krusial untuk mendukung keberlanjutan bisnis. Kami selalu berusaha merangkul setiap individu dari berbagai latar belakang, memberikan kesempatan yang sama, dan menjamin hak asasi manusia bagi seluruh karyawan. Selain itu, kami juga mendukung pengembangan karir dan kualitas sumber daya manusia dengan menciptakan lingkungan kerja yang layak, nyaman, aman, dan sehat.

Pelatihan Karyawan (404-1, 404-2)

Untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi karyawan, CITA melaksanakan berbagai program pelatihan. Adapun program pelatihan yang disusun sesuai dengan kebutuhan dan tujuan bisnis. Disamping itu, program pelatihan juga diharapkan mampu meningkatkan keterlibatan karyawan dan mencapai kinerja terbaik Perusahaan.

Pelaksanaan pelatihan diselenggarakan baik secara internal maupun eksternal dengan pihak ketiga. Dalam pelaksanaannya, **CITA telah melaksanakan pelatihan internal terkait aspek LST sejak 2022 dan hal ini akan terus dilanjutkan hingga seluruh karyawan mendapatkan pelatihan tersebut.** Begitu juga untuk jajaran direksi yang telah menerima pengarahan (*executive briefing*) terkait aspek LST oleh pihak ketiga. Sebagai tambahan lain, karyawan CITA dalam sepanjang tahun ini juga menerima pelatihan yang disesuaikan dengan deskripsi pekerjaannya.

CITA telah menyelenggarakan pelatihan mencakup seluruh level jabatan mulai dari tingkat manajemen tertinggi hingga karyawan tingkat awal. **Sepanjang tahun 2023, pelatihan karyawan yang telah diberikan rata-rata mencapai 2,88 jam per karyawan/tahun, dimana tahun**

PEOPLE AND CULTURE

CITA understands that every employee is a valuable asset and crucial part to support sustainable business. We always strive to engage individuals from various backgrounds, provide equal opportunities, and guarantee human rights for all employees. Furthermore, we also encourage career development and the quality of human resources by creating a decent, comfortable, safe, and healthy working environment.

Employee Training (404-1, 404-2)

To enhance the capacity and competence of employees, CITA organizes various training programs. The training programs are designed in line with business needs and objectives. Moreover, the training programs are also expected to increase employee engagement and achieve our best performance.

The training is organized both internally and externally with third parties. In its implementation, **CITA has conducted internal training on ESG since 2022, and this will be continued until all employees are trained.** This is also applied to for the Board of Directors, who have received executive briefing on corporate ESG practices from external trainers. In addition, CITA employees also received other kind of trainings which are tailored to their job descriptions throughout the year.

CITA's organized training covers all levels of the company's positions, from the highest management level to entry-level employees. **During 2023, the employee training provided reached an average of 2.88 hours per employee per year, while last year reached 0.38 hours**

sebelumnya hanya 0,38 jam per karyawan/tahun. Peningkatan rata-rata jam pelatihan karyawan menjadi bentuk komitmen CITA dalam mendukung pengembangan kompetensi setiap karyawan.

per employee per year. The increasing average employee training hours reflects CITA's commitment to fostering the professional growth and competency development of its workforce.

Executive Board ESG Training

Jajaran direksi CITA menghadiri executive briefing untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman mengenai penerapan prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), dengan bekerja sama dengan pihak eksternal yang kredibel dalam penyampaian materi selama kegiatan. Pelatihan ini dilaksanakan pada hari Rabu, 13 September 2023 dengan topik diskusi mencakup konsep dan prinsip keberlanjutan, isu terkini tentang LST, kerangka kerja, dan strategi LST Perusahaan.

Executive Board ESG Training

CITA's Board of Directors attended executive briefing to enhance knowledge and understanding about implementation of environmental, social, and governance principles, by collaborating with credible external party. This training was conducted on Wednesday, September 13, 2023 with the topics discussion are sustainability concept and principles, current issue related ESG, framework and the Company's ESG strategy.





KESEHATAN DAN KESELAMATAN

(403-1, 403-2, 403-3, 403-8)

Kesehatan dan keselamatan karyawan selalu menjadi prioritas kami, sebagaimana tercermin pada tujuan keberlanjutan kami untuk meraih nihil kematian dan insiden besar setiap tahunnya. Keberhasilan ini didukung dengan mematuhi standar kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang merupakan bagian integral dari kebijakan kesehatan dan keselamatan serta Pedoman Teknis Keselamatan Pertambangan. Sistem K3 kami mencakup seluruh karyawan dan kontraktor yang bekerja di area operasional kami.

Sistem K3 kami diaudit secara internal setiap tahunnya sesuai dengan peraturan pemerintah, yaitu Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). Selain itu, kami juga telah menetapkan kebijakan K3 sebagai pedoman dalam menjalankan bisnisnya secara berkala, kami juga melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap implementasi program K3.

Manajemen Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja

(403-2)

Manajemen risiko yang dijalankan CITA dilakukan berdasarkan prinsip Hierarki Pengendalian Risiko yang dikenal dengan *As Low As Reasonably Practicable* (ALARP). Pendekatan ini membantu Perusahaan dalam mengidentifikasi bahaya dan meminimalkan risiko sampai level terendah dan dapat diterima. Penerapan manajemen risiko K3 di CITA dilakukan melalui beberapa tahapan termasuk identifikasi bahaya, pengendalian dampak risiko baik risiko historis, potensial, maupun aktual selama kegiatan operasional berlangsung.

Untuk mengidentifikasi dan memitigasi potensi risiko operasional, kami melakukan Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) dan melaksanakan uji kelelahan acak karyawan dan kontraktor secara berkala. Penilaian diperbaharui secara berkala, pada 2023, kami memperbaharui penilaian IBPR yang sudah ada dan menambahkan potensi risiko untuk kegiatan baru. Selain itu, kami juga memastikan adanya rambu-rambu yang sesuai di area operasional untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan potensi bahaya, mengkomunikasikan prosedur operasi standar (SOP), memberikan alat pelindung diri secara berkala, mengadakan training K3 dan pemeriksaan kesehatan karyawan tahunan.

HEALTH AND SAFETY

(403-1, 403-2, 403-3, 403-8)

Our employees' health and safety have always been our ultimate priority, as reflected by our sustainability goals to achieve zero fatalities and major incidents every year. To achieve this, we apply standards of occupational health and safety (OHS) as an integral part of our health and safety policy and Mining Safety Technical Guidelines. Our OHS management system is meant to cover all employees and third-party contractors who are working in our operational area.

Our OHS system is audited internally every year in line according to the government regulations, which is to align with Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). In addition, we have developed OHS policy as our guideline in operating our business and we also monitors and evaluates our OHS implementation program periodically.

Occupational Health and Safety Risk Management

(403-2)

Principle of our risk management is based on Hierarchy of Risk Control, known as *As Low As Reasonably Practicable* (ALARP). This approach assists us in identifying hazards and minimizing risks to the lowest level and acceptable. Our risk management implementation is carried out through several stages are hazard identification and risk impact management of historical, potential, and actual risks during operational activities.

To identify and mitigate any operational potential risks, we conduct regular Hazard Identification and Risk Assessments (HIRA) and random fatigue test for employees and contractors. Our assessment are updated frequently, in 2023, we updated several existing HIRA and introduced potential risks for new activities. Moreover, we are ensuring appropriate signage in operational areas to raise employee awareness of potential dangers, communicating standard operating procedures (SOPs), providing personal protective equipment (PPE) regularly, conducting OHS training and providing annual medical check-ups.

Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (403-5)

CITA mendukung dan meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya keselamatan kerja selama kegiatan operasional berlangsung baik bagi karyawan Perusahaan sendiri maupun kontraktor. Pelatihan tersebut termasuk diantaranya pelatihan untuk jenis pekerjaan baru, *refreshment*, dan kualifikasi lainnya sesuai kebutuhan pekerjaan spesifik.

Occupational Health and Safety Training (403-5)

CITA supports and promotes employee awareness of the importance of work safety during operational activities for both the Company's own employees and contractors. The training emphasize new job roles, refreshment and additional qualifications based on their job requirements.

PELATIHAN K3

OHS Training

PELATIHAN INTERNAL INTERNAL TRAINING	PELATIHAN EKSTERNAL EXTERNAL TRAINING
Pelatihan Kegawatdaruratan Emergency Preparedness Training	Pelatihan Elektrokardiogram (EKG) Electrocardiogram (ECG) Training
Pelatihan Sanitasi Makanan Food Sanitation Training	Pelatihan implementasi SMKP SMKP Implementation Training
Pelatihan Mengemudi Defensif Defensive Driver training	Pelatihan Pengawas Operasional Pertama <i>Pengawas Operasional Pertama</i> Training
	Pelatihan Pengawas Operasional Madya <i>Pengawas Operasional Madya</i> Training
	Pelatihan Pengawas Operasional Utama <i>Pengawas Operasional Utama</i> Training
	Pelatihan Auditor SMKP SMKP Auditor Training
	Pelatihan Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja Corporate Hygiene and Health Training

CITA MELAKSANAKAN PELATIHAN BEHAVIOR BASED SAFETY (BBS)

CITA HELD BEHAVIOR BASED SAFETY (BBS) TRAINING

Untuk melakukan upaya pencegahan kecelakaan, secara proaktif, kami melaksanakan pelatihan *Behaviour Based Safety* (BBS). Pelatihan ini diikuti oleh karyawan dan kontraktor kami yang difasilitasi oleh *trainer* internal dengan kompetensi K3 dan memiliki sertifikasi *Training of Trainer* (ToT). Program pelatihan BBS diadakan rutin setiap minggu sekali yang diharapkan dapat meningkatkan kesadaran akan pentingnya keselamatan saat bekerja.

In order to prevent incidents, we proactively carry out behavior-based safety (BBS) training. This training is attended by our employees and contractors and is facilitated by internal trainers with OHS competence and Training of Trainer (ToT) certification. The BBS training program is held every week and expected to increase awareness regarding the importance of safety at work.



Kesehatan karyawan (403-6, 403-7)

Kesehatan menjadi salah satu faktor penting untuk menunjang produktivitas kerja. Oleh karena itu, di CITA kami menyediakan klinik yang dilengkapi dengan dokter dan perawat berpengalaman. Klinik dapat diakses 24 jam sehingga dapat merespon keadaan darurat dengan cepat, melakukan pemeriksaan kesehatan berkala, dan konsultasi kesehatan. Semua catatan medis bersifat rahasia.

Partisipasi Kontraktor (403-4)

Kegiatan operasional kami lebih banyak dilakukan oleh kontraktor dengan total pekerja sebanyak 1.824 orang. Kontraktor yang terlibat dalam bisnis kami diwajibkan memiliki Izin Usaha Jasa Pertambangan (IUJP) dan memenuhi persyaratan K3 yang disepakati dalam kontrak atau nota kesepahaman (MoU). Cakupan pekerjaan yang biasanya melibatkan kontraktor antara lain pengupasan tanah penutup, penambangan mineral, pengangkutan, pemuatan, survei dan konsultasi, dan konstruksi fasilitas pertambangan.

Employee's Health (403-6, 403-7)

Health is one of the most important aspects to support employee productivity. Therefore, in CITA we provide employees with clinics and experienced doctors and nurses. The clinics are accessible for 24 hours to respond any emergencies, conduct periodic health checks and health consultations. All medical records are confidential.

Contractor Participation (403-4)

Our operational activities are mostly carried out by third-party contractors, with a total number of 1,824 workers. Contractors who work for or in our business must possess a Mining Services Business License (IUJP) and meet our OHS requirements agreed in contract or memorandum of understanding (MoU). Contractor's scope of works usually include overburden stripping, mineral mining, transportation, loading, surveying and consulting, and construction of mining facilities.

UJI ACAK KELELAHAN RANDOM FATIGUE TEST

Sebagai bentuk tanggung jawab dalam keselamatan karyawan di area operasional maupun untuk memastikan kesehatan saat bekerja, CITA melakukan tes kelelahan secara acak kepada karyawan dan kontraktor, terutama yang bekerja dalam sistem *shifting*. Apabila kami menemukan kasus kelelahan yang berlebihan, maka langkah pemulihan kondisi akan segera dilakukan. Pemulihan kondisi yang diterapkan dapat berupa istirahat dan meninggalkan pekerjaannya sementara waktu.

As part of our responsibility to ensure our employees' safety and health in operational area, CITA conducts random fatigue for employees and contractors, primarily those working in shift. If we find a case of excessive fatigue, immediate recovery measures will be taken. Which usually include can include taking rest or leaving the workspace temporarily.



Pelaporan Kecelakaan (403-9)

Untuk memastikan minimnya angka kecelakaan, kami selalu memantau kinerja implementasi program K3, melacak indikator utama untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan, dan memastikan efektivitasnya. Setiap insiden yang terjadi akan segera dilaporkan dan ditindaklanjuti sesuai dengan prosedur yang berlaku. **Pada tahun 2023, kami mencapai nihil kecelakaan kerja dan insiden besar, baik di perusahaan maupun kontraktor.**

Accident Reporting (403-9)

To maintain minimum number of accidents, we always monitor OHS program implementation, develop key indicators to identify areas for improvement, and ensure its effectiveness. Any incidents that occur will be reported immediately and follow up in accordance with the procedures. **In 2023, we achieve zero fatality and major incidents both the for the company and the contractors.**

KINERJA K3 2023 2023 OHS Performance

2,221,286.00

Jam tanpa Lost Time Injury
Hours without Lost Time Injury



9,958,101.00

Jam tanpa Lost Time Injury
Hours without Lost Time Injury

DESKRIPSI Description	UoM	COMPANY Perusahaan	CONTRACTORS Kontraktor
Jam Kerja Work hour	Jam Hours	2,221,286.00	9,958,101.00
Waktu kerja hilang Lost time injury	Jam Hours	0	0
Insiden besar Major incident	Kasus Case	0	0
Kematian Fatality	Jiwa Person	0	0
<i>Total Recordable Injury Frequency Rate¹</i>	rate	0.90	1.31

Catatan I Note:

¹Total Recordable Injury Frequency Rate: (total cedera kerja/jumlah jam kerja)*1.000.000 Cedera kerja: (first aid, minor, major, fatality)

¹Total Recordable Injury Frequency Rate: (total work injuries/number of hours worked)*1,000,000 Work injuries: (first aid, minor, major, fatality)



PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Perusahaan menyusun Program Pemberdayaan Masyarakat (PPM) melalui pendekatan konsultasi yang melibatkan masyarakat secara langsung. Pendekatan ini memungkinkan kami untuk menerima masukan berbagai aspirasi masyarakat maupun harapan terkait kesejahteraan masyarakat lokal. Seluruh aspirasi masyarakat yang kami terima menjadi pertimbangan dasar untuk menentukan program-program prioritas. Program prioritas ditentukan berdasarkan kapasitas dan sumber daya Perusahaan. Selain itu, CITA juga merujuk pada panduan dalam ISO 26000 tentang *Corporate Social Responsibility Guidelines* sebagai usaha kami untuk terus meningkatkan kualitas program pengembangan masyarakat yang berdampak pada pembangunan berkelanjutan.

Sementara itu, kami juga memastikan pelaksanaan PPM sesuai amanat peraturan perundangan yang berlaku antara lain Undang-Undang No. 3 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 4 Tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara; Keputusan Menteri ESDM No. 1824 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat; Peraturan Menteri ESDM No. 41 Tahun 2016 tentang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan

COMMUNITY EMPOWERMENT

The Company formulates Community Development Program (CDP) through conducting consultation and involving community directly. This approach allows us to obtain input on various community aspirations and expectations related to the local community welfare. All community input and feedback that we obtain are taken into consideration when determining our priority programs. Indeed, the priority programs are later determined based on our capacity and resources. In addition, CITA also refers to ISO 26000: Corporate Social Responsibility Guidelines, to implement our community development programs and continuously improve their quality to meet and support sustainable development targets.

Furthermore, we ensure the implementation of CDP in accordance with applicable laws and regulations. Including Law No. 3 of 2020 on the Amendment to Law No. 4 of 2009 on Mineral and Coal Mining; Minister of Energy and Mineral Resources Decree No. 1824 of 2018 on Guidelines for the Implementation of Community Development and Empowerment; and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 41 of 2016 on Community Development and Empowerment in Mineral and Coal Mining Business Activities.



LANGKAH-LANGKAH IMPLEMENTASI PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

STEPS OF COMMUNITY EMPOWERMENT PROGRAM IMPLEMENTATION

PERENCANAAN

Planning



- Menyelaraskan program-program pengembangan dengan kebutuhan masyarakat, dimana diidentifikasi melalui *Participatory Rural Appraisal* (PRA).
- Align development program with community needs, where are identified through Participatory Rural Appraisal (PRA)

IMPLEMENTASI

Implementation



- Meningkatkan kapasitas penerima manfaat untuk melaksanakan program dan menjaga kualitas program serta memastikan keterlibatan pemangku kepentingan.
- Improve the capacity of beneficiaries to execute the program and maintain its quality, as well as ensuring stakeholder engagement.

STRATEGI PENYELESAIAN

Exit Strategy



- Memastikan program sudah mandiri dan tidak bergantung pada dukungan perusahaan, dengan dilakukan penilaian beberapa aspek diantaranya setiap anggota di dalam grup memahami peran dan tanggung jawabnya dan terdapat peningkatan keuntungan setiap tahunnya.
- Ensure the program can develop independently, even without the Company's support, we evaluate the program that ready in exit strategy with several aspects such as ensure their responsibilities and profit increases every year.

Investasi dan Kinerja Program Masyarakat

Selama tahun 2023, CITA telah melakukan intervensi dan pemberdayaan masyarakat melalui 131 program yang dijalankan di 17 desa, ring-1 Perusahaan. Investasi terbesar di 2023 dilakukan untuk program infrastruktur, karena adanya kondisi jalan, bangunan dan fasilitas publik yang sangat membutuhkan perbaikan.

Di samping program infrastruktur, program-program lain yang CITA lakukan saat ini sebagian besar telah memasuki tahap exit strategy, yang berarti perusahaan sudah meminimalkan intervensi dan mulai memberikan kepemilikan dan pelaksanaan program kepada masyarakat secara mandiri. Dalam tahap ini, keterlibatan Perusahaan akan berkurang termasuk nilai investasi yang diberikan. Selain itu, penerima manfaat program telah beralih menjadi di bawah wewenang dinas terkait, sehingga sudah tidak tercatat dalam penerima manfaat oleh Perusahaan. Meskipun begitu, kami tetap melakukan pemantauan program secara berkala untuk menjaga kualitas dan memaksimalkan manfaat yang diterima masyarakat setempat.

Community Program Investment and Performance

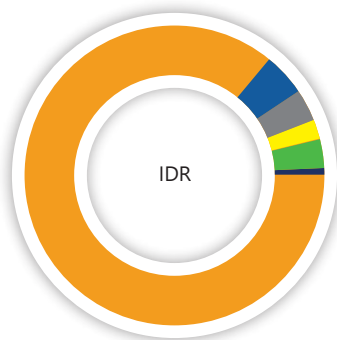
In 2023, CITA contributed to the community empowerment through 131 programs which cover 17 villages in our first-ring area. Our largest community investment in 2023 is in infrastructure program, this due to road, building, and public facilities condition is needed to revitalize.

Besides the infrastructure program, other programs that implemented by CITA were mostly entered the exit strategy stage, which means that we have minimized its intervention and started to give ownership and implementation of the program to the community independently. In this stage, the Company's involvement will be diminished, encompassing the investment provided. In addition, the intended beneficiaries of the program have been shifted to be under the authority of the relevant agencies, so they are no longer listed as our beneficiaries. Nevertheless, we are still monitoring the programs regularly to maintain its quality and maximize the benefits obtained by the local community.

JUMLAH PROGRAM, DESA PENERIMA, DAN INVESTASI PELAKSANAAN PPM
NUMBER OF PROGRAM, RECIPIENT VILLAGES, AND INVESTMENT IN CDP IMPLEMENTATION



DISTRIBUSI INVESTASI PPM 2023
CDP INVESTMENT DISTRIBUTION 2023



- **660,050,000** Sosial dan Budaya | Social and Cultural
- **493,545,000** Pendidikan | Education
- **315,000,000** Ekonomi | Economic
- **476,000,000** Kesehatan | Health
- **121,900,000** Lingkungan | Environment
- **1,242,352,400** Infrastruktur | Infrastructure

Ikhtisar Program

Program kesehatan

Perusahaan telah merancang dan melaksanakan program kesehatan, meliputi penyediaan sarana dan prasarana air bersih; penyuluhan pola hidup bersih dan sehat (PHBS); program pengobatan gratis; dan sosialisasi kesadaran masyarakat untuk berbagi, menghargai, dan menghormati melalui program donor darah. Kami senantiasa berkolaborasi dengan Puskesmas setempat terkait program kesehatan yang akan dilaksanakan. Seluruh program tersebut diharapkan mampu mendorong percepatan pemulihan dan pemenuhan kesehatan masyarakat.

Overview of Programs

Health program

The Company has designed and implemented health programs, including in supporting provision of clean water facilities and infrastructure; clean and healthy lifestyle counseling (PHBS); medical services; and dissemination of health awareness including through blood donor programs. We constantly collaborate with the local Health Care Center ("Puskesmas") in implementing health programs for the community. All of these programs are intended to accelerate the provision and improvement of of public health.

Pada tahun 2023, program kesehatan telah dirasakan oleh 590 orang masyarakat di sekitar operasional Perusahaan.

By 2023, CITA's health programs have successfully benefiting 590 people from surrounding company's operations.

TINGKATKAN KESEHATAN MELALUI PROGRAM SI ASIH BERBAKAT SI ASIH BERBAKAT TO IMPROVING COMMUNITY'S HEALTH

CITA berinisiatif untuk membantu menyediakan sumur beserta infrastruktur air bersih termasuk mesin pompa, jaringan pipa, dan menara air yang tersebar di 17 desa Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat. Program ini bertujuan untuk meningkatkan budaya Pola Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) masyarakat. Akumulasi fasilitas air yang telah terpasang sebanyak 121 unit dengan jumlah penerima manfaat sebanyak 5.022 orang sejak tahun 2019.

Dengan terbukanya lebih banyak akses masyarakat ke fasilitas air bersih, beberapa kasus penyakit mengalami penurunan. Adapun berdasarkan informasi dari Puskesmas setempat, kasus penyakit kulit menurun dari 5,3% menjadi 2% per 2023, kasus diare juga menurun dari 3,2% menjadi 1%. Kami melihat bahwa penurunan kasus penyakit ini juga menjadi bagian dari keberhasilan program kesehatan yang telah diusahakan sebelumnya.

Melalui program ini, CITA berhasil meraih penghargaan kategori emas (Gold Category) dalam ajang Corporate Social Responsibility (CSR) dan Pembangunan Desa Berkelanjutan (PDB) tahun 2023. Ajang bergengsi ini digelar oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi dengan Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF).

CITA initiated programs to provide infrastructure for clean water including among others, help provided water pump, pipelines, and water tower in 17 villages at Ketapang Regency, West Kalimantan. This program aims to improve community's behavior in using clean water and healthy lifestyle (PHBS). The accumulated water facilities that have been installed are 121 units with a total of 5,022 beneficiaries since 2019.

With better access to clean water, several cases of disease among communities have significantly decreased. Based on information from the Puskesmas, skin disease cases decreased from 5.3% to 2% by 2023, diarrhea cases also decreased from 3.2% to 1%. We see this progress as also part of the success in health program that has been implemented before.

Through this program, CITA won a Gold Category award in the Corporate Social Responsibility (CSR) and Sustainable Village Development (SDD) 2023 event. This prestigious event was organised by the Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration and the Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF).





Program Pendidikan

Di dunia pendidikan, CITA turut aktif dalam mendukung upaya-upaya peningkatan kualitas pendidikan bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi.

Tiga program unggulan di bidang ini antara lain:

1. Revitalisasi bangunan fisik, hingga tahun 2023, sebanyak 15 sekolah yang berlokasi di ring-1 area operasional Perusahaan telah diperbaiki;
2. Beasiswa pendidikan yang diberikan kepada siswa & siswi yang berprestasi dari tingkat SD, SMP, dan SMA/SMK;
3. Program *Problem Based Learning* yang ditujukan untuk siswa dan siswi tingkat kejuruan yang memiliki potensi untuk mendukung program pertanian dan peternakan. Dalam setahun, CITA membuka program ini dalam 2 batch dengan peserta sebanyak 5 orang per batch. mandiri oleh peserta program.

Selain ketiga program diatas, CITA juga melaksanakan program peningkatan kesejahteraan guru dan peningkatan kapasitas tenaga pengajar. Program ini menjadi bentuk tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap masyarakat dalam mendorong peningkatan sumber daya manusia yang unggul.

Selama 2023, program peningkatan kapasitas guru dan tenaga pengajar sudah menjangkau sebanyak 42 orang dengan respon yang baik.

Education program

In education, CITA actively supports programs to improve the quality of education for surrounding community in our operational areas.

Three flagship programs in this field, are:

1. School revitalization, until 2023, the Company have revitalized 15 schools located in ring-1 of the Company's operational area;
2. Educational scholarship, given to outstanding students from elementary, junior high, and high school/vocational school levels;
3. Problem Based Learning Program is targeted for vocational students who have potential to support agriculture and livestock programs. In a year, CITA opens this program in 2 batches with 5 participants per batch.

In addition to these three programs, CITA also implemented the program to improve teacher welfare and increase the capacity of teaching staff. This program reflects the Company's social responsibility to the community in encouraging the improvement of quality human resources.

In 2023, the capacity building program for teacher and teaching staff have reached 42 beneficiaries where response received have been very positive.

CITA RAIH GOLD CHAMPION DI AJANG BISRA CITA ACHIEVES GOLD CHAMPION AT BISRA EVENT

Dalam ajang *Corporate Social Responsibility Awards* atau BISRA 2023 yang diselenggarakan oleh harian Bisnis Indonesia, CITA kembali dinobatkan sebagai *Gold Champion* kategori Elemen Ekonomi untuk Program CSR Bidang Pendidikan. Program tersebut meliputi rehabilitasi sekolah, upaya peningkatan kualitas pendidikan dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Tidak berhenti di situ saja, CITA juga melakukan pembangunan sanitasi di sekolah yang selama ini belum memiliki fasilitas MCK dan air bersih. Sumber air bersih tersebut diintegrasikan dengan program pembangunan air bersih desa melalui pemasangan jalur pipa. Lokasi pelaksanaan program mencakup tingkat SD, SMP, SMA/SMK di Kecamatan Air Upas, Marau, Sandai, Sungai Laur, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat.

At the Corporate Social Responsibility Awards, or BISRA 2023, organized by Bisnis Indonesia daily, CITA was awarded Gold Champion in the Economic Element category for its CSR Program in Education. The program includes school rehabilitation and efforts to improve the quality of education and the nation's educational standard in general.

CITA also builds sanitation facilities in schools that do not have toilets or clean water facilities. The clean water facility is integrated with the rural clean water development program where pipeline system is also build integrated to community area. The program implementation includes elementary school, junior high school, and vocational school levels in Air Upas, Marau, Sandai, Sungai Laur Districts, Ketapang Regency, and West Kalimantan Province.



BEASISWA PENDIDIKAN CITA UNTUK SISWA & SISWI BERPRESTASI CITA SCHOLARSHIP FOR OUTSTANDING STUDENTS

CITA kembali memberikan beasiswa pendidikan kepada 66 pelajar di Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat yang berhasil meraih prestasi di sekolah. Kriteria penerima beasiswa yakni siswa dan siswi yang memiliki prestasi dengan minimal nilai yang baik atau menempati urutan terbaik di sekolah ataupun sertifikat penghargaan di beberapa bidang.

Program beasiswa menjadi wujud dukungan Perusahaan pada pengembangan, pertumbuhan kecerdasan anak dan mendukung peningkatan motivasi belajar anak sebagai generasi harapan bangsa untuk mendorong motivasi belajar anak untuk menjadi generasi harapan bangsa.

CITA continued to provide educational scholarships for 66 students in Ketapang Regency, West Kalimantan, who have made achievements at school. The criteria for scholarship recipients are students with at least good grades, the best rank in school, or award certificates in several fields.

The scholarship program is a manifestation of the Company's support for the development, growth of children's intelligence and encouraging children's learning motivation to become the nation's generation of hope.



Program Peningkatan Ekonomi

Hingga tahun 2023, CITA melanjutkan upaya untuk mendorong potensi ekonomi lokal melalui peningkatan kapasitas UMKM, seperti menggalakkan program pertanian berkelanjutan dan ramah lingkungan, serta budidaya perikanan dan hewan ternak. Secara konsisten, Perusahaan fokus melakukan pengembangan kapasitas bagi kelompok binaan kami, termasuk mendorong peningkatan kualitas produk, membuka akses pasar hingga mengatur modal pembiayaan.

Total investasi yang CITA salurkan mencapai Rp 315.000.000 di tahun 2023 dengan total penerima manfaat sebanyak 90 orang. Kedepannya, kami akan tetap berupaya memberikan pendampingan kepada binaan kami sehingga mampu berkembang mandiri sehingga terwujud peningkatan ekonomi masyarakat lokal.

Economic Improvement Program

Up to 2023, CITA continued its initiatives to drive local economic potential through capacity building for MSMEs, such as promoting sustainable and environmentally friendly agriculture programs as well as aquaculture and livestock farming. The Company consistently focuses on capacity building for our foster groups, including encouraging product quality improvement, opening market access, and arranging financing capital.

CITA's total investment amounted to IDR 315,000,000 in 2023 for 90 beneficiaries. We aim to continue to provide assistance until the beneficiaries are independently developed to realize the economic improvement of the local community.

MEMBERIKAN NILAI TAMBAH MELALUI PROGRAM UMKM PEREMPUAN (KRUMPE DAN RAJA HERBAL) PROVIDING ADDITIONAL VALUE THROUGH THE WOMEN'S MSME PROGRAM (KRUMPE AND RAJA HERBAL)

CITA telah mengembangkan UMKM yang difokuskan pada pemberdayaan wanita melalui program "Krumpe" dan "Raja Herbal". Usaha Krumpe menghasilkan produk kerupuk tempe yang dipasarkan secara lokal, usaha ini telah memperoleh izin resmi untuk usaha kecil. Jumlah wanita lokal yang terlibat dalam program ini sebanyak 5 orang.

Selain itu, CITA juga mengembangkan usaha minuman tradisional bubuk yang terbuat dari jahe, kunyit, dan beras kencur herbal. Usaha ini dinamai "Raja Herbal" dan melibatkan penerima manfaat sebanyak 7 orang wanita dari masyarakat setempat.

CITA has developed MSMEs program focused on women's empowerment through the "Krumpe" and "Raja Herbal" programs. The Krumpe produces tempeh chip that are locally marketed, this has obtained an official small business license. The number of local women involved in this program is 5.

Furthermore, CITA also developed a traditional powdered beverage business made from ginger, turmeric, and herbal kencur rice. This business is named "Raja Herbal" and has been assisting 7 women beneficiaries from the local community.



Program Infrastruktur

Program infrastruktur diwujudkan melalui penyediaan akses dan sarana prasarana umum di desa sekitar area operasi termasuk diantaranya pembangunan fasilitas umum, akses jalan maupun instalasi listrik.

Sepanjang tahun 2023, CITA telah menginvestasikan dana sebesar Rp 1.242.352.400, dengan ini merupakan program dengan investasi terbesar. Dukungan ini diharapkan dapat mempermudah masyarakat dalam mengakses fasilitas umum lainnya dan memperlancar roda perekonomian sehingga tingkat kesejahteraan masyarakat meningkat.

Program Sosial Budaya

CITA juga turut memberikan dukungan terhadap beberapa kegiatan terkait pelestarian kebudayaan dan keagamaan masyarakat lokal. Pada tahun 2023, CITA telah menyalurkan dana sebesar Rp 660.050.000 dengan jumlah penerima manfaat sebanyak 1.548 orang untuk hari keagamaan, upacara adat, pembelian barang adat dan lain sebagainya.

Program Konservasi Lingkungan

Perusahaan mendukung kegiatan menjaga alam dengan mengadakan program konservasi air melalui kegiatan penanaman kembali (reboisasi) pada lahan kritis untuk menjaga ketersediaan air tanah. Sepanjang tahun 2023, luas area yang ditanam 4.950 m² dengan jumlah pohon sebanyak 1.060 batang. Pohon yang ditanam terdiri dari 6 spesies, yakni pohon bambu, pohon mangga, pohon jambu, pohon nangka, pohon cempedak dan pohon duku.



Infrastructure Program

Infrastructure program is implemented to support provision of access and public infrastructure facilities in the village surrounding our operational area, including the construction of public facilities, road access, and electricity installations.

Throughout 2023, CITA has invested IDR 1,242,352,400, which is the largest portion of investment in our community development program. These initiatives are expected to improve access to public facilities and facilitate community's economy to grow and improve their welfare.

Socio-Cultural Program

CITA also participates in providing support for several activities related to the preservation of the culture and religion of local community. In 2023, CITA distributed funds of IDR 660,050,000 to a total of 1,548 beneficiaries for religious days, traditional ceremonies, purchase of traditional goods and so on.

Environmental Conservation Program

The Company contributes in water conservation program through reforestation activities on critical land to maintain groundwater availability. By 2023, we have managed 4,950 m² planted area with a total of 1,060 trees. The species are bamboo tree, mango tree, guava tree, jackfruit tree, cempedak tree, and duku tree.





Keluh Kesah Masyarakat

Perusahaan meyakini bahwa untuk membangun hubungan baik dengan masyarakat lokal harus dilakukan secara terbuka, jujur, dan adil. Untuk itu, perusahaan telah menyediakan mekanisme pengaduan yang memungkinkan masyarakat lokal untuk menyampaikan kekhawatiran mereka. Perusahaan akan menangani setiap pengaduan secara serius dan memberikan tanggapan melalui forum-forum yang melibatkan masyarakat lokal, seperti konsultasi publik, diskusi kelompok, dan musyawarah masyarakat.

Divisi Hubungan Masyarakat kami bekerja sama dengan departemen terkait untuk memeriksa dan menindaklanjuti keluhan atau permintaan masyarakat. Untuk isu yang serius, akan dilakukan penyelidikan yang lebih mendalam. Kami terus memberikan informasi kepada anggota komunitas yang terkena dampak hingga solusi ditemukan.

Hingga tahun 2023, CITA masih menangani satu keluhan dari masyarakat terkait peningkatan debu di sekitar area operasional. Tim hubungan masyarakat berkerja sama dengan departemen HSE untuk menyelesaikan persoalan tersebut sesegera mungkin.

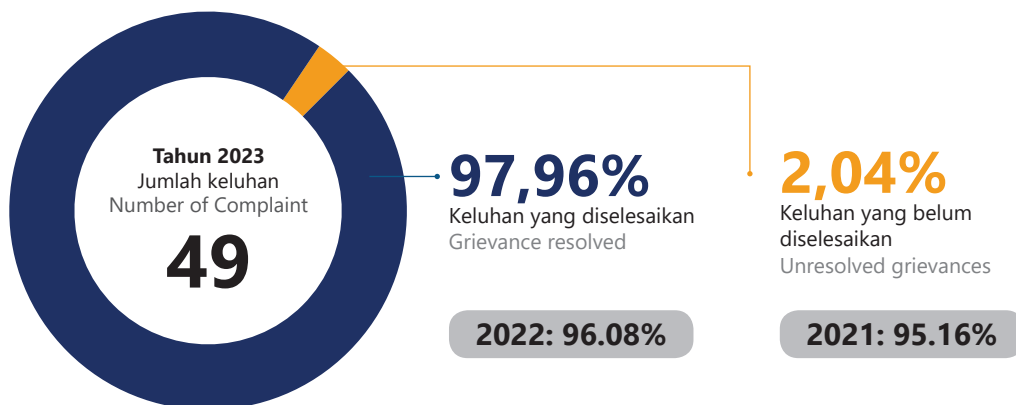
Community Grievance

The Company believes that establishing good relations with local communities should be practiced in a transparent, honest, and fair way. Hence, the company already provides a grievance mechanism that allows local communities to raise their concerns. The Company will treat each complaint seriously and provide responses through forums that involve local communities, such as public consultation, group discussion, and community deliberation.

Our Community Relations division works with relevant departments to examine and follow up on community grievances or requests. For serious issues, more exhaustive investigations will take place according to the procedure in the company. We keep affected community members updated until a resolution can be reached.

By the end of 2023, CITA is still handling one remaining complaint from the community regarding dust around the operation area. The company is committed to resolving the issue immediately, and now working with HSE Department to solve it.

KELUHAN MASYARAKAT COMMUNITY GRIEVANCES





4

Jejak yang Bertanggung Jawab

Responsible Footprint



68 | **Praktik Pertambangan yang Baik**
Good Mining Practice

69 | **Pengelolaan Limbah**
Waste Management

72 | **Pengelolaan Air**
Water Management

75 | **Kualitas Udara**
Air Quality

77 | **Pengelolaan Penggunaan Lahan**
Land Use Management

80 | **Keanekaragaman Hayati**
Biodiversity



Jejak yang Bertanggung Jawab

Responsible Footprint

Kami memahami bahwa industri pertambangan memberikan dampak terhadap lingkungan. Pengelolaan dan pengendalian risiko lingkungan dilakukan melalui pendekatan manajemen risiko. Dengan langkah tersebut, Perusahaan selanjutnya dapat menentukan tindakan, program dan inisiatif yang sesuai.

We understand mining industry has impact on environment. The environmental risks related to our mining activities, are managed according to our comprehensive risk management framework. By taking this step, we our environmental protection program, plans, and initiatives.

PRAKTIK PERTAMBANGAN YANG BAIK

GOOD MINING PRACTICE

Untuk meminimalisir dampak lingkungan, kami mengambil langkah nyata dalam mewujudkan keberlanjutan lingkungan melalui penerapan praktik pertambangan yang baik, konservasi keanekaragaman hayati, pengelolaan lahan, energi, emisi, air, dan limbah. Kami juga menjalankan sistem manajemen lingkungan, kepatuhan lingkungan, dan tata kelola lingkungan yang selaras dan sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia untuk meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan operasi kami.

To minimize environmental impacts, we take concrete steps toward realizing environmental sustainability through good mining practices implementation, biodiversity conservation, as well as land, energy, emissions, water, and waste management. We also implement environmental management system, environmental compliance, and environmental governance that are aligned with applicable Indonesian regulations to minimize the impact of our operations.

PENERAPAN PERTAMBANGAN YANG BAIK GOOD MINING PRACTICES IMPLEMENTATION

Operasional Pertambangan Mining Operation	Kegiatan Pasca tambang Post-mining Activity	Kesehatan dan Keselamatan Health and Safety	Sosial dan Lingkungan Social and Environment
<ul style="list-style-type: none"> Pembukaan lahan secara semi mekanis (tanpa pembakaran tanaman); Semi-mechanical land clearing (no crop burning) Konservasi sumber daya mineral dari eksplorasi hingga produksi; conservation of mineral resources from exploration to production Penilaian kualitas sumber daya mineral dengan uji laboratorium. Mineral resources quality test in laboratory 	<ul style="list-style-type: none"> Mengacu Keputusan Menteri energi dan Sumber Daya Mineral 1827K/30/MEM.2018 tentang Pedoman Praktik Pertambangan yang Baik; Referring to Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources 1827K/30/MEM.2018 on Good Mining Practice Guidelines Restorasi lahan mencakup reklamasi dan revegetasi, dengan perawatan yang tepat. Land restoration includes reclamation and revegetation with proper maintenance 	<ul style="list-style-type: none"> Mengacu peraturan perundangan yang berlaku dan dengan manajemen risiko yang tepat; Referring to applied law and regulation and appropriate risk management Induksi kesehatan dan keselamatan bagi karyawan, pekerja, dan pengunjung, dengan alat pelindung diri (APD). Health and safety induction for employees, workers, and visitors with Personal Protective Equipment (PPE) 	<ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan air dan residu bauksit, dengan pemantauan dan pengujian baik air dan udara secara berkala; Water and bauxite residual management, with monitoring and regular water and air test. Program tanggung jawab sosial. Social responsibility program

Kepatuhan Lingkungan

Perusahaan berkomitmen untuk selalu menaati peraturan dan regulasi yang berlaku. Kami secara berkala memantau perkembangan peraturan perundangan untuk memastikan kepatuhan kami terhadap peraturan terbaru. Salah satu bentuk kepatuhan, kami melaporkan kinerja pengelolaan dan pemantauan lingkungan yang secara rutin dilaporkan kepada pemerintah dalam dokumen rencana pengelolaan lingkungan dan rencana pemantauan lingkungan (RKL-RPL). Indikator lingkungan yang dipantau mengacu pada dokumen analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL).

Selama 2023, **Perusahaan telah mengalokasikan biaya lingkungan sebesar Rp 3.254.626.911** yang digunakan untuk kegiatan pengelolaan lingkungan diantaranya pelaksanaan pemantauan lingkungan, pengelolaan lingkungan, biaya konsultasi, operasional reklamasi, dan lain-lain.

PENGELOLAAN LIMBAH

CITA berkomitmen untuk mengelola seluruh limbah operasional secara bertanggung jawab termasuk menghindari potensi dampak negatif terhadap manusia dan lingkungan. Kami mengelola limbah baik limbah bahan berbahaya beracun (B3), non-B3, dan produk sampingan yang dipisahkan berdasarkan sifat, komposisi, dan tujuan pengelolaan akhirnya serta ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.

Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (306-1, 306-3, 306-4, 306-5)

Beberapa jenis limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional antara lain oli bekas, filter, akumulator, gemuk (*grease*), limbah medis, bahan terkontaminasi dan kemasan B3. Di Perusahaan CITA, timbulan limbah tersebut disimpan di tempat penyimpanan sementara limbah B3 (TPS Limbah-B3) sesuai spesifikasi yang disyaratkan, sebelum diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin untuk menerima, mengolah, atau mentransportasikan limbah B3. Melalui pengelolaan limbah B3 yang baik, **di sepanjang tahun 2023 tidak terdapat insiden tumpahan limbah yang berdampak pada lingkungan di area operasional.**

Environmental Compliance

The Company is committed to always comply with applicable laws and regulations. Consistently, we keep an eye on the most recent relevant regulations to guarantee our compliance. One of our compliance efforts is we submit our environmental management and monitoring to the government on a regular basis, including reports on environmental management plan and environmental monitoring plan (RKL-RPL). Environmental indicators we monitor are referring to environmental impact assessment (EIA).

In 2023, **the Company has allocated IDR 3,254,626,911 in environmental investment** for environmental management activities, including conduct environmental monitoring, environmental quality management, consulting fees, reclamation operations, and so on.

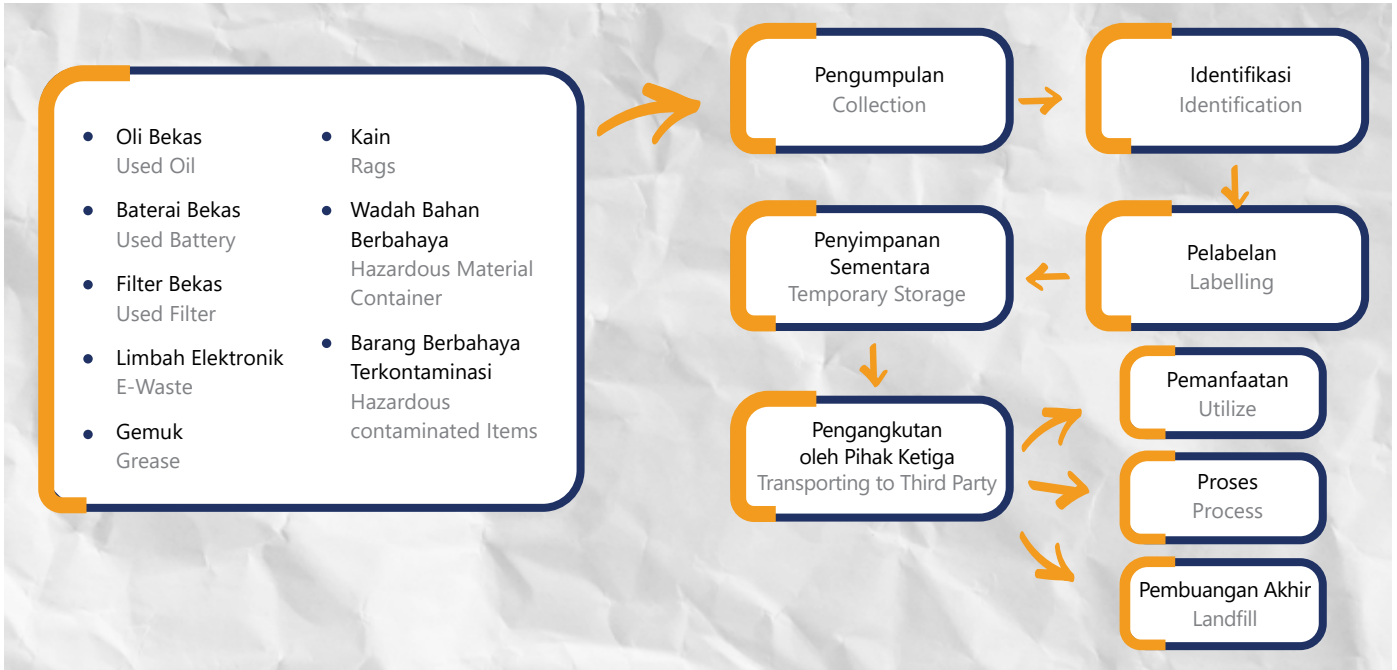
WASTE MANAGEMENT

CITA is committed to responsibly managing all operational waste, including avoiding potential negative impacts on people and the environment. We manage waste both the hazardous, the non-hazardous, and the by-product that are separated based on the characteristics, composition, and intended purpose of the final management as well as the provisions of the applicable laws and regulations.

Hazardous Waste Management (306-1, 306-3, 306-4, 306-5)

Some of the hazardous waste that we generate in our operation, are used oil, filters, accumulators, grease, medical waste, contaminated materials, and hazardous packaging. At CITA, waste generated is stored in the temporary storage of hazardous waste in accordance with the required specifications before being handed over to a licensed third party to be handled, processes, and transported. Using a proper hazardous waste management, **in 2023 there were no incidents of spills that impacted the environment in operational areas.**

SKEMA PENGELOLAAN LIMBAH B3
HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT SCHEME



Pengelolaan Limbah Non Bahan Berbahaya dan Beracun

Limbah Non-B3 dibagi menjadi 2 jenis yaitu limbah domestik dari aktivitas kantor, fasilitas operasi, tempat tinggal, kantin, dan gudang; serta limbah produk sampingan berupa residu bauksit hasil dari proses pencucian bijih bauksit di fasilitas *Bauxite Processing Plant*.

Pengelolaan limbah Non-B3 yang dihasilkan di area CITA diawali dengan proses pemisahan berdasarkan kategori sesuai ketentuan yang berlaku. Selanjutnya, khusus untuk limbah organik akan dilakukan penimbunan sehingga terjadi dekomposisi secara alami, sedangkan limbah yang tidak dapat didaur ulang akan ditempatkan pada tempat pembuangan akhir (TPA).

Inisiatif yang dilakukan perusahaan dalam pemanfaatan limbah antara lain pemanfaatan limbah sisa pencucian, sisa yang berbentuk bongkahan dan kerikil menjadi material tambahan untuk pemadat jalan di area operasional perusahaan.

Non-hazardous Waste Management

Our non-hazardous waste is divided into 2 types: domestic waste that generated from office activities, operating facilities, living areas, canteens, and warehouses; and the by-product, which is the bauxite residue that is generated during washing process at the Bauxite Processing Plant.

Our waste management begins with a separation process based on categories in compliance with applicable regulations. After this process, specifically for organic waste, it will be placed at the landfill, where it will decompose naturally. On the other hand, non-recyclable waste will be placed at the final disposal site (TPA).

One of the initiatives the company does to reduce the amount of waste generated is the re-utilization of waste coming from washing plant. This waste, that usually comes in the form of soil chunks and gravel is used for additional mixed materials for road compaction and maintenance.

Pengelolaan Residu Bauksit (306-2)

Proses pencucian bijih bauksit menjadi MGB dilakukan tanpa menggunakan penambahan bahan kimia, dan dari proses tersebut akan muncul sisa hasil produksi yang disebut sebagai residu bauksit. Residu tersebut menurut peraturan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup tidak tergolong ke dalam limbah B3. Komposisi residu bauksit sama seperti *overburden* (OB) dengan sedikit kandungan mineral dan hanya mengandung mineral lain, air, tanah liat, dan tanah.

Residu bauksit yang timbul dari hasil pencucian bijih bauksit akan dialirkan secara alami dari satu kolam penampungan ke kolam lain yang letaknya lebih rendah dengan mengandalkan gaya gravitasi sehingga terjadi proses pengendapan residu. Residu sisa pencucian yang tertampung pada kolam pertama akan diangkut menggunakan alat berat dan dipisahkan untuk kemudian digunakan kembali setelah kering. Residu yang relatif masih memiliki kandungan bauksit yang cukup tinggi ini akan digunakan untuk material *blending* MGB di area *stockpile*.

Selain itu, kolam pengendapan yang dibangun menggunakan fondasi *Reinforced Soil Foundations* (RSF) sehingga aman, stabil, dan bertahan dalam jangka panjang untuk mengantisipasi terjadinya rembesan ke lingkungan sekitarnya. Kemudian, kami juga selalu memantau residu bauksit yang dihasilkan sesuai dengan kapasitas kolam pengendapan. Sebagai tambahan pengamanan, kolam tersebut juga dilengkapi dengan saluran air darurat, titik resapan, dan saluran drainase. Sebagai upaya untuk mencegah adanya luapan air ke lingkungan.

Sementara itu, bongkahan besar yang biasanya terpisah saat proses pencucian akan dimanfaatkan sebagai campuran bahan pematat jalan di area pengangkutan (*hauling road*). Dengan melakukan hal ini, perusahaan berusaha mengurangi jumlah sisa penambangan yang biasanya akan berakhir sebagai limbah.

Bauxite Residue Management (306-2)

The process of washing bauxite ore into MGB is carried out without the use of chemical additives, and from the process there will be a residual production called bauxite residue. The residue, according to Government Regulation No. 22 of 2021 on the Implementation of Environmental Protection and Management, is not classified as hazardous waste. The composition of bauxite residue is similar with *overburden* (OB), with less bauxite content and only contains other minerals, water, clay, and soil.

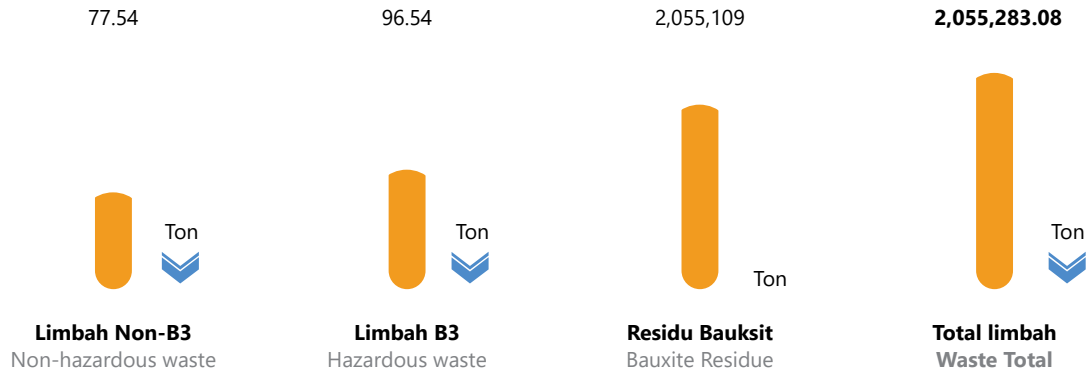
Bauxite residue generated washing plant will flow naturally from one pond to another lower pond following the gravitation, and finally settled as residue on the bottom of the pond. The bauxite residue collected in the first pond will be transported using heavy equipment and separated later for reuse after it is dried. Residue that still has a relatively high bauxite content will be used for MGB blending at the stockpile area.

In addition, the settling ponds have been constructed using Reinforced Soil Foundations (RSF), which are safe, stable, and sustainable over the long term to prevent seepage into the environment. We also monitor the bauxite residue produced in our operation, so that it will stay beneath the capacity of the settling ponds. As an additional safeguard, the pond is also equipped with emergency drains, infiltration points, and drainage channels. This is used to prevent water from overflowing into the environment.

Aside from that, the boulders in the residue that are normally separated during the washing process will be utilized as road compaction material for the hauling road. By implementing, the Company is minimizing the amount of mining by-product that would normally end up in the landfill.



TIMBULAN LIMBAH WASTE GENERATION



PENGELOLAAN AIR (303-1)

CITA memahami peran pentingnya sebagai perusahaan untuk melakukan pengelolaan air yang bertanggung jawab. Hal ini lebih dari sekedar kewajiban hukum – mulai dari penggunaan air yang bertanggung jawab untuk operasi kami hingga menjaga pasokan air dan memastikan air yang aman bagi masyarakat dan lingkungan.

Sumber air utama yang kami digunakan di area operasional berasal dari air permukaan dan air tanah. Merujuk pada data dari *World Resource Intitute (WRI) Water Atlas*, lokasi operasional kami terletak di area dengan tingkat *water stress* yang rendah (*low water stress level*) (diakses pada 31 Desember 2023). Meskipun demikian, kami berkomitmen untuk menjaga kuantitas air yang berkelanjutan dalam jangka panjang dan memastikan kualitas air mematuhi peraturan setempat.

CITA menerapkan sistem *circular water management* atau pengelolaan air secara tertutup pada fasilitas pencucian bijih; *bauxite processing plant* (BPP) untuk mengurangi jumlah air yang diambil dan meminimalkan kontaminan dari pembuangan air limbah ke badan air.

Meskipun demikian, kami tetap memantau kualitas air limbah dari kolam pencucian memenuhi standar baku mutu. Pemantauan dilakukan setiap 6 bulan sekali oleh pihak ketiga. Dari hasil pemantauan tahun 2023, air limbah dari proses pencucian memiliki nilai rata-rata total padatan tersuspensi (TSP) sebesar 12.13 g/L. Nilai TSP tersebut berada di bawah baku mutu (200 mg/L) yang ditetapkan pemerintah.

WATER MANAGEMENT (303-1)

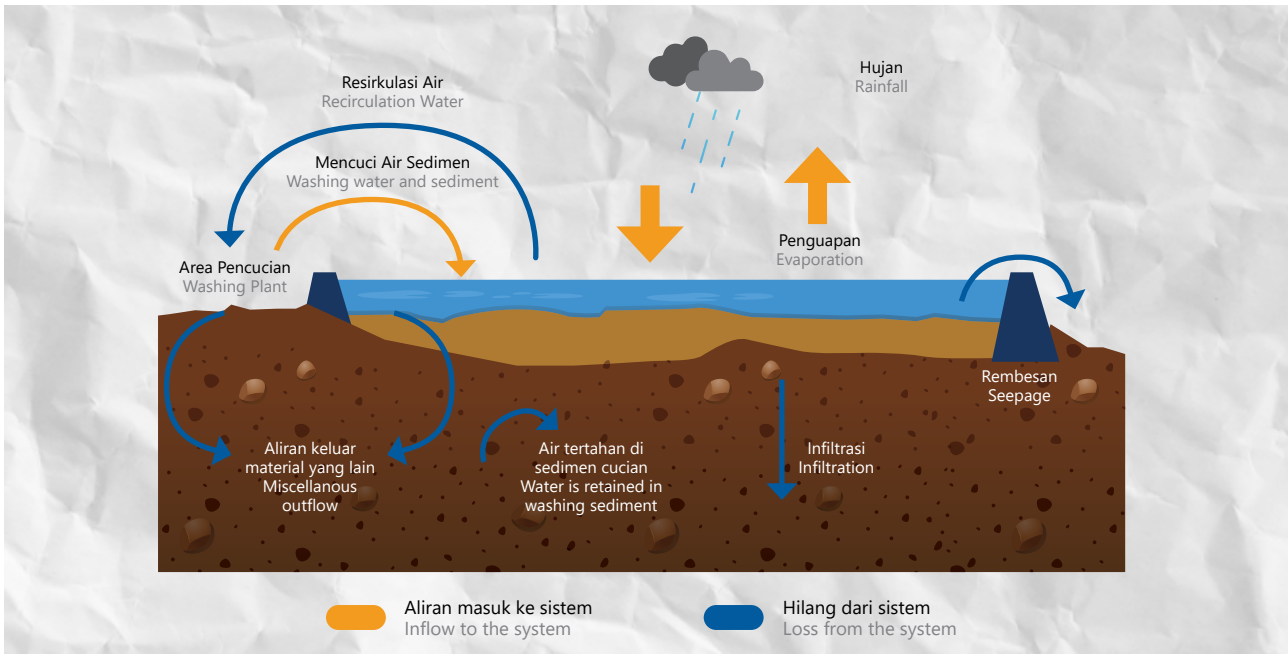
CITA understands its important role as a company to conduct responsible water management. This mandate goes beyond legal obligations – from responsible water use for our operations to safeguarding the water supply and ensuring safe, clean water for community and the environment.

Our primary sources are surface water and groundwater. Based on the data from the *World Resource Intitute (WRI) Water Atlas*, our operational areas are considered located in the low water stress levels (accessed on December 31, 2023). However, we are committed to maintaining sustained long-term water quantity and ensuring water quality complies with the local regulations.

CITA implements circular water management at our ore washing facilities; *bauxite processing plant* (BPP) to reduce the amount of water withdrawal and minimize contaminant from wastewater discharge into water bodies.

However, we always monitor the wastewater quality from the washing pond and make sure it always meet the government's threshold. Monitoring is carried out every 6 months by a professional third party. From monitoring results in 2023, wastewater from bauxite processing plants had average total suspended solids (TSS) of 12.13 mg/L. The TSS is are certainly below the threshold (200 mg/L) required by the government.

SKEMA CIRCULAR WATER MANAGEMENT
CIRCULAR WATER MANAGEMENT SCHEME



Pengambilan, Pemakaian, dan Pembuangan Air (303-3, 303-4, 303-5)

Pengambilan air tanah digunakan untuk memenuhi kebutuhan air bersih di area mess dan kantor karyawan yang debitnya tercatat pada *flowmeter* tiap sumur, sedangkan pengambilan air permukaan ditujukan untuk memenuhi kebutuhan air dalam kegiatan operasional pertambangan dan debitnya diukur berdasarkan tagihan pajak air dari pemerintah. Kami tidak melakukan pembuangan air hasil pencucian bijih sementara air limbah domestik dibuang dan dialirkan ke *septic tank*.

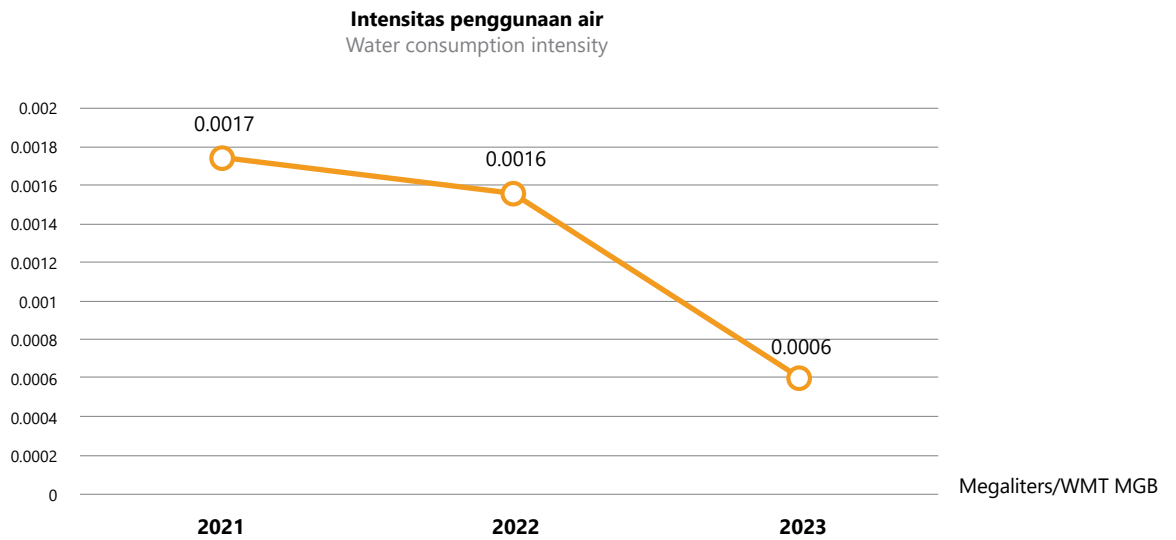
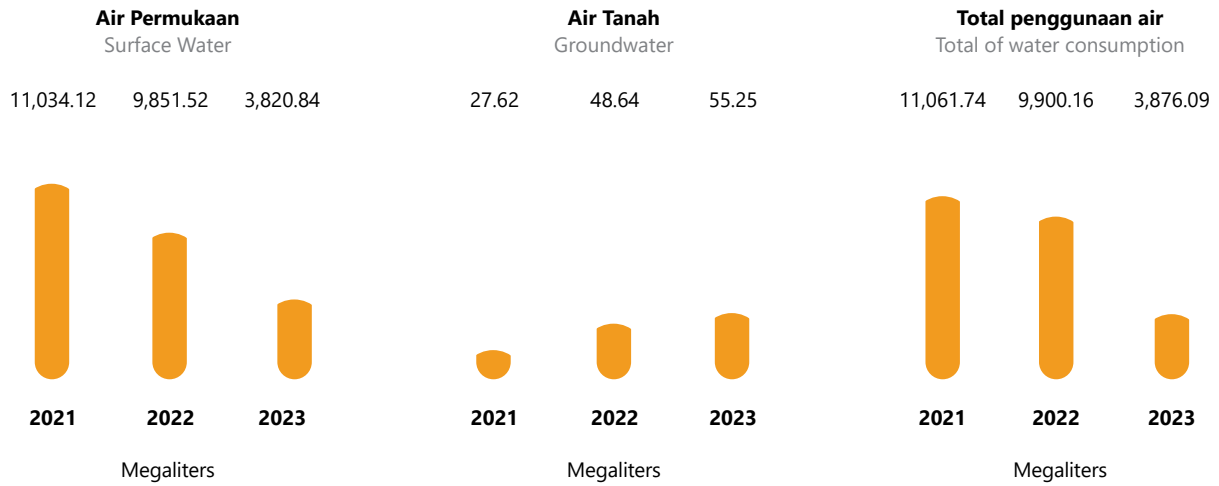
Pemakaian total air (air permukaan dan air tanah) di tahun 2023 mengalami penurunan 61% dari total konsumsi air tahun sebelumnya. Meskipun demikian, penggunaan air tanah mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya karena terjadi kekeringan yang menyebabkan terbatasnya air permukaan yang tersedia.

Water Withdrawal, Consumption, and Discharge (303-3, 303-4, 303-5)

Groundwater is used in our operation for activities in the living quarter and the office. Withdrawal for this use is measured using flow-meter from each sources we use. Aside from it, we also withdraw surface water for mining operations, where total consumption is measured based on the tax billing from the government. We do not discharge wastewater from bauxite processing plant, while domestic wastewater is discharged into the septic tanks.

Total water consumption (surface and groundwater) in 2023 decreased by 61% from the previous year. However, the use of groundwater is increased compared to the previous year due to the drought that impacted availability of surface water for the operation.

JUMLAH PENGAMBILAN DAN PEMAKAIAN AIR
TOTAL WATER WITHDRAWAL AND CONSUMPTION





KUALITAS UDARA

CITA memahami bahwa kegiatan operasional tambang terbuka pada umumnya akan memiliki dampak terhadap kualitas udara. Hal ini terutama terjadi pada saat memasuki musim kemarau dimana jumlah debu di udara juga biasanya lebih tinggi akibat cuaca yang kering. Disisi lain, lalu lintas kendaraan operasi yang melintas di area kami juga turut secara langsung dan tidak langsung mempengaruhi kualitas udara di wilayah operasi CITA dan sekitarnya.

Menyadari hal tersebut, CITA selalu berusaha secara maksimal untuk memenuhi komitmen dalam pengelolaan dan pemantauan kualitas udara di lingkungan operasional dan sekitarnya melalui pelaksanaan tindakan sebagai berikut:

- Menggunakan kendaraan yang layak jalan;
- Melakukan perawatan kendaraan secara berkala;
- Mengatur waktu dan volume mobilisasi bijih bauksit ke Bauxite Processing Plant
- Melakukan penyiraman jalan secara rutin;
- Menanam tanaman di sepanjang jalan; dan
- Pemantauan kualitas udara ambien secara berkala

AIR QUALITY

CITA understands that open pit mining operations will generally have an impact on air quality. This is especially true during the dry season when the amount of dust in the air is usually higher due to the dry weather. Indeed, the traffic of operating vehicles passing through our area can directly and indirectly affects the air quality at CITA's operating area and its surroundings.

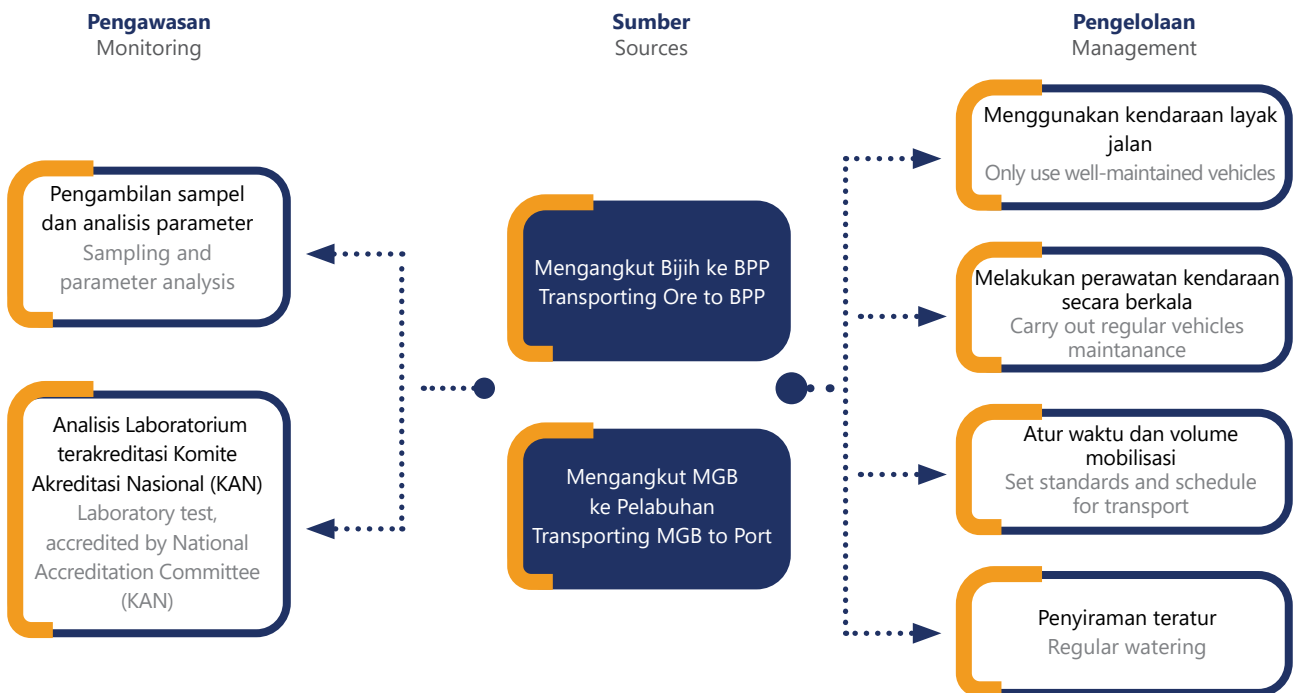
Being aware of this, CITA always tries its best to fulfill its commitments in managing and monitoring air quality at its operational area and its surroundings through the implementation of the following actions as follows:

- Using roadworthy vehicles;
- Conducting regular vehicle maintenance;
- Managing the time and volume of bauxite ore mobilization to the bauxite processing plant.
- Conducting routine road watering;
- Planting plants on the side of the road; and
- Periodic monitoring of ambient air quality

Terlepas dari upaya yang selalu dilakukan perusahaan untuk meminimalkan dampak terhadap kualitas udara, pada tahun 2023 masih terdapat keluhan yang perusahaan terima dari masyarakat mengenai debu jalan yang relatif lebih tinggi di sekitar jalan *hauling*. Untuk itu, kami selalu melakukan penyiraman jalan *hauling* secara berkala, dan meningkatkan frekuensi penyiraman khususnya pada musim kemarau. Kami juga selalu melakukan pemantauan kualitas udara setiap semester dengan melibatkan pihak ketiga untuk memastikan kualitas udara di area operasi kami masih dalam batas yang diperbolehkan oleh peraturan yang berlaku di Indonesia. Dengan upaya yang telah dilakukan, berdasarkan hasil pemantauan dan pengukuran kualitas udara berada di bawah nilai ambang batas udara ambien yang berlaku.

Despite the company's constant efforts to minimize the impact on air quality, in 2023 there were still few complaints that the company received from the community regarding dust and air quality at the area closed to the *hauling* road. Given this reason, we always conduct regular watering of the *hauling* roads, and increase the frequency of this watering especially during the dry season. We also conduct air quality monitoring every semester by involving professional third party experts to ensure that the air quality in our operation area is still within the limits allowed by applicable regulations in Indonesia. By implementing all those mitigation efforts, according to the results of monitoring and measurement of the air quality it has shown that we manage to always keep this in compliance with the government threshold.

PENGELOLAAN DAN PEMANTAUAN KUALITAS UDARA DI CITA
 MANAGEMENT AND MONITORING AIR QUALITY IN CITA



PENGELOLAAN PENGGUNAAN LAHAN

Sebagaimana kegiatan pertambangan pada umumnya, industri pertambangan bauksit merupakan industri yang memerlukan penggunaan lahan dengan cukup intensif. Menyadari sifat industri yang demikian, CITA selalu berusaha agar operasional tambang yang dilakukan memiliki dampak seminimal mungkin terhadap lingkungan termasuk pada kualitas lahan. Kami selalu memastikan kegiatan tambang yang dilakukan sesuai dengan prosedur dan standar yang sudah ditetapkan.

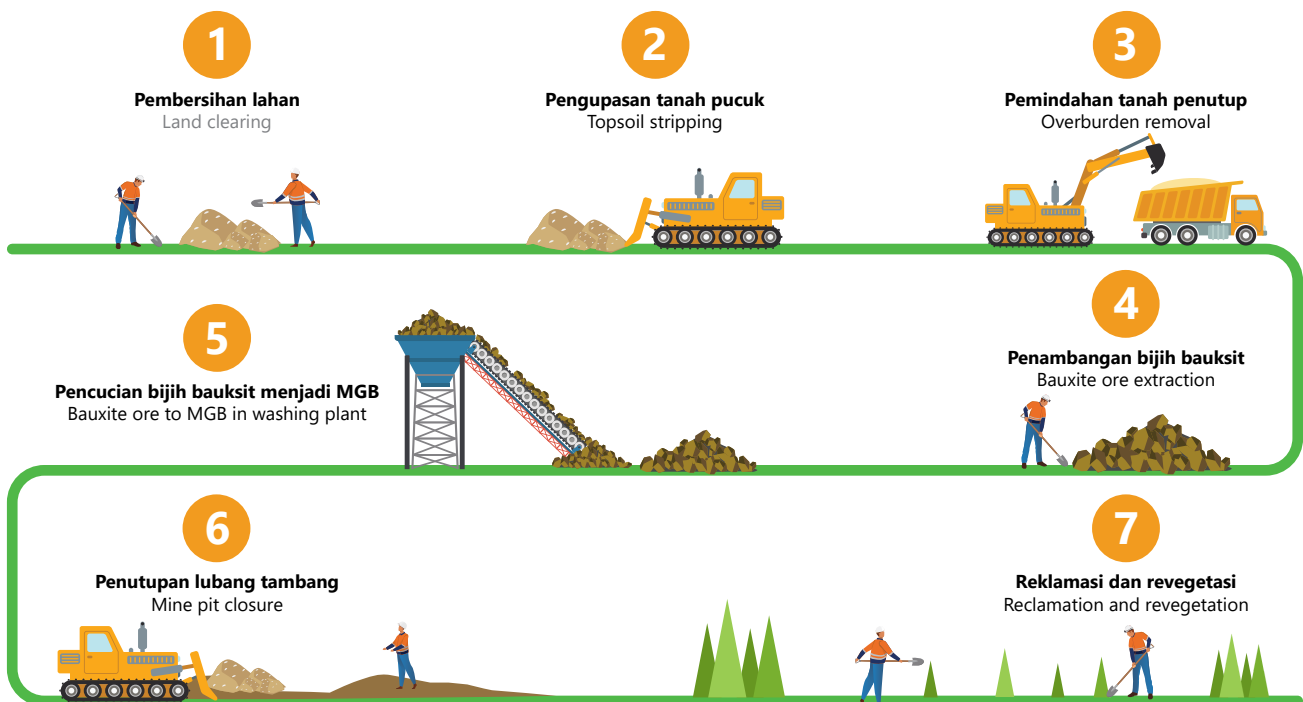
Sebagian besar lahan pertambangan kami diperoleh dari sistem pinjam pakai dimana kepemilikan lahan biasanya masih merupakan milik warga sekitar. Lahan-lahan tersebut secara umum sebelumnya banyak digunakan sebagai perkebunan kelapa sawit warga. Oleh karena itu, ketika lahan yang kami pakai selesai ditambang, selain berusaha mengembalikan kondisi lahan seperti semula atau lebih baik, perusahaan juga bertanggung jawab untuk mengembalikan peruntukannya seperti semula jika warga atau pemilik lahan menghendaki demikian.

LAND USE MANAGEMENT

Like other mining activities in general, the bauxite mining industry is an industry that requires intensive use of land. Recognizing the nature of the industry, CITA always strives to ensure that mining operations have the minimum possible impact on the environment, including land quality. We always ensure that mining activities are carried out in accordance with the established procedures and standards.

Most of our mining area is acquired through a borrow-to-use system where land ownership is usually still owned by the local residents. These lands were generally previously used as oil palm plantations. Therefore, when the land we use is mined, besides trying to restore the land to its original condition or better, the company is also responsible for restoring its original designation if the community or landowner wishes so.

PROSES PENAMBANGAN BAUKSIT BAUXITE MINING PROCESS



Langkah-langkah untuk memastikan penggunaan lahan secara optimal



Perencanaan tambang

Untuk meminimalkan dampak kegiatan pertambangan, kami telah melakukan identifikasi luasan lahan, rona lingkungan, dan memperhitungkan dampak operasi bisnis termasuk dalam hal ini aspek keselamatan kesehatan kerja dan produktivitas sebelum dilakukannya proses pertambangan.

Pada tahapan perencanaan tambang, kami telah mempertimbangkan pemilihan metode yang paling efektif untuk proses operasionalnya. Metode penambangan yang digunakan dikenal dengan nama *strip-mining*, dimana teknik bukaan pit dilakukan dengan mengikuti keberadaan bijih bauksit yang relatif linear dengan permukaan tanah.



Pembukaan lahan

Pada tahap pembukaan lahan ini diawali dengan tahapan pembersihan lahan dari tutupan lahan dan pengupasan tanah pucuk. Tanah pucuk akan disimpan untuk nantinya dimanfaatkan dalam kegiatan restorasi lahan. Tahapan ini akan menimbulkan dampak terhadap gangguan pada kualitas lingkungan sebagai akibat dari perubahan bentang lahan. Oleh karena itu, kami memastikan proses restorasi lahan dilakukan secepatnya saat selesainya proses penambangan di area tambang.



Restorasi lahan

Pelaksanaan reklamasi ditujukan untuk mengembalikan lahan bekas tambang ke kondisi semula atau lebih baik sehingga lahan tersebut bisa berfungsi kembali sesuai dengan peruntukan sebelumnya. Di samping itu, Perusahaan juga telah menempatkan

Measures to ensure optimal land use



Mine planning

To minimize the impact of mining activities, we have identified the land area, environmental baseline, and taken into account the impact of business operations, including aspects of occupational health, safety, and productivity prior to the mining process.

At mine planning phase, we considers the most appropriate method for our operational process. The mining method we use is called strip mining, where the technique to open a pit is done by following the nature of bauxite ore, which is relatively linear with the ground surface.



Land clearing

The land clearing phase begins with removing land cover and topsoil. The top soil will be stored for later use in land restoration activities. This phase will have an impact on the disturbance of environmental quality as a consequence of landscape changes. Therefore, we ensure land restoration process is completed as soon as possible upon the mining area is out.



Land restoration

The implementation of reclamation is intended to restore post-mining land to its original or better condition in order to ensure that the land can be used for its previous purpose. In addition, the Company has provided reclamation guarantee

dana jaminan reklamasi dan jaminan pascatambang kepada Pemerintah. Kegiatan reklamasi diawali dengan penataan lahan dan revegetasi di lahan bekas tambang. Pada tahapan selanjutnya, kami melakukan perawatan dan pemupukan tanaman minimal sampai dengan tanaman berusia minimal 3 tahun dan memastikan tingkat hidup dan perkembangan tanaman dengan skor $\geq 80\%$ saat penilaian keberhasilan reklamasi, sebelum diserahkan kepada pemilik lahan.

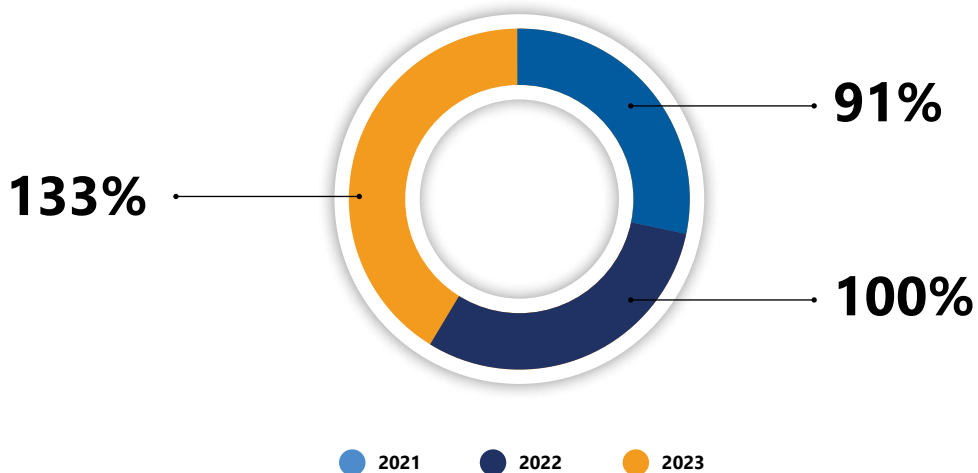
funds to the Government of Indonesia. Reclamation activities usually commence with landscaping and revegetation on post-mining land. Later at the next stage, the company will maintain and fertilize the plants at least until they are at least 3 years old and ensure the survival rate of the plants with a score of $\geq 80\%$ during the reclamation success assessment before handing them over to the landowner.

PROSES REKLAMASI DAN PENUTUPAN TAMBANG
RECLAMATION AND MINE CLOSURE PROCESS



PENGELOLAAN LAHAN
LAND MANAGEMENT

Percentase area revegetasi terhadap area bekas tambang
Percentage of the revegetation area to the mined out area





Total Area Revegetasi
Total of Revegetation Area

2021	438.66
2022	622.28
2023	504.07
	Ha



Total Jumlah Pohon yang Ditanam
Total of Tree Planted

	Kelapa Sawit Palm Oil		Buah-buahan Fruits
2021	59.404	2021	4.088
2022	84.376	2022	1.169
2023	68,555	2023	0
	Batang Trees		Batang Trees

Keterangan/Note:

Perhitungan jumlah pohon diasumsikan dari satu hektar area reklamasi membutuhkan 136 pohon kelapa sawit (tidak termasuk bibit sulam).
To calculate total of tree planted, our approach is one hectare of reclamation area requires 136 oil palm trees (excluding embroidered seedlings).

Pemilihan kelapa sawit untuk revegetasi dilakukan berdasarkan peruntukan awal dari kondisi lahan tersebut dan atau sesuai dengan permintaan pemilik lahan. Hal ini bisa dilakukan karena wilayah IUP-OP kami berada di Area Penggunaan Lain (APL).

We mostly select palm oil for revegetation in our mined out area is because it is based on the previous use designation or it is according to the landowner's request. Our operational areas (IUP-OP) are located in the Other Use Area (APL).

KEANEKARAGAMAN HAYATI (304-1, 304-3)

Kegiatan operasional kami akan menimbulkan perubahan bentang alam maupun dampak terhadap keanekaragaman hayati. Pada tahap perencanaan tambang, kami melakukan kajian terhadap kondisi keanekaragaman hayati di sekitar area tambang sebagai pertimbangan dalam pengelolaan tambang. Wilayah operasional kami tidak terletak atau berdekatan ataupun bersinggungan dengan spesies yang dilindungi, baik biota darat, terrestrial, maupun air. Berdasarkan kajian studi awal, teridentifikasi terdapat situs Ramsar, Kawasan Burung Endemik (EBA), Kawasan Burung dan Keanekaragaman Hayati Penting (IBA).

BIODIVERSITY (304-1, 304-3)

Our mining activities will inevitably affect temporary landscape changes and impacts on biodiversity. At the mine planning phase, we conducted biodiversity study at mining area and its surroundings as our consideration in developing our management plan. Our operational areas are not located or adjacent to or in contact with protected species, both at the land, terrestrial and aquatic. Based on the initial study review, it was identified that there are Ramsar sites, endemic bird areas (EBA), important bird and biodiversity areas (IBA).

DUKUNGAN CITA TERHADAP PELINDUNGAN TAMAN NASIONAL GUNUNG PALUNG

CITA'S SUPPORT IN TAMAN NASIONAL GULUNG PALUNG

CITA memahami bahwa pelestarian keanekaragaman hayati penting demi menjaga keseimbangan alam. Langkah nyata yang dijalankan melalui kolaborasi aktif bersama Taman Nasional Gunung Palung (TNGP) dengan memberikan dukungan terhadap usaha konservasi. Selanjutnya, CITA juga melibatkan berbagai pemangku kepentingan di Resort Pengelolaan Taman Nasional (RPTN) Batu Barat, RPTN Matan, dan RPTN Sempurna wilayah Kabupaten Ketapang dan Kabupaten Kayong Utara, Provinsi Kalimantan Barat. Dukungan yang diberikan mencakup dalam kegiatan penguatan kelembagaan, perlindungan regional, serta pemantauan Bekantan dan habitat satwa liar. Sepanjang tahun 2023, CITA telah menginvestasikan dana sebesar Rp 837.555.000 untuk mendukung pelaksanaan kegiatan tersebut.

CITA understands the importance of conserving biodiversity in order to maintain the balance of the nature. Concrete steps are taken through active collaboration with Gunung Palung National Park (TNGP) by providing support for conservation initiatives. CITA also involves various stakeholders in the Batu Barat National Park Management Resort (RPTN), Matan RPTN, and Sempurna RPTN in Ketapang Regency and North Kayong Regency, West Kalimantan Province for this program. Support provided includes institutional strengthening, regional protection, and monitoring of proboscis monkeys and wildlife habitat. Throughout 2023, CITA has invested IDR 837,555,000 to support the implementation of these activities.



5

Perlindungan Iklim

Climate Protection



84 | **Konsumsi Energi**
Energy Consumption

86 | **Emisi Gas Rumah Kaca**
Greenhouse Gas Emission



Perlindungan Iklim

Climate Protection

Kami menyadari pentingnya mengambil tindakan untuk memerangi perubahan iklim. Kami berupaya untuk menyeleraskan langkah-langkah kami dengan tujuan pemerintah Indonesia untuk mencapai emisi net-zero pada tahun 2060 atau lebih cepat. Untuk mendukung tujuan pemerintah tersebut, **kami telah menetapkan tujuan untuk meningkatkan total bauran energi terbarukan menjadi sebesar 30% pada tahun 2025.**

KONSUMSI ENERGI (302-1, 302-4)

Penggunaan energi kami mencakup untuk kegiatan utama pertambangan seperti pengoperasian alat-alat berat, alat pencucian dan distribusi bijih bauksit maupun kegiatan pendukung seperti kendaraan transportasi karyawan dan penggunaan listrik di area kantor.

Biodiesel (B35) merupakan energi utama yang digunakan sebagai bahan bakar alat berat, kendaraan, dan generator listrik serta *liquified petroleum gas* (LPG) untuk kebutuhan domestik. Selain itu, untuk memenuhi kebutuhan listrik di kantor pusat dan perwakilan, kami juga menggunakan listrik dari pihak ketiga. Hingga saat ini, sumber energi terbarukan yang sudah kami gunakan meliputi bahan bakar biodiesel dan tenaga surya.

Pada 2023, jumlah konsumsi energi CITA mengalami penurunan sebesar 43.86% dengan total kontribusi sumber energi terbarukan sebesar 31,57%. Penurunan ini dipengaruhi oleh turunnya aktivitas pertambangan kami.

Our taking action is crucial to combat climate change. We strive to align our measures with the Indonesia government' goal of achieving net-zero emissions by 2060 or sooner. To bolster government's goal, **our aim is to generate 30% of our total energy from renewable sources by 2025.**

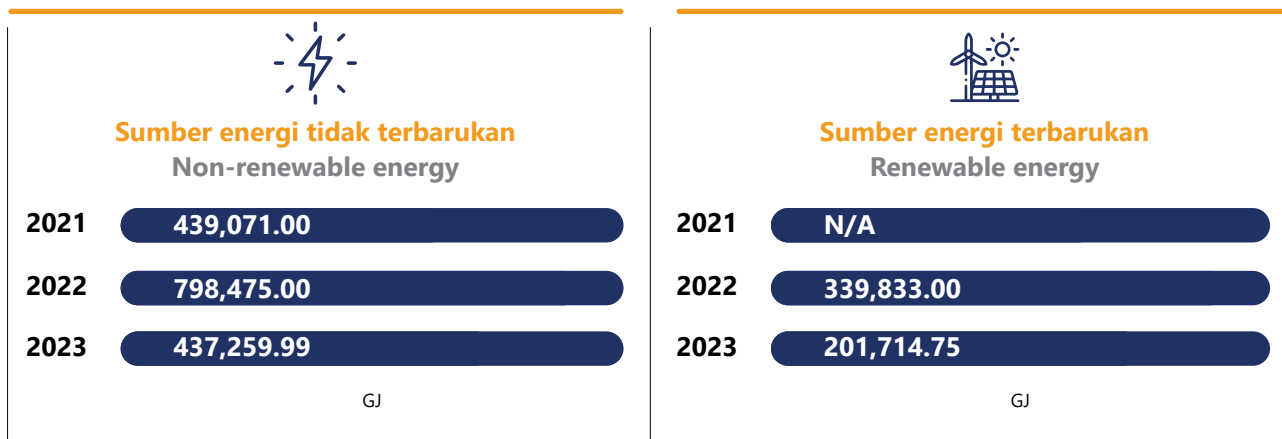
ENERGY CONSUMPTION (302-1, 302-4)

Our energy consumption includes consumption for mining activities, such as the operation of heavy equipment and bauxite processing plant equipment, as well as supporting activities such as employee transportation and electricity usage in the office areas.

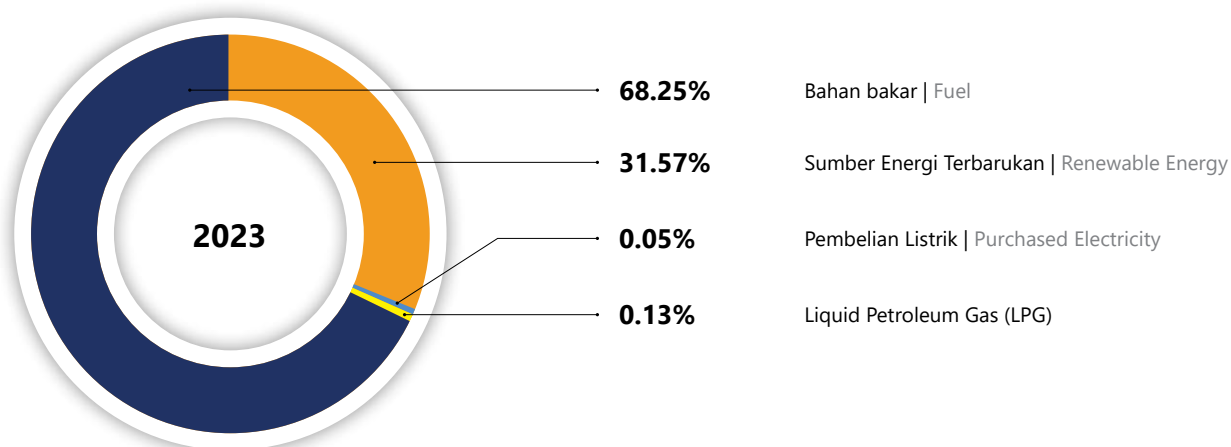
Biodiesel (B35) is the main energy we use to power our heavy equipment, vehicles, and electricity generators, meanwhile liquified petroleum gas (LPG) is also used for some domestic purposes. In addition, to fulfill electricity needs in the head and representatives offices, we supply energy from the third-party. As of now, the renewable energy sources we mainly use are still limited to biodiesel and solar power.

In 2023, CITA's total energy consumption decreased by 43.86% with a total contribution of renewable energy sources of 31.57%. This is partly influenced by the decline in our mining activities.

KONSUMSI ENERGI IN GJ
ENERGY CONSUMPTION IN GJ



KONSUMSI ENERGI BERDASARKAN SUMBER
ENERGY CONSUMPTION BY SOURCE





Intensitas Energi (302-3)

Intensitas energi menjadi salah satu parameter penting untuk mengukur efisiensi kegiatan operasional kami. Oleh karena itu, kami selalu melakukan rekapitulasi dan evaluasi terkait data-data penggunaan energi.

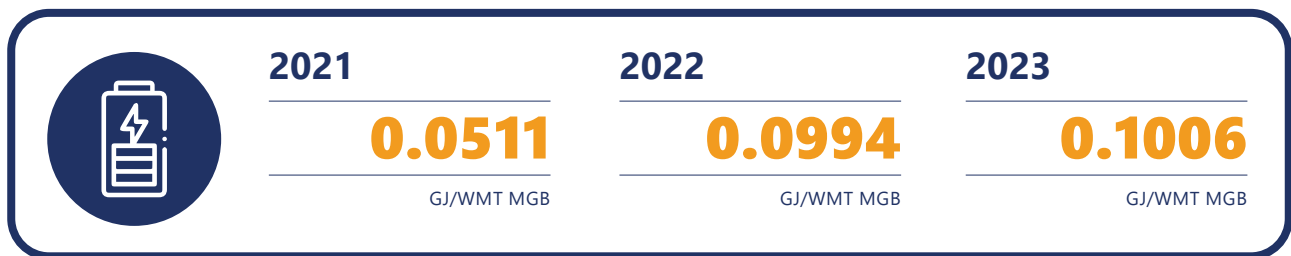
Pada tahun 2023, intensitas energi kami mengalami peningkatan. **Hal ini disebabkan perubahan jarak dari area penambangan ke pencucian bijih yang semakin jauh.**

Energy Intensity (302-3)

Energy intensity is an important method to measure the efficiency of our operations. Thus, we always monitor and evaluate our energy usage performance.

In 2023, it can be seen that our energy intensity has slightly increased compared to the previous year. This is due to the changes in the distance from mining area to the ore washing plants which is increasingly farther as we extend our operation.

INTENSITAS ENERGI ENERGY INTENSITY



EMISI GAS RUMAH KACA

(305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Kami memantau dan mengevaluasi emisi GRK dari seluruh kegiatan operasional kami sesuai dengan Protokol GRK: *Corporate Standard* dan ISO 14064-1 untuk inventarisasi emisi. Pada tahun 2021, kami menyelesaikan inventarisasi dengan lengkap termasuk emisi cakupan-2 dan cakupan-3. Ini didukung dengan **penerbitan prosedur perhitungan dan pelaporan emisi gas rumah kaca (GRK) di 2023.**

Laporan inventarisasi emisi GRK yang disusun meliputi Lingkup 1 (Emisi GRK Langsung) dari emisi pembakaran tidak bergerak, emisi pembakaran kendaraan bergerak, emisi *fugitive*, dan emisi yang timbul dari perubahan tata guna lahan. Lingkup 2 (Emisi GRK Tidak Langsung) berasal dari emisi penggunaan listrik yang dibeli untuk kebutuhan listrik kantor pusat dan cabang. Lingkup 3 (Emisi GRK Tidak Langsung Lainnya) mencakup emisi dari perjalanan bisnis karyawan (*Business Travel*) dan perjalanan karyawan cuti roster kerja (*Employee Commuting*).

CITA melaporkan bahwa pada tahun 2023 terjadi

GREENHOUSE GAS EMISSION

(305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

We regularly monitor and evaluate our GHG emissions from all operational activities and calculate them based on the GHG Protocol: *Corporate Standard* and ISO 14064-1 standards for emission inventory. In 2021, we finished developing an inventory, including for the Scope 2 and Scope 3 emissions. **This is also supported by the issuance of greenhouse gas (GHG) emission calculation and reporting procedures in 2023.**

Our GHG emission inventory report covers Scope 1 (direct GHG emissions) from stationary combustion emissions, mobile vehicle combustion emissions, fugitive emissions, and emissions arising from land use change. The Scope 2 (Indirect GHG Emissions): emissions from the use of electricity purchased for the electricity needs of the head office and branches. The Scope 3 (other indirect GHG emissions) includes emissions from employee business travel and employee commuting.

CITA gladly shares that in 2023 there was a decrease in our

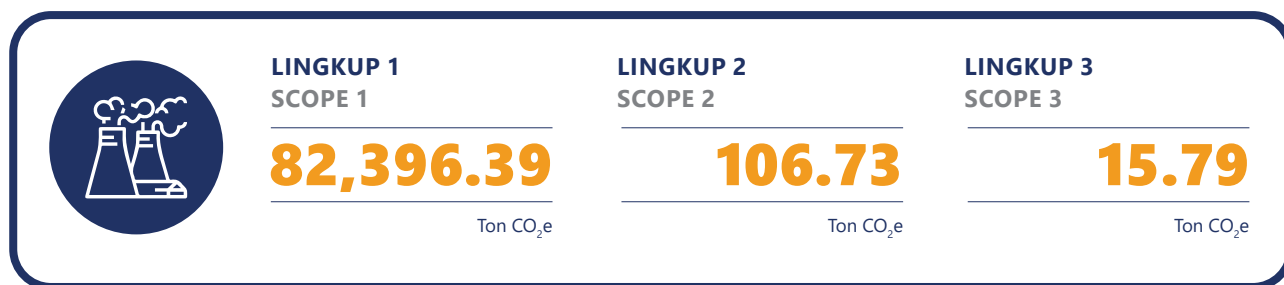


penurunan intensitas emisi GRK menjadi 0,0130 Ton CO₂e dibandingkan dengan tahun 2022 yakni sebesar 0,0135 Ton CO₂e.

GHG emission intensity to 0.0130 Ton CO₂e compared to 0.0135 Ton CO₂e in 2022.

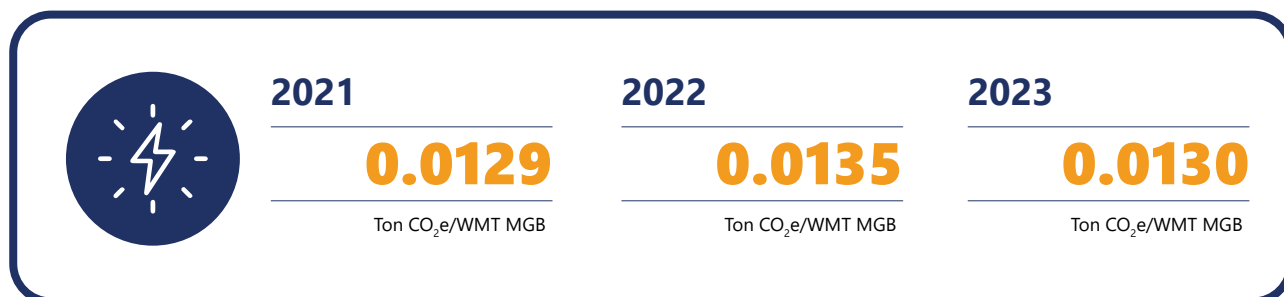
JUMLAH EMISI GRK TAHUN 2023

GHG EMISSION IN 2023



INTENSITAS EMISI GRK*

GHG EMISSION INTENSITY



Catatan/Note:

Hanya mencakup emisi GRK Lingkup 1 dan Lingkup 2.

Only scope 1 and 2 GHG emission

PEMASANGAN PANEL SURYA DI CITA GUNA MENGURANGI EMISI GRK

SOLAR PANEL INSTALLATION AT CITA TO GHG EMISSION REDUCTION



Sejak tahun 2022, CITA telah membangun Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan kapasitas masing-masing 19,1 kWp di kantor Site Air Upas dan 34 kWp di kantor Site Sandai. Sepanjang tahun 2023, pemasangan PLTS mampu menghasilkan 49.814,50 kWh pertahunnya.

Since 2022, CITA has installed solar panel with a capacity of 19.1 kWp at Air Upas site office and 34 kWp at Sandai site office. During 2023, the installed solar panels are able to generate 49,814.50 kWh per year.

6

Tata Kelola Beretika

Ethical Governance



90 | **Tata Kelola Perusahaan yang Baik**
Good Corporate Governance

93 | **Keragaman dan Kesempatan yang Sama**
Diversity and Equal Opportunity

98 | **Hak Asasi Manusia**
Human Rights

100 | **Kinerja Ekonomi dan Nilai Bagi Masyarakat**
Economic Performance and Value to Society



Tata Kelola Beretika

Ethical Governance

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK (2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-24, 2-25)

Kami berusaha secara konsisten menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG) untuk menjadi perusahaan yang transparan, kredibel dan dapat dipertanggungjawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan. Nilai-nilai Harita tertanam diseluruh lapisan perusahaan, dimulai dari badan tata kelola tertinggi: Dewan Komisaris (BOC) dan Dewan Direksi (BOD). Peran dan tanggung jawab BOC dan BOD tertera pada *Board Manual*, yaitu mengawasi dan mengevaluasi aktivitas perusahaan dan bertanggung jawab atas strategi perusahaan dan mengelola risiko. Dalam penentuan struktur tata kelola tertinggi diatur dalam nominasi dan seleksi. Rincian lebih lanjut dapat ditemukan di situs perusahaan.

Untuk membantu BOC dan BOD, perusahaan membentuk komite audit untuk menyusun dan melaksanakan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas kegiatan operasional sesuai dengan rencana evaluasi.

Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) menjadi organ pengambil keputusan tertinggi terhadap berbagai hal yang tidak didelegasikan kepada organ lainnya. Informasi lebih lanjut tersedia dalam Laporan Tahunan.

Kebijakan Perusahaan (2-15, 205-1, 205-2, 205-3)

Sebagai pedoman dalam menjalankan GCG, perusahaan telah memiliki beberapa kebijakan, diantaranya Kode Etik, Anti Pencucian Uang, Anti Korupsi, Sistem Pelaporan Pelanggaran, Sanksi, dan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok atau Vendor. Untuk memastikan bahwa seluruh karyawan mengetahui kebijakan

GOOD CORPORATE GOVERNANCE (2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-24, 2-25)

We consistently strives to apply good corporate governance (GCG) principles to become transparent, credible and accountable to our stakeholders. Harita's values are embedded throughout the company at every level, beginning with the highest governance bodies: our Board of Commissioners (BOC) and Board of Directors (BOD). Our BOC and BOD's roles and responsibilities are stated in the Board Manual, which is supervising and evaluating company activities and responsible for company strategy and managing risks. In determining our highest governance bodies, it is regulated in the nomination and selection policy. More details can be found on our website.

To assist BOC and BOD, the Company formed an audit committee to prepare and carry out assessment of the efficiency and effectiveness of operational activities in accordance with the risk-based annual audit plan.

General Meeting of Shareholder (GMS)

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest decision-making organ on various matters that are not delegated to other organs. Further information is available in the annual report.

Company's Policies (2-15, 205-1, 205-2, 205-3)

Our guideline to implementing GCG comprehensively, the Company has established policies including Code of Ethics, Anti-Money Laundering, Anti-Corruption, Whistleblowing System, Sanctions, and Selection and Capacity Building of Suppliers or Vendors. To ensure that all employees are aware with company's policies, we regularly communicate

yang dimiliki oleh perusahaan, kami secara reguler mengkomunikasikan kebijakan-kebijakan tersebut kepada seluruh pemangku kepentingan yang dapat diakses secara umum melalui situs perusahaan.

these policies to all stakeholders, which are publicly accessible through the company's website.

Etik

Ethics

Untuk memperluas pemahaman dan implementasi terkait kebijakan perusahaan, termasuk menjamin nilai integritas, moral dan etika yang berlaku dijalankan oleh seluruh lapisan dari mulai manajemen tertinggi, karyawan, mitra kerja dan pemangku kepentingan, Perusahaan berusaha menerapkan kode etik yang bertujuan untuk mendapatkan manfaat jangka panjang:

Expanding understanding and implementation of the code of conduct, we uphold integrity, morals and ethics that apply to all level from highest governance bodies, employees, business partners, and stakeholders. The implementation is to achieving long-term goals, namely:

BAGI PERUSAHAAN

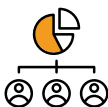
For the Company



Mendorong efisiensi dan efektivitas kegiatan operasional Perusahaan, serta menjaga reputasi baik dalam mewujudkan keberhasilan jangka panjang;
Promoting the efficiency and effectiveness of the Company's operational activities, as well as keeping a good reputation in realizing long-term success;

BAGI PEMEGANG SAHAM

For Shareholders



Mencapai tingkat keuntungan yang diharapkan oleh Pemegang Saham dengan tetap memperhatikan kepentingan Perusahaan; dan
To achieve the level of profit expected by Shareholders while taking into account the interests of the Company; and

BAGI MANAJEMEN PERUSAHAAN

For Company Management



Menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai kejujuran, etika, dan transparansi, sehingga meningkatkan produktivitas Dewan Direksi, Dewan Komisaris dan Karyawan secara keseluruhan.
Creating a work environment that upholds the values of honesty, ethics, and transparency, thereby increasing the productivity of the Board of Directors, Board of Commissioners and Employees as a whole.

Anti-Korupsi

Kami berkomitmen untuk melakukan upaya-upaya pencegahan segala bentuk tindak korupsi, gratifikasi, dan penyelewengan (*fraud*) dengan mengadopsi *zero tolerance*. Kami akan memberikan sanksi tegas sesuai peraturan perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku kepada individu yang terbukti melakukan tindakan tersebut. Selain itu, kami juga menyediakan saluran portal Sistem Pelaporan Pelanggaran melalui wbs@citamineral.com yang terbuka bagi siapa saja untuk melaporkan indikasi tindakan pelanggaran.

Pemasok Lokal (204-1)

Kami melibatkan seluruh pemasok yang ingin bekerja sama dengan mengutamakan pemasok lokal yang berasal dari Kalimantan Barat dalam kegiatan bisnis dan operasinya untuk menciptakan *multiplier effect* yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Sepanjang proses pembelian dan pengadaan barang maupun jasa, kami menerapkan kebijakan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok atau Vendor.

Kenaikan jumlah pemasok lokal hingga mencapai 32% pada tahun ini jika dibandingkan dengan tahun 2022, ini merupakan wujud dalam pelaksanaan komitmen untuk memprioritaskan pemasok lokal. Selain itu, hal ini diharapkan dapat mempengaruhi peningkatan perputaran ekonomi sehingga dapat membantu kesejahteraan bagi masyarakat secara luas.

Anti-Corruption

We are committed to preventing all forms of corruption, gratification, and fraud by adopting zero tolerance to all of them. We will give sanctions in compliance with the company’s regulations and applicable laws and regulations to individual who is proven to have conducted corruption or fraud. In addition, the company also provides a whistleblowing system channel via email in wbs@citamineral.com, which is open to anyone to report indications of violation actions.

Local Supplier (204-1)

We are very open to all suppliers who want partner with us but at the same time we also prioritize local suppliers from West Kalimantan to supply to our business and operations in order to create multiplier effect that may improve community’s welfare. In all purchasing and procurement process, we always refer and implement the Supplier or Vendor Selection and Capacity Building Policy.

The increasing number of local suppliers to 32% this year compared to 2022, is a manifestation of our commitment to prioritize local suppliers. In addition, this is aimed to contribute to a better economic development and thereby supporting the welfare of the community as a whole.

PENGADAAN LOKAL 2023 2023 LOCAL PROCUREMENT

Jumlah Pemasok Lokal Total of Local Suppliers



86

2021: 25

2022: 27

 Peningkatan 28%

Nilai Pengadaan Lokal

Local Procurement Value: Miliar Rupiah / IDR Billion



287,090,694,248

2021: 138

2022: 519

2023: 287

Persentase Nilai Pengadaan dari Pemasok Lokal

Percentage of Procurement Value form Local Supplier



85

2021: 74%

2022: 88%

KERAGAMAN DAN KESEMPATAN YANG SAMA (401-1)

CITA senantiasa memastikan terciptanya keberagaman karyawan demi menciptakan lingkungan kerja yang inklusif. Seluruh insan CITA saat ini terdiri atas berbagai latar belakang baik suku, agama, jenis kelamin, disabilitas, dan usia. Kami terus berupaya untuk memberikan perlakuan yang adil dan setara tanpa adanya diskriminasi. Hal ini kami terapkan mulai dari proses rekrutmen, pengembangan dan penilaian kinerja.

Selain itu, kami membuka kesempatan seluas-luasnya bagi masyarakat lokal untuk bergabung dan bekerja di perusahaan dengan tetap mempertimbangkan kualifikasi dan kompetensi yang dimiliki. Di tahun 2023, terdapat 10% tingkat manajemen (mulai tingkat superintendent hingga direktur) yang direkrut dari masyarakat lokal (berasal dari Kalimantan Barat).

Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan (401-1)

Dalam tahap rekrutmen, kami mengacu pada prestasi, kualifikasi, dan kemampuan kandidat sesuai dengan peran pekerjaan yang dibutuhkan. Seluruh proses perekrutan karyawan dilakukan secara langsung oleh tim internal tanpa melibatkan agensi atau pihak ketiga.

Mulai Juni tahun 2023, Pemerintah telah menetapkan kebijakan larangan ekspor bijih bauksit. Kebijakan ini mempengaruhi operasional kami, yang mengakibatkan tingginya tingkat pergantian karyawan (hanya mencakup karyawan yang mengajukan pengunduran diri) mencapai 14% dan rendahnya perekrutan karyawan baru di sepanjang satu tahun terakhir. Dalam menghadapi situasi ini, kami tetap berupaya untuk memprioritaskan hak-hak karyawan dan memastikan manajemen tenaga kerja dilakukan sesuai dengan nilai dan peraturan Perusahaan termasuk dalam hal pemberian uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak. Tahun 2023, Perusahaan melakukan *layoff* untuk karyawan di lapangan terutama Site Sandai karena operasional berhenti semenjak peraturan larangan ekspor berlaku. Pemberhentian operasional dikarenakan kebutuhan supply bijih bauksit ke pembeli sudah terpenuhi melalui Site Air Upas.

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

(401-1)

CITA ensures employee diversity to create an inclusive work environment. All *insan* CITA currently consist of various backgrounds, including ethnicity, religion, gender, disability, and age. We strive to provide fair and equal treatment without discrimination. This applies from recruitment process, development, and performance appraisal.

Moreover, we offer the widest possible opportunity for local community to join and work by considering their qualifications and competencies. By 2023, 10% of the management level (from superintendent to director) has been recruited from local communities (originally from West Kalimantan).

Employee New Hire and Employee Turnover (401-1)

During recruitment step, we refer to candidate's merit, qualification, and the ability to perform the job roles. All recruitment processes are conducted directly by internal team without involving agencies or third parties.

Since June 2023, the Government has released ore bauxite export banned policy. This policy affected our operations, resulting in a voluntary-turnover rate performance by 14% and slowing down the new recruitment over the past year. Facing this current condition, we continue to prioritizing employee rights and workforce in accordance with company's core values and regulations, including providing severance pay, reward, and compensation. In 2023, the Company made has to lay off significant number of employees, especially those working at Sandai Site, as operations ceased since the export ban regulation came into effect. The suspension of operations in this site was determined following a decision to refocus all the operation at the Air Upas Site only.

JUMLAH PEREKRUTAN KARYAWAN BARU BERDASARKAN LEVEL JABATAN, USIA, DAN ASAL
TOTAL NEW HIRES BASED ON JOB LEVEL, AGE, AND ORIGIN

DESKRIPSI Description	2023	
	PRIA Man	WANITA Women
Berdasarkan level jabatan		
By category		
Direktur/Director	0	0
General Manager	1	0
Manajer/Manager	0	0
Superintendent	1	0
Supervisor	14	0
Staff	7	5
Non-Staff	7	1
Total	30	6
Berdasarkan usia (tahun)		
By age (years old)		
<30	22	6
30-50	7	0
>50	1	0
Total	30	6
Berdasarkan asal		
By region		
Lokal/Local	15	4
Non Lokal/Non Local	15	2
Total	30	6

Catatan I Note:

*karyawan lokal: karyawan yang berdomisili di Kalimantan Barat

*local employee: who comes from West Kalimantan

* karyawan non-lokal: karyawan yang berdomisili kecuali di Kalimantan Barat

*non-local employee: who does not come from West Kalimantan

PERGANTIAN KARYAWAN BERDASARKAN LEVEL JABATAN, USIA DAN ASAL
EMPLOYEES TURNOVER BASED ON JOB LEVEL, AGE, AND ORIGIN

DESKRIPSI Description	2023	
	PRIA Man	WANITA Women
Berdasarkan level jabatan		
By Category		
Direktur/Director	0	0
General Manager	1	0
Manajer/Manager	3	0
Superintendent	4	1
Supervisor	25	5
Staff	37	9
Non-Staff	33	9
Total	103	24

DESKRIPSI Description	2023	
	PRIA Man	WANITA Women
Berdasarkan usia By age		
<30	37	12
30-50	62	10
>50	4	2
Total	103	24
Berdasarkan asal By region		
Lokal/Local	58	14
Non Lokal/Non Local	45	10
Total	103	24

Data pergantian karyawan hanya mencakup karyawan yang mengajukan *resign* (voluntary turnover)
Employee turnover data consists of voluntary turnover only.

Keberagaman (2-8, 405-1)

Kami berkomitmen untuk selalu menghormati kesetaraan gender dan mengusahakan peningkatan inklusivitas. Meski demikian, kami menyadari bahwa industri tambang secara umum masih sangat didominasi oleh pekerja laki-laki sehingga Perusahaan memerlukan usaha lebih untuk menyeimbangkan peran perempuan di area industri kami. Saat ini, persentase perempuan yang bekerja di CITA sebesar 16% dari total seluruh karyawan atau sebanyak 594 karyawan dimana menunjukkan peningkatan dari tahun 2022 yang hanya 13%.

Diversity (2-8, 405-1)

We are committed to respecting gender equality and striving to increase inclusivity. However, we realize that the mining industry is still mainly male-dominated and that the company needs to show more efforts to improve the role of women in our industry area. As of 2023, the percentage of women working at CITA is 16% of the total 594 employees, which represents an increase from 13% in 2022.

JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN JABATAN, USIA, DAN STATUS NUMBER OF EMPLOYEES BY POSITION, AGE, AND STATUS

DESKRIPSI Description	2023	
	Pria Man	Wanita Women
Berdasarkan level jabatan By position		
Direktur/Director	4	0
General Manager	13	0
Manajer/Manager	28	5
Superintendent	60	6
Supervisor	125	14
Staff	147	48
Non-Staff	121	25
Total	498	98

DESKRIPSI Description	2023	
	Pria Man	Wanita Women
Berdasarkan usia (tahun) By age (years old)		
<30	164	52
30-50	288	39
>50	46	7
Total	498	98
Berdasarkan status By status		
Tetap/Permanent	359	77
Kontrak/Contract	139	21
Total	498	98

KAMPANYE KEGIATAN WORK LIFE BALANCE WORK LIFE BALANCE CAMPAIGN



Budaya *Work Life Balance* selalu dikampanyekan Perusahaan agar karyawan mampu menyeimbangkan pembagian waktu antara bekerja dan menjalani kehidupan pribadi lainnya. Melalui kampanye ini diharapkan karyawan akan mampu menciptakan etos kerja yang tinggi dan mampu memberikan ide-ide kreatif bagi Perusahaan. Untuk mendukung ini, CITA telah mengadakan kegiatan seperti *gathering* dan pertandingan olahraga secara rutin. Selain itu, kami juga telah menyediakan fasilitas olahraga seperti lapangan bulu tangkis dan *jogging track* di setiap site operasional Perusahaan.

The work-life balance culture is always promoted by the company to help employees balance their time between work and personal life. Through this campaign, it is expected that employees will be able to create a high work ethic and be able to provide creative ideas for the company. To support this, CITA has organized activities such as gatherings and sports matches on a regular basis. In addition, we have also provided sports facilities such as badminton courts and jogging tracks at each of the company's operational sites.

MONDAY MORNING TALK BAGI KARYAWAN CITA MONDAY MORNING TALK FOR CITA EMPLOYEES

Sebagai bagian dari pelibatan karyawan dan menjaga hubungan yang harmonis antar karyawan, CITA mengadakan kegiatan rutin setiap hari Senin pagi yang dihadiri oleh seluruh karyawan. Setiap departemen diberikan kesempatan untuk menyampaikan informasi yang relevan untuk seluruh karyawan. Dengan dilaksanakan kegiatan ini, diharapkan karyawan dapat pengetahuan pada bidang-bidang yang relevan dengan perusahaan dan menerima pengaruh positif dalam menyeimbangkan antara pekerjaan dan aktivitas kehidupan pribadi.

As part of employee engagement and maintaining harmonious relationships among employees, CITA holds routine activities every Monday morning, in which all employees participate. Each department is given the opportunity to deliver relevant information to all employees. With this activity, employees are expected to gain knowledge in areas relevant to the company and receive a positive influence in balancing work and personal life activities.



Upah dan Tunjangan (202-1, 401-2)

CITA memahami bahwa kesetaraan dan keadilan dalam penetapan upah dan tunjangan bagi seluruh karyawan merupakan hal penting bagi perusahaan. Perusahaan berkomitmen memberikan kesejahteraan kepada karyawan salah satunya melalui pemberian upah dan tunjangan. CITA mengacu pada kebijakan dan peraturan yang berlaku di Indonesia termasuk terkait upah minimum regional. Setiap karyawan menerima upah dan remunerasi sesuai dengan peraturan Upah Minimum Provinsi (UMP) tanpa membedakan antara karyawan laki-laki dengan perempuan.

Saat ini, perbedaan upah karyawan perempuan dan laki-laki di site operasional masih cukup signifikan dikarenakan sebagian besar karyawan laki-laki bekerja di area yang memungkinkan mereka untuk mendapatkan lebih banyak jenis tunjangan dibandingkan karyawan perempuan yang biasanya lebih banyak bekerja di area kantor.

Wages and Benefit (202-1, 401-2)

CITA recognizes that equality and equity in the standards of wages and benefits for all employees are important for the Company. The company is committed to providing welfare to employees, one of which is through providing wages and benefits. CITA refers to the applicable policies and regulations in Indonesia, including the regional minimum wage. Each employee receives wage and remuneration in accordance with the Provincial Minimum Wage (UMP) regulations without distinguishing between men and women employees.

Currently, the wage difference between men and women employees at operational sites is still significant, as most men employees work in areas that allow them to earn more remuneration than women employees, who usually work in office sites.

RASIO UPAH STANDAR TINGKAT PEMULA BERDASARKAN JENIS KELAMIN
ENTRY-LEVEL STANDARD WAGE RATIO BY GENDER

DESKRIPSI Description	2021	2022	2023
Kantor Pusat/Head office			
Rasio Gaji Pokok Laki-Laki vs UMP Ratio of Man's Basic Salary vs UMP	4,416,186	4,641,854	4,985,200
Rasio Gaji Pokok Perempuan vs UMP Ratio of Woman's Basic Salary vs UMP	135%	131%	121%
Perbandingan Total Gaji Perempuan & UMP Comparison of Total Woman Salary & UMP	130%	127%	123%
Lokasi Operasi/Site			
Upah Minimum Provinsi (UMP) Provincial Minimum Wage (UMP)	2,860,323	2,876,252	3,188,983
Rasio Gaji Pokok Laki-Laki vs UMP Ratio of Man's Basic Salary vs UMP	171%	176%	140%
Rasio Gaji Pokok Perempuan vs UMP Ratio of Woman's Basic Salary vs UMP	151%	152%	129%



Selain itu, untuk menjamin kesejahteraan karyawan, perusahaan juga menawarkan tunjangan tambahan lainnya. Misalnya bagi karyawan yang bertugas di area operasi akan memperoleh beragam manfaat untuk membantu mempertahankan standar hidup yang layak, termasuk memperoleh tempat tinggal gratis dan termasuk makan, binatu, dan layanan kesehatan gratis di klinik perusahaan serta fasilitas olahraga.

Kami juga memberikan tunjangan yang mencakup bonus tahunan, tunjangan hari raya, tunjangan sukacita, cuti tahunan, cuti melahirkan, asuransi Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan dan Ketenagakerjaan, serta tunjangan kesehatan swasta bagi karyawan tetap maupun karyawan kontrak. Khusus untuk karyawan tetap, klaim kesehatan swasta juga mencakup keluarga dan tanggungannya.

Cuti Melahirkan (401-3)

Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan baik laki-laki dan perempuan yang sudah menikah untuk mendapatkan cuti melahirkan.

Sepanjang tahun 2023, sebanyak 139 karyawan CITA berhak atas cuti melahirkan, sebanyak 12 orang yang mengambil cuti dan 11 orang atau 92% kembali bekerja setelah cuti berakhir.

HAK ASASI MANUSIA

Kami menjunjung tinggi hak asasi manusia karyawan. Kami memastikan tidak adanya diskriminasi di seluruh area operasional kami dengan menjamin penerapan hal ini melalui kebijakan Perusahaan dan menyediakan sistem pelaporan yang dapat mengakomodasi laporan indikasi pelanggaran baik bagi pihak internal maupun eksternal. Selain itu, kami dengan tegas melarang untuk mempekerjakan anak dan individu di bawah usia 18 tahun.

Sistem Pelaporan Pelanggaran (2-16, 2-18, 2-26)

Mekanisme pelaporan pelanggaran bertujuan untuk memastikan penanganan pengaduan secara tuntas, melalui proses yang transparan dan tidak memihak. Ruang lingkup pelanggaran yang bisa dilaporkan melalui mekanisme ini

In addition, to ensure employee welfare, the company also offers other additional benefits. For example, employees assigned to operating areas will receive a variety of benefits to help maintain a decent standard of living, including free housing and free meals, laundry and healthcare at the company clinic and sports facilities.

We also provides benefits that include annual bonus, holiday allowance, joy allowance, annual leave, maternity leave, Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Health and Employment, and private health benefits for both permanent and contract employees. For permanent employees, we provide private health claims that also cover their family.

Parental Leave (401-3)

The company provides opportunities for every married men and woman employee to get maternity leave.

Throughout 2023, 139 CITA employees were entitled to maternity leave, 12 took the leaves and 11 persons or 92% returned to work after the leave ended.

HUMAN RIGHTS

We uphold employee's human rights. We ensure the absence of discrimination in all areas of our operations by guaranteeing the implementation of this through Company policies and providing a reporting system that can accommodate reports of indications of violations for both internal and external parties. In addition, we strictly prohibit child labor and the employment of individuals under 18 years old.

Violation Reporting System (2-16, 2-18, 2-26)

The whistleblowing mechanism is intended to ensure that complaints are handled thoroughly, through a transparent and impartial process. The scope of violations that can be reported through this mechanism includes deviations from

termasuk penyimpangan terhadap peraturan perundangan yang berlaku, pelanggaran kebijakan dan peraturan Perusahaan, penyalahgunaan jabatan, diskriminasi, penindasan, pemerasan, dan tindakan penipuan. Kami akan melindungi dan menjaga kerahasiaan informasi pribadi pihak pelapor tersebut, melalui penerapan prosedur, berikut:

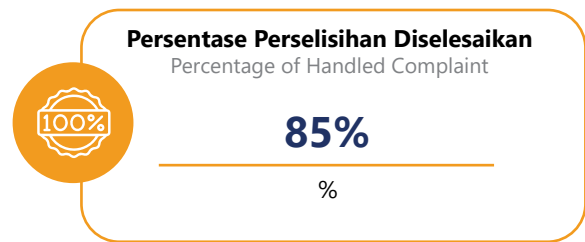
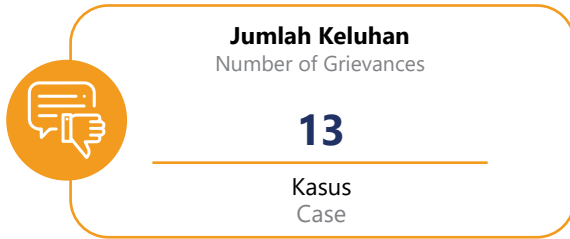
applicable laws and regulations, violations of Company policies and regulations, abuse of position, discrimination, bullying, extortion, and acts of fraud. We will guarantee to protect confidential personal information who report the violation, through the implementation of whistleblowing procedure following by:



Sementara itu, kami juga menjamin terjadi komunikasi dan koordinasi dua arah (*top-down* dan *bottom-up*) untuk memastikan kebijakan tersampaikan dan di sisi lain tetap menerima masukan dan aspirasi dari karyawan. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan menerima 13 keluhan dengan presentase penyelesaian keluhan mencapai 85%. Sedangkan 2 keluhan yang belum terselesaikan, saat ini masih dalam tahap penanganan oleh Perusahaan.

Meanwhile, we also ensure that there is two-way communication and coordination (*top-down* and *bottom-up*) to ensure that policies are conveyed and on the other hand, we receive input and aspirations from our employees. Throughout 2023, the Company received 13 grievances with the percentage of grievance resolution reaching 85%. Meanwhile, 2 unresolved grievances are currently being handled by the Company.

KELUHAN KARYAWAN 2023
2023 EMPLOYEE GRIEVANCE



Kebebasan Berserikat (2-30, 407-1)

CITA melalui berbagai saluran komunikasi yang dibangun dengan baik menjamin seluruh karyawan mendapatkan kebebasan berkumpul dan berpendapat melalui perundingan bipartit. Kami menghormati setiap karyawan yang ingin bergabung dalam perundingan bipartit sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Pada tahun 2021, yang difasilitasi Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Ketapang, telah terdaftar lembaga kerja sama bipartit, PT Cita Mineral Investindo Tbk Site Sandai (LKS Bipartit Sandai) yang mencakup seluruh karyawan di Site Sandai.

KINERJA EKONOMI DAN NILAI BAGI MASYARAKAT (201-2)

Kebijakan larangan ekspor bijih bauksit yang ditetapkan Pemerintah dan masih terbatasnya perusahaan pemurnian bijih bauksit di Indonesia berdampak pada kinerja ekonomi Perusahaan. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan mencatatkan penjualan ekspor sebesar Rp 458,004,822,281.00 atau turun 88,26% jika dibandingkan tahun 2022. Disisi lain, penjualan domestik mengalami kenaikan sebesar 58,03% menjadi Rp 2,834,711,097,737.00. Dengan berat hati kami menyampaikan bahwa pendapatan bersih Perusahaan mengalami penurunan 24,40% atau menjadi

Freedom of Association (2-30, 407-1)

CITA through various well-developed communication channels that guarantees all employees the freedom of association and opinion through bipartite negotiations. We respect every employee who wishes to join bipartite negotiations in accordance with applicable laws and regulations.

In 2021, facilitated by the Head of the Manpower and Transmigration Agency in Ketapang Regency, a bipartite cooperation institution was registered, PT Cita Mineral Investindo Tbk Sandai Site (LKS Bipartit Sandai) covering all employees at the Sandai Site.

ECONOMIC PERFORMANCE AND VALUE TO COMMUNITY (201-2)

The Government's bauxite ore export ban policy and the limited number of bauxite ore refining companies in Indonesia impacted the Company's economic performance. Throughout 2023, the Company recorded export sales of IDR 458,004,822,281.00 or a decrease of 88.26% when compared to 2022. On the other hand, domestic sales increased by 58.03% to IDR 2,834,711,097,737.00. We are deeply sorry to report that net profit of the Company decreased by 24.40% or to Rp 718,604,782,391.00 when compared to the previous year. Since the policy came into

Rp 718,604,782,391.00 jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sejak kebijakan berlaku, produk kami hanya dipasok ke perusahaan asosiasi kami, PT Well Harvest Winning Alumina Refinery. Meskipun demikian, kami tetap berupaya untuk mencapai kinerja terbaik di tahun selanjutnya. Informasi lebih lanjut terkait kinerja ekonomi Perusahaan dapat merujuk Laporan Keuangan Tahunan 2023.

effect, our product has been only supplied to our associated company, PT Well Harvest Winning Alumina Refinery. Nevertheless, we strive to achieving the best performance in the next year. For further information regarding our comprehensive economic performance, please refers to the 2023 Annual Financial Report.

KINERJA EKONOMI 2023
2023 ECONOMIC PERFORMANCE

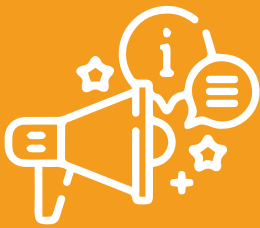
DESKRIPSI Description	UoM	2023
Nilai Ekonomi Langsung Dihasilkan Economic Value Directly Generated		
Pendapatan Revenue	IDR	3,292,715,920,018.00
Nilai Ekonomi Terdistribusi Economic Value Distributed		
Biaya Operasional Operational Costs	IDR	2,998,210,466,161.00
Gaji dan tunjangan karyawan Employee salaries and benefits	IDR	184,430,061,468.00
Investasi masyarakat Community investment	IDR	3,308,847,400.00



7

Informasi Tambahan

Additional Information



104 | Data Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Data

119 | Surat Pernyataan
Statement Letter

120 | Pernyataan Verifikasi
Independen
Independent Assurance
Statement

122 | Indeks Isi GRI
GRI Content Index

131 | Daftar Pengungkapan POJK
51/2017
POJK 51/2017 Disclosure

134 | Survei Pembaca
Reader Survey



Informasi Tambahan

Additional Information

DATA KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE DATA

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023
ASPEK EKONOMI ECONOMIC ASPECTS					
Produksi Production	Produksi MGB MGB Production	WMT	8,585,729.71	11,453,500.44	6,349,435.61
Ekonomi Economic	Pendapatan Revenue	IDR	4,578,413,666,494	5,694,017,210,214	3,292,715,920,018
	Laba Bersih Net Profit	IDR	568,345,150,593	950,547,359,754	718,604,782,391
	Biaya Operasional Operating Cost	IDR	4,222,012,076,464	5,606,697,972,793	2,998,210,466,161
	Gaji dan tunjangan karyawan Employee wages and benefits	IDR	200,732,801,417	231,444,497,156	184,430,061,468
	Investasi masyarakat Community investment	IDR	7,027,411,660	6,887,970,150	3,308,847,400
Investasi infrastruktur dan pelayanan pendukung Infrastructure investment and support services					
	Kesehatan Health	IDR	1,615,562,310	1,502,804,500	476,000,000
	Infrastruktur Infrastructure	IDR	2,184,547,850	1,705,530,650	1,242,352,400
	Pendidikan Education	IDR	1,089,367,000	1,196,744,000	493,545,000
	Ekonomi Economy	IDR	783,515,000	1,163,266,500	315,000,000
	Budaya sosial Social culture	IDR	1,278,314,500	1,208,148,500	660,050,000
	Lingkungan Environment	IDR	76,105,000	111,476,000	121,900,000
Penerima manfaat Beneficiaries					
	Kesehatan Health	Orang	1,745	1,344.00	590.00
	Infrastruktur Infrastructure	Orang	1,145	1,414.00	686.00
	Pendidikan Education	Orang	654	1,060.00	454.00
	Ekonomi Economy	Orang	699	277.00	90.00

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023
	Budaya sosial Social culture	Orang	2,886	3,855.00	1,548.00
	Lingkungan Environment	Orang	131	117.00	143.00

**ASPEK LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL ASPECTS**

Biaya Lingkungan Environmental	Lingkungan Environment	IDR	15,726,789,924	26,341,001,323	3,254,626,911
Energi Energy	Konsumsi Energi Energy Consumption				
	Bahan Bakar ¹ Fuel ¹	GJ	438,505.00	796,176.00	436,096.42
	LPG	GJ	418.00	1,686.00	840.90
	Sumber Terbarukan ² Renewable Source ²	GJ	N/A	339,833.00	201,714.75
	Listrik ³ Electricity ³	GJ	148.00	613.00	322.67
	Total	GJ	439,071.00	1,138,308.00	638,974.74
	Intensitas Konsumsi Energi Energy Consumption Intensity	GJ/WMT MGB	0.0511	0.0994	0.1006
Emisi Emission	Emisi GRK ⁴ GHG Emission				
	Cakupan-1 Scope-1	Ton CO ₂ e	110,904.39	154,313.00	82,396.39
	Cakupan-2 Scope-2	Ton CO ₂ e	33.02	193.17	106.73
	Cakupan-3 Scope-3	Ton CO ₂ e	737.93	457.00	15.79
	Total	Ton CO₂e	111,675.34	154,963.17	82,518.91
	Intensitas GRK GHG intensity	Ton CO ₂ e/WMT MGB	0.0129	0.0135	0.1006
Limbah Waste	Limbah Non-B3 Non-hazardous waste	Ton	528.46	604.55	77.54
	Limbah B3 Hazardous waste	Ton	145.51	141.58	96.54
	Sisa Hasil Produk (Residu Bauksit) By-product (Bauxite Residue)	Ton	N/A	N/A	2,055,109
	Total	Ton	673.97	746.13	2,055,109.08
	Pengurangan Limbah dari pemanfaatan Residu Bauksit Waste Reduction from Bauxite Residue utilization	Ton	N/A	N/A	147,759
	Intensitas Limbah Waste Intensity	Ton/WMT MGB	0.00008	0.00007	0.3237

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021		2022		2023	
Kualitas Air di fasilitas bauxite processing plant (BPP) Water Quality at the bauxite processing plant (BPP) facility	Titik sampling Sampling point	Baku Mutu (mg/L) (PerMen LH 34/2009)	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
	BPP 1	200	<10	12.00	< 10	11.40	5.20	5
	BPP 2	200	28.00	18.00	N/A	N/A	N/A	N/A
	BPP 3	200	< 10	18.00	< 10	12.40	30.20	20
	BPP 4	200	94.00	18.00	< 10	10.50	2.40	10
	Rata-Rata Average	200		31.33		11.43		12.13
Air Water	Pengambilan dan Pemakaian Air Withdrawal and Water Usage							
Air Permukaan Surface Water	Megaliters		11,034.12		9,851.52		3,820.84	
Air Tanah Groundwater	Megaliters		27.62		48.64		55.25	
Total	Megaliters		11,061.74		9,900.16		3,876.09	
Intensitas Pemakaian Air Water Usage Intensity	m ³ /miliar IDR		2,416		1,738		1,177	
Intensitas Pemakaian Air Water Usage Intensity	Megaliters/WMT MGB		0.0017		0.0016		0.0006	
Kualitas Udara Ambien⁶ Ambient Air Quality ⁶	Site Air Upas							
Parameter	Baku Mutu Threshold (ug/NM ³)		2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
	PP 41/1999	PP 22/2021						
CO	30,000	10,000	50.93	43.51	1,299.89	1,821.89	1,870.56	1,145.00
NO ₂	400	200	29.57	29.69	163.89	163.89	190.00	9.83
TSP	230	230	54.70	36.74	63.77	21.20	29.38	50.43
Site Sandai								
Parameter	Baku Mutu Threshold (ug/NM ³)		2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
	PP 41/1999	PP 22/2021						
CO	30,000	10,000	50.17	47.43	2,329.14	1,145.86	2,719.43	1,145.00
NO ₂	400	200	30.39	30.83	171.29	192.43	174.71	7.78
TSP	230	230	53.23	46.83	51.89	10.94	9.72	9.70

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023
Penggunaan Lahan dan Keanekaragaman Hayati Land Use and Biodiversity	Area Tambang Terbuka Opened Area	ha	649.98	828.64	520.61
	Area Bekas Tambang Mine-out Area	ha	483.50	620.85	378.89
	Area Reklamasi dan Revegetasi⁷ Reclamation and Revegetation Area⁷				
	Kelapa Sawit Palm Oil	ha	432.12	622.28	504.07
	Buah-Buahan Fruits	ha	6.54	N/A	N/A
	Total	ha	438.66	622.28	504.07
	Jumlah Pohon Number of Trees				
	Kelapa Sawit Palm Oil	Batang Tree	58,768.00	85,545.00	68,555.00
	Buah-Buahan Fruits	Batang Tree	4,088.00	N/A	N/A
	Total	Batang Tree	62,856.00	83,266.00	68,555.00

ASPEK SOSIAL
SOCIAL ASPECTS

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Kinerja K3 Perusahaan Company OHS Performance		2021	2022	2023
Jam Kerja Man hour	Jam Hour		4,102,506	4,072,832	2,221,286
Tanpa Lost Time Injury Hours without lost time injury	Jam Hour		4,102,484	4,072,832	2,221,286
Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)	-		2.93	1.72	0.90
Kehilangan Waktu Kerja Lost Time Injury	Jam Hour		22.00	0.00	0.00
Lost time injury rate	-		5.36	0.00	0.00

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023	
Kinerja K3 Kontraktor						
Contractor OHS Performance						
	Jam Kerja Man hour	Jam Hour	14,072,479	14,211,404	9,958,101	
	Tanpa Lost Time Injury Hours without lost time injury	Jam Hour	14,071,717	14,199,137	9,958,101	
	Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)	-	0.71	2.18	1.31	
	Kehilangan Waktu Kerja Lost Time Injury	Jam Hour	762.00	12,267.00	0.00	
	Lost time injury rate	-	54.15	863.18	0.00	
Catatan Insiden oleh Perusahaan						
Incident Record by Company						
	Hampir Celaka Near Miss	Kasus Case	2.00	2.00	1.00	
	Kerusakan Properti Property damage	Kasus Case	43.00	33.00	18.00	
	Pertolongan Pertama First Aid	Kasus Case	10.00	6.00	2.00	
	Insiden Kecil Minor Incident	Kasus Case	1.00	1.00	0.00	
	Insiden Besar Major Incident	Kasus Case	1.00	0.00	0.00	
	Kematian Fatality	Jiwa Person	0.00	0.00	0.00	
Catatan Insiden oleh Kontraktor						
Incident Record by Contractor						
	Hampir Celaka Near Miss	Kasus Case	27.00	20.00	8.00	
	Kerusakan Properti Property damage	Kasus Case	117.00	93.00	63.00	
	Pertolongan Pertama First Aid	Kasus Case	6.00	25.00	13.00	
	Insiden Kecil Minor Incident	Kasus Case	0.00	0.00	0.00	
	Insiden Besar Major Incident	Kasus Case	1.00	3.00	0.00	
	Kematian Fatality	Jiwa Person	3.00	3.00	0.00	
Karyawan Employees	Perekrutan Karyawan Lokal⁸					
			Lokal Local	Non-Lokal Non-Local	Lokal Local	Non-Lokal Non-Local
	Direktur Director	Orang Person	0	4	0	4
	General Manager	Orang Person	0	11	2	18
	Manajer Manager	Orang Person	2	36	9	46
	Superintendent	Orang Person	11	62	26	85
	Supervisor	Orang Person	37	192	147	139

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021		2022		2023	
Staff		Orang Person	253	46	296	50	155	40
Non-Staff		Orang Person	513	13	374	19	139	7
Total		Orang Person	816	364	854	361	345	251
Persentase level manajemen lokal Percentage of local management level		%		10		19		10
Jumlah Karyawan berdasarkan Level Jabatan Number of Employees by Category								
			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman
Direktur Director	Orang Person		4	0	4	0	4	0
General Manager	Orang Person		11	0	13	0	13	0
Manajer Manager	Orang Person		34	4	32	5	28	5
Superintendent	Orang Person		70	3	64	7	60	6
Supervisor	Orang Person		188	41	178	46	125	14
Staff	Orang Person		267	32	294	44	147	48
Non-Staff	Orang Person		471	55	474	54	121	25
Total	Orang Person		1,045	135	1,059	156	498	98
Jumlah Karyawan berdasarkan Usia (tahun) Number of Employees by Age (years old)								
			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman
<30	Orang Person		404	73	396	98	164	52
30-50	Orang Person		557	52	582	50	288	39
>50	Orang Person		84	10	81	8	46	7
Total	Orang Person		1,045	135	1,059	156	498	98
Jumlah Karyawan berdasarkan Status Number of Employees by Status								
			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman
Tetap Permanent	Orang Person		416	54	459	58	359	77
Kontrak Contract	Orang Person		629	81	600	98	139	21
Total	Orang Person		1,045	135	1,059	156	498	98
Persentase Karyawan Perempuan terhadap total karyawan Percentage of female employees to total employees		%		11		13		16

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021		2022		2023	
Perekrutan Karyawan Baru berdasarkan Level Jabatan Employee hires by category			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman
Direktur Director	Orang Person		0	0	0	0	0	0
General Manager	Orang Person		1	0	1	0	1	0
Manajer Manager	Orang Person		9	0	14	1	0	0
Superintendent	Orang Person		9	1	11	6	1	0
Supervisor	Orang Person		55	11	29	19	14	0
Staff	Orang Person		52	16	58	12	7	5
Non-Staff	Orang Person		114	18	89	15	7	1
Total	Orang Person		240	46	202	53	30	6
Perekrutan Karyawan Baru berdasarkan usia (tahun) Employee hires by Age (years old)			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman
<30	Orang Person		124	25	109	41	22	6
30-50	Orang Person		102	17	92	9	7	0
>50	Orang Person		17	1	3	1	1	0
Total	Orang Person		243	43	204	51	30	6
Perekrutan Karyawan Baru berdasarkan asal Employee hires by region			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman
Lokal Local	Orang Person		159	33	139	28	15	4
Non Lokal Non-Local	Orang Person		84	10	63	25	15	2
Total	Orang Person		243	43	202	53	30	6
Pergantian Karyawan berdasarkan level jabatan Employee Voluntary-Turnover by category							Pria Man	Wanita Woman
Direktur Director	Orang Person			0		0	0	0
General Manager	Orang Person			0		0	1	0
Manajer Manager	Orang Person			5		5	3	0
Superintendent	Orang Person			8		13	4	1
Supervisor	Orang Person			31		360	25	5
Staff	Orang Person			41		33	37	9
Non-Staff	Orang Person			44		50	33	9
Total	Orang Person			129		137	103	24
Pergantian Karyawan berdasarkan usia (tahun) Employee voluntary-turnover by age (years old)							Pria Man	Wanita Woman
<30	Orang Person			58		62	37	12

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023	
	30-50	Orang Person	66	66	62	10
	>50	Orang Person	5	9	4	2
	Total	Orang Person	129	137	103	24
Pergantian Karyawan berdasarkan asal Employee voluntary-turnover by region					Pria Man	Wanita Woman
	Lokal Local	Orang Person	N/A	N/A	58	14
	Non Lokal Non-Local	Orang Person	N/A	N/A	45	10
	Total	Orang Person			103	24
	Turnover rate	%	12	11		14
Cuti Melahirkan Parental Leave						
	Total jumlah karyawan yang berhak atas cuti Total number of employees eligible for leave	Orang Person	327	335		139
	Total jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan Total number of employees on parental leave	Orang Person	8	28		12
	Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir Total number of employees who returned to work after parental leave ended	Orang Person	8	26		11
Jam Pelatihan berdasarkan Jenjang Training Hours by Category					Pria Man	Wanita Woman
	Direktur Director	Jam hour	0	27	0	0
	General Manager	Jam hour	N/A	0	0	0
	Manajer Manager	Jam hour	32	64	120	0
	Superintendent	Jam hour	64	0	495	0
	Supervisor	Jam hour	120	272	592	80
	Staff	Jam hour	672	96	339	83
	Non-Staff	Jam hour	672	0	0	0
	Total jam pelatihan Total training hours	Jam hour	1,560	459		1,790



ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023			
	Jam Pelatihan per karyawan Training Hours per employee	Jam/karyawan Hours/employee	1.32	0.38	2.88			
Upah Karyawan Employee Wages								
Lokasi Operasi Site Based								
			Pria Man	Wanita Woman	Pria Man	Wanita Woman		
	Upah Minimum Provinsi Kalimantan Barat Minimum Wage of West Kalimantan Province	IDR	2,860,323.00		2,876,252.00		3,188,983.00	
	Gaji Pokok Basic Salary	IDR	4,878,037.00	4,321,043.00	5,062,290.00	4,382,662.00	4,476,301.00	4,105,382.00
	Remunerasi ⁹ Remuneration ⁹	IDR	955,685.00	782,967.00	867,044.00	701,116.00	614,272.35	610,561.06
	Total Gaji Total Salary	IDR	5,833,722.00	5,104,010.00	5,929,334.00	5,083,778.00	5,090,573.35	4,715,943.06
	Perbandingan Total gaji Perempuan & Pria Comparison of Total salary of Women & Men	%	87		86		93	
	Perbandingan Total gaji Perempuan & UMP Comparison of Women's Total salary & UMP	%	178		177		148	
Kantor Pusat Head Office Based								
	Upah Minimum Provinsi Kalimantan Barat Minimum Wage of DKI Jakarta Province	IDR	4,416,186.00		4,641,854.00		4,985,200.00	
	Gaji Pokok Basic Salary	IDR	5,959,700.00	5,724,000.00	6,102,100.00	5,913,300.00	6,008,620.00	6,133,033.33
	Remunerasi ⁹ Remuneration ⁹	IDR	788,666.67	997,975.00	1,691,666.67	1,524,558.33	728,868.33	728,380.56
	Total Gaji Total Salary	IDR	6,748,366.67	6,721,975.00	7,793,766.67	7,437,858.33	6,737,488.33	6,861,413.89
	Perbandingan Total gaji Perempuan & Pria Comparison of Total salary of Women & Men	%	100		95		102	
	Perbandingan Total gaji Perempuan & UMP Comparison of Women's Total salary & UMP	%	152		160		138	
Keluhan Karyawan Employee Grievances								
	Jumlah Keluhan Number of grievances	Kasus Case	7		3		13	
	Terselesaikan Solved	Kasus Case	4		3		11	
	Sedang Berjalan In Progress	Kasus Case	3		0		2	

ASPEK	DESKRIPSI	UoM	2021	2022	2023
	Persentase perselisihan diselesaikan Percentage of disputes solved	%	57	100	85
Corporate Social Responsibility	Jumlah Program Number of Programs	Aktivitas Activities	234	291	131
	Jumlah Desa Number of Villages	Desa Villages	15	17	17
Pengadaan Lokal Local Procurement	Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	Pemasok Suppliers	25	27	86
	Total jumlah pemasok Total number of suppliers	Pemasok Suppliers	92	107	267
	Nilai Pengadaan Lokal Local Procurement Value	IDR	138,260,581,342	519,150,580,050	287,090,694,248.00
	Total nilai pengadaan Total procurement value	IDR	187,010,000,000	593,160,000,000	339,642,802,607
	Persentase pemasok lokal dari total pemasok Percentage of local suppliers out of total suppliers	%	27.17	25.23	32.00
Keluhan Masyarakat Community Grievances	Keluhan Masyarakat Community Grievances				
	Jumlah keluhan Number of grievances	Keluhan Complaint	62.00	51.00	49.00
	Diselesaikan Solved	Keluhan Complaint	59.00	49.00	48.00
	Dalam penyelesaian In-progress	Keluhan Complaint	3.00	2.00	1.00
	Keluhan yang diselesaikan Grievances resolved	%	95.16	96.08	97.96
	Jumlah gangguan operasional oleh pihak luar Number of operational disruptions by external parties	Gangguan Disruption	0	0	0

Catatan I Note:

¹Termasuk Biosolar, Peralite, dan Pertamina
Including Biodiesel, Peralite, and Pertamina

²Berasal dari Biosolar B35 dan Solar Panel
Derived from B35 Biodiesel and Solar Panel

³Pembelian listrik dari kantor pusat dan kantor cabang
Purchase of electricity from head office and branch offices

⁴a. Base year yakni tahun 2022;
Base year is 2022

b. Batasan organisasi yakni pendekatan kontrol (*control approach*);
The organizational boundary is the control approach

c. Cakupan pelaporan emisi GRK meliputi kantor pusat, kantor cabang (Ketapang dan Pontianak), Site Sandai, dan Site Air Upas;
The scope of GHG emissions reporting includes the head office, branch offices (Ketapang and Pontianak), Sandai Site, and Air Upas Site;

d. Jenis gas emisi GRK yang masuk perhitungan yakni CO₂, CH₄, N₂O, dan HFC/PFC;
The types of GHG emission gases included in the calculation are CO₂, CH₄, N₂O, dan HFC/PFC



- e. Intensitas GRK hanya meliputi cakupan-1 dan cakupan-2.
GHG intensity only covers scope-1 and scope-2.

⁵Reduksi emisi Cakupan-1 berasal dari solar panel dan penggunaan biosolar (B30 & B35)
Scope-1 emission reductions come from solar panels and biodiesel use (B30 & B35)

- ⁶a. Terdapat 9 titik pemantauan kualitas udara di Site Air Upas;

There are 9 air quality monitoring points at Air Upas Site

- b. Terdapat 7 titik pemantauan kualitas udara di Site Sandai;

There are 7 air quality monitoring points at Sandai Site

- c. Hasil pengukuran kualitas udara yang dicantumkan merupakan hasil tertinggi pada tiap semester dalam tahun tersebut;

The air quality measurement results listed are the highest results in each semester of the year

- d. Baku mutu lingkungan menurut Peraturan Pemerintah (PP) No. 41 Tahun 1999 digunakan dasar pembandingan untuk hasil kualitas udara sebelum semester 2 tahun 2021 (2021-2);

The environmental quality standard according to Government Regulation (PP) No. 41 of 1999 is used as a comparison basis for air quality results before semester 2 of 2021 (2021-2)

- e. Baku mutu lingkungan menurut Peraturan Pemerintah (PP) No. 41 Tahun 1999 digunakan dasar pembandingan untuk hasil kualitas udara setelah semester 2 tahun 2021 (2021-2) hingga laporan ini diterbitkan.

The environmental quality standard according to Government Regulation (PP) No. 41 of 1999 is used as a comparison basis for air quality results after semester 2 of 2021 (2021-2) until this report is published.

⁷Data tahun 2022 dinyatakan ulang karena perubahan metode perhitungan

Data for 2022 is restated due to changes in calculation method

- ⁸a. Karyawan lokal adalah karyawan yang berasal dari Kalimantan Barat

Local employees are employees who come from West Kalimantan

- b. Posisi manajemen dihitung dari level superintendent hingga direksi

Management positions are counted from superintendent level to board of directors

- c. Data turnover hanya mencakup karyawan yang mengajukan resign

Turnover data only includes employees who have resigned (Voluntary)

- d. Cuti Melahirkan berlaku untuk karyawan Perempuan dan laki-laki yang sudah menikah

Parental Leave applies to married female and male employees

⁹Penurunan nilai remunerasi disebabkan karena rasio karyawan golongan rendah lebih banyak dari pada golongan yang tinggi

The decrease in remuneration value is due to the ratio of low-ranking employees more than high-ranking employees.

GLOSARIUM

Bahan Berbahaya dan Beracun (B3): zat, energi, dan/atau komponen lain yang karena sifat, konsentrasi, dan/atau jumlahnya, baik secara langsung maupun tidak langsung, dapat mencemarkan, merusak, dan membahayakan lingkungan hidup, kesehatan serta kelangsungan hidup makhluk hidup.

Bauxite Processing Plant (BPP): kolam yang menunjang proses pencucian bijih bauksit menjadi Metallurgical Grade Bauxite (MGB).

Behavior Based Safety (BBS): upaya pencegahan kecelakaan secara proaktif yang berfokus pada perilaku berbahaya.

Bursa Efek Indonesia (BEI): pihak yang menyelenggarakan dan menyediakan sistem dan/atau sarana, untuk mempertemukan penawaran jual dan beli Efek (surat-surat berharga) dari pihak-pihak yang ingin memperdagangkan Efek tersebut.

Circular water management: pendekatan pengelolaan air yang berfokus pada penggunaan sumber daya air secara maksimal dan mengurangi dampaknya terhadap lingkungan.

Corporate Social Responsibility (CSR): kegiatan perusahaan untuk menunjukkan peran dan tanggung jawab secara sosial kepada masyarakat sekitar, dan seluruh pemangku kepentingan.

Gas Rumah Kaca (GRK): gas yang terdapat di atmosfer yang menyerap dan memancarkan radiasi dalam rentang infra merah termal. Gas rumah kaca utama di atmosfer bumi adalah uap air, karbon dioksida, metana, dinitrogen oksida, dan ozon

Global Reporting Initiative Standard (GRI Standard): standar untuk pelaporan keberlanjutan yang memberikan panduan dalam menentukan isi laporan dan indikator-indikatornya.

Good Corporate Governance: prinsip-prinsip yang diterapkan oleh perusahaan untuk memaksimalkan nilai perusahaan, meningkatkan kinerja dan kontribusi perusahaan, serta menjaga keberlanjutan perusahaan secara jangka panjang.

GLOSSARY

Hazardous Substances: substances, energy, and/or other components that due to their nature, concentration, and/or amount, either directly or indirectly, can pollute, damage, and endanger the environment, health and the survival of living things.

Bauxite Processing Plant (BPP): a pond that supports the process of washing bauxite ore into Metallurgical Grade Bauxite (MGB).

Behavior Based Safety (BBS): proactive accident prevention efforts that focus on hazardous behaviors.

Indonesia Stock Exchange (IDX): a party that organizes and provides systems and/or facilities, to bring together offers to buy and sell Securities (securities) from parties who wish to trade such Securities.

Circular water management: a water management approach that focuses on maximizing the use of water resources and reducing its impact on the environment.

Corporate Social Responsibility (CSR): Corporate activities to demonstrate social roles and responsibilities to the surrounding community, and all stakeholders.

Greenhouse Gas (GHG): Gases in the atmosphere that absorb and emit radiation in the thermal infrared range. The main greenhouse gases in the Earth's atmosphere are water vapor, carbon dioxide, methane, nitrous oxide and ozone.

Global Reporting Initiative Standard (GRI Standard): a standard for sustainability reporting that provides guidance in determining report content and indicators.

Good Corporate Governance: principles applied by the company to maximize corporate value, improve company performance and contribution, and maintain long-term company sustainability.



Good Mining Practice (GMP): proses kegiatan pertambangan yang menerapkan kaidah penambangan yang baik sejak tahap eksplorasi hingga pasca tambang.

Izin Usaha Operasi Pertambangan (IUOP): izin usaha yang diberikan kepada perusahaan untuk membeli, mangangkut dan menjual komoditas tambanga mineral.

Izin Usaha Jasa Pertambangan (IUJP): izin yang diberikan untuk melakukan kegiatan usaha jasa pertambangan inti yang berkaitan dengan tahapan dan/atau bagian kegiatan usaha pertambangan.

Jaminan pascatambang: dana yang disediakan oleh Pemegang Izin Usaha Pertambangan sebagai jaminan untuk melakukan kegiatan pascatambang, dimana pascatambang sendiri adalah kegiatan yang dilakukan setelah sebagian atau seluruh kegiatan pertambangan selesai, untuk meminimalisir perubahan alam dan lingkungan, serta memastikan lahan bekas tambang tetap mempunyai manfaat setelah operasi pertambangan selesai.

Jaminan reklamasi: dana yang disediakan oleh Pemegang Izin Usaha Pertambangan sebagai jaminan untuk melakukan kegiatan reklamasi.

Jejak lingkungan: mengukur dampak manusia atau organisasi terhadap lingkungan, baik positif maupun negatif.

Keanekaragaman hayati: berbagai jenis kehidupan yang ditemukan di satu wilayah, untuk menjaga keseimbangan dan mendukung kehidupan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman sehingga dapat mengurangi probabilitas kecelakaan kerja/penyakit akibat kelalaian yang mengakibatkan demotivasi dan defisiensi produktivitas kerja.

Ketahanan: ketangguhan dan kemampuan untuk mengatasi dan menghadapi berbagai hambatan, ancaman dan gangguan terkait dinamikan lokal dan global.

Laporan Keuangan Konsolidasi: dokumen laporan yang menyajikan informasi keuangan milik induk perusahaan dan anak perusahaan dalam satu kesatuan laporan.

Good Mining Practice (GMP): the process of mining activities that apply good mining principles from the exploration stage to post-mining.

Mining Operation Business License (IUOP): a business license granted to companies to buy, transport and sell mineral mining commodities.

Mining Service Business License (IUJP): a license granted to conduct core mining service business activities related to the stages and/or parts of mining business activities.

Post-mining guarantee: funds provided by the Mining Business License Holder as a guarantee to carry out post-mining activities, where post-mining itself is an activity carried out after part or all of the mining activities are completed, to minimize natural and environmental changes, and ensure that ex-mining land continues to have benefits after mining operations are completed.

Reclamation guarantee: funds provided by the Mining Business License Holder as a guarantee to carry out reclamation activities.

Environmental footprint: measuring the impact of people or organizations on the environment, both positive and negative.

Biodiversity: the different types of life found in one area, to maintain balance and support life.

Occupational Safety and Health (OSH): efforts to create a healthy and safe work environment so as to reduce the probability of occupational accidents/illnesses due to negligence resulting in demotivation and work productivity deficiencies.

Resilience: the resilience and ability to overcome and cope with various obstacles, threats and disruptions related to local and global dynamics.

Consolidated Financial Statements: a reporting document that presents the financial information of the parent company and its subsidiaries in a single report.

Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST): kerangka kerja yang membantu pemangku kepentingan memahami bagaimana suatu organisasi mengelola risiko dan peluang seputar isu keberlanjutan.

Lost Time Injury (LTI): kecelakaan kerja yang dialami oleh karyawan dalam pekerjaan yang mengakibatkan hilangnya waktu kerja produktif.

Metallurgical Grade Bauxite (MGB): produk dari hasil pencucian bijih bauksit yang memiliki kandungan aluminium sekitar 45-48%.

Net Zero Emission: atau dikenal sebagai emisi nol bersih, dimana jumlah jejak karbon yang bersumber dari aktivitas manusia tidak melebihi jumlah emisi yang dapat diserap bumi.

Otoritas Jasa Keuangan (OJK): lembaga independen dan bebas campur tangan pihak lain yang memiliki fungsi menyelenggarakan sistem pengaturan dan pengawasan yang terintegrasi terhadap keseluruhan kegiatan di dalam sektor jasa keuangan.

Over Burden (OB): lapisan batuan penutup atau lapisan yang menutupi bahan galian.

Perubahan iklim: berubahnya kondisi fisik atmosfer bumi antara lain suhu dan distribusi curah hujan yang membawa dampak luas terhadap berbagai sektor kehidupan manusia.

Perundingan bipartit: perundingan antara pekerja/buruh atau serikat pekerja/serikat buruh dengan pengusaha untuk menyelesaikan perselisihan hubungan industrial dalam satu perusahaan, yang dilakukan dengan prinsip musyawarah untuk mencapai mufakat.

Rencana Umum Energi Nasional (RUEN): kebijakan pemerintah Indonesia mengenai rencana pengelolaan energi tingkat nasional yang menjadi penjabaran dan rencana pelaksanaan Kebijakan Energi Nasional yang bersifat lintas sektor untuk mencapai sasaran Kebijakan Energi Nasional.

Responsible Footprint: langkah-langkah yang dilakukan oleh perusahaan untuk memastikan semua jejak lingkungan dipantau dan dikelola secara bertanggung jawab dan meminimalisir dampak negatif yang dihasilkan.

Environmental, Social and Governance (ESG): a framework that helps stakeholders understand how an organization manages risks and opportunities around sustainability issues.

Lost Time Injury (LTI): an injury sustained by an employee on the job that results in loss of productive work time.

Metallurgical Grade Bauxite (MGB): a product from the leaching of bauxite ore which has an aluminum content of approximately 45-48%.

Net Zero Emission: otherwise known as net zero emissions, where the amount of carbon footprint from human activities does not exceed the amount of emissions that the earth can absorb.

Financial Services Authority (OJK): an independent institution free from interference from other parties whose function is to organize an integrated system of regulation and supervision of all activities in the financial services sector.

Over Burden (OB): the layer of overburden or rock that covers the excavated material.

Climate change: changes in the physical conditions of the earth's atmosphere, including temperature and rainfall distribution, which have a wide impact on various sectors of human life.

Bipartite negotiations: negotiations between workers/laborers or trade unions/labor unions and employers to resolve industrial relations disputes within a company, which are conducted with the principle of deliberation to reach consensus.

National General Energy Plan (RUEN): Indonesian government policy regarding national level energy management plans that serve as an elaboration and implementation plan for the National Energy Policy which is cross-sectoral in nature to achieve the objectives of the National Energy Policy.

Responsible Footprint: the steps taken by a company to ensure that all environmental footprints are monitored and managed responsibly and that negative impacts are minimized.



Residu Bauksit: sisa hasil dari proses pencucian bijih bauksit menjadi Metallurgical Grade Bauxite (MGB) yang dilakukan tanpa menggunakan penambahan bahan kimia dan bersifat non-B3 yang hanya mengandung air, tanah, dan tanah liat.

Revegetasi: upaya perbaikan dan pemulihan vegetasi yang rusak melalui kegiatan penanaman dan pemeliharaan pada lahan bekas tambang

Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP): sistem manajemen perusahaan secara keseluruhan dalam rangka pengendalian risiko keselamatan pertambangan yang berkaitan dengan kegiatan kerja.

Smelter Grade Alumina (SGA): produk dari pemurnian bijih bauksit yang menggunakan *buyer process* dan memiliki kadar Al_2O_3 sebesar >98%.

Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR): tolak ukur untuk menilai kesehatan dan keselamatan kerja perusahaan berdasarkan jumlah insiden keselamatan yang terjadi.

Total Padatan Tersuspensi (TSP): padatan yang terdapat pada larutan namun tidak terlarut dan dapat menyebabkan larutan menjadi keruh.

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB): juga dikenal sebagai tujuan global, TPB diadopsi oleh seluruh negara PBB pada tahun 2015 sebagai seruan universal yang bertindak untuk mengakhiri kemiskinan, melindungi planet, dan memastikan bahwa seluruh manusia menikmati perdamaian dan kesejahteraan pada tahun 2030.

Well Harvest Winning (WHW): perusahaan afiliasi PT Cita Mineral Investindo Tbk (CITA) yang bergerak dalam pengolahan dan pemurnian alumina, dimana CITA memiliki saham sebesar 30%.

Bauxite Residue: the residue resulting from the process of leaching bauxite ore into Metallurgical Grade Bauxite (MGB) without the use of chemical additives and is non-B3 in nature containing only water, soil and clay.

Revegetation: efforts to repair and restore damaged vegetation through planting and maintenance activities on ex-mining land.

Mining Safety Management System (SMKP): the company's overall management system to control mining safety risks associated with work activities.

Smelter Grade Alumina (SGA): the product of refining bauxite ore using the buyer process and has an Al_2O_3 content of >98%.

Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR): a benchmark for assessing a company's occupational health and safety based on the number of safety incidents that occur.

Total Suspended Solids (TSS): solids that are present in a solution but are not dissolved and can cause the solution to become cloudy.

Sustainable Development Goals (SDGs): also known as global goals, the SDGs were adopted by all UN countries in 2015 as a universal call to action to end poverty, protect the planet and ensure that all people enjoy peace and prosperity by 2030.

Well Harvest Winning (WHW): an affiliated company of PT Cita Mineral Investindo Tbk (CITA) engaged in alumina processing and refining, in which CITA has a 30% stake.

SURAT PERNYATAAN STATEMENT LETTER

SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN PT CITA MINERAL INVESTINDO Tbk TAHUN BUKU 2023 STATEMENT OF RESPONSIBILITY FOR THE SUSTAINABILITY REPORT OF PT CITA MINERAL INVESTINDO Tbk FINANCIAL YEAR 2023

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan keberlanjutan PT Cita Mineral Investindo Tbk Tahun Buku 2023, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

We, the undersigned, declare that all information in the PT Cita Mineral Investindo Tbk Sustainability Report for the 2023 Fiscal Year has been presented in its entirety and we are fully responsible for the accuracy of the contents of this Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya
This statement was made with our consent.

JAKARTA, 26 APRIL 2024

Dewan Direksi
Board of Directors



Harry Kesuma Tanoto
Direktur Utama
President Director



Pernyataan Verifikasi Independen

Independent Assurance Statement



Independent Assurance Statement Report No. 0424/BD/0022/JK

To the Management of PT Cita Mineral Investindo Tbk,

We were engaged by PT Cita Mineral Investindo Tbk ('CITA') to provide assurance in respect to its Sustainability Report 2023 ('the Report'). The assurance engagement was conducted by a multidisciplinary team with relevant experience in sustainability reporting.

Independence

We carried out all our assurance undertakings with independence and autonomy having not been involved in the preparation of any key part of the Report, nor did we provide any services to CITA during 2023 that could conflict with the independence of the assurance engagement.

Assurance Standards

Our work was carried out in accordance with ISAE3000 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

Level of Assurance

By designing our evidence-gathering procedures to obtain a limited level of assurance based on ISAE3000, readers of the report can be confident that all risks or errors have been reduced to a very low level, although not necessarily to zero.

Scope of Assurance

The scope of our work is restricted to the following selected information:

- Energy management
- Emission management
- Occupational health and safety
- Diversity and equal opportunity
- Community development programs.

Responsibility

CITA is responsible for the preparation of the Report and all information and claims therein, which include established sustainability management targets, performance management, data collection, etc. In performing this engagement our responsibility to the management of CITA was solely for the purpose of verifying the statements it has made in relation to its sustainability performance, specifically as described in the selected information, and expressing our opinion on the conclusions reached.

Methodology

In order to assess the veracity of certain assertions and specified data sets included within the report, as well as the systems and processes used to manage and report them, the following methods were employed during the engagement process:

- Review the report, internal policies, documentation, management and information systems



- Interview relevant staff involved in sustainability-related management and reporting
- Follow data trails to the initial aggregated source, in order to check samples of data to a greater depth.

Limitations

Our scope of work was limited to a review of the accuracy and reliability of selected sustainability performance-related information. It was not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation and presentation of the Report, as the engagement was not performed continuously throughout the preparation period, and the procedures performed were undertaken on a test basis.

Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Report has not been properly prepared and presented, in all material respects.

All key assurance findings are included herein, while detailed observations and follow-up recommendations have been submitted to CITA management in a separate report.

Jakarta, April 1, 2024

James Kallman
Chief Executive Officer

Moores Rowland is an international organization specializing in auditing, accounting and outsourcing, tax, legal and advisory, business and human rights services. Moores Rowland is a member of Praxity AISBL, the world's largest Alliance of independent and unaffiliated audit and consultancy companies.

With more than 65,000 professionals operating in 120 countries across the globe, each sharing the same values and sense of responsibility, Praxity is served by Moores Rowland in Indonesia, one of the leading sustainability assurance providers.



Indeks Isi GRI

GRI Content Index

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT Cita Mineral Investindo Tbk telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode laporan 1 Januari – 31 Desember 2023. PT Cita Mineral Investindo Tbk has reported in accordance with the GRI Standards for the period January 1 st – December 31 st 2023.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektor GRI yang Berlaku Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A N/A

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
Pengungkapan umum General disclosures					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Rincian Organisasi Organizational details	20			
	2-2 Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan Entities included in the organization's sustainability reporting	16			
	2-3 Periode pelaporan frekuensi, dan poin kontak Reporting period, frequency and contact point	16			
	2-4 Informasi yang dinyatakan ulang Restatements of information	17			
	2-5 Penjaminan Eksternal External assurance	120			
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	20			
	2-7 Ketenagakerjaan Employees	20			
	2-8 Pekerja yang bukan merupakan karyawan Workers who are not employees	54			
	2-9 Struktur tatakelola dan komposisinya Governance structure and composition	90			

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10 Nominasi dan seleksi badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	90			
	2-11 Pimpinan puncak badan tatakelola Chair of the highest governance body	90			
	2-12 Peran badan tatakelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	90			
	2-13 Delegasi penanggungjawab dalam pengelolaan dampak Delegation of responsibility for managing impacts	90			
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam Laporan Keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	90			
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	91			
	2-16 Komunikasi yang menjadi perhatian kritis Communication of critical concerns	91			
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	51			
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	90			
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	97			
	2-20 Proses untuk menetapkan remunerasi Process to determine remuneration	97			
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	112			
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	30			
2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	30				

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	30			
	2-25 Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	31			
	2-26 Mekanisme mencari saran dan menyampaikan perhatian Mechanisms for seeking advice and raising concerns	17			
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan regulasi Compliance with laws and regulations	69			
	2-28 Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	-	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	Informasi tidak tersedia Information not available	CITA belum terdaftar dalam asosiasi industri terkait CITA is not registered with any relevant industry association
	2-29 Keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	35			
	2-30 Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	100			
Topik Material Material Topics					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proses penentuan topik material Process to determine material topics	36			
	3-2 Daftar topik material List of material topics	37			
EKONOMI ECONOMY					
Kinerja ekonomi Economic performance					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 Implikasi keuangan dan risiko lain serta peluang lain akibat perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	100			
Keberadaan Pasar Market Presence					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	97			
	202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat Proportion of senior management hired from the local community	108			
Dampak ekonomi tidak langsung Indirect economic impacts					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Investasi pada infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	63			
Praktik pengadaan Procurement Practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	92			
Anti Korupsi Anti-corruption					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	90			
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	92			
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	33			
Lingkungan Environmental					
Energi Energy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
GRI 302: Energy 2016	302-1 Konsumsi energi pada organisasi Energy consumption within the organization	85			
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	86			
	302-4 Penurunan konsumsi energi Reduction of energy consumption	84			
Air dan efluen Water and effluents					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interaksi air sebagai sumberdaya bersama Interactions with water as a shared resource	72			
	303-2 Pengendalian dampak terhadap pelepasan air Management of water discharge-related impacts	72			
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	74			
	303-4 Pelepasan Air Water discharge	73			
	303-5 Konsumsi Air Water consumption	74			
Keanekaragaman Hayati Biodiversity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 304 : Biodiversity 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	80			
	304-3 Habitat yang dilindungi atau Direstorasi Habitats protected or restored	80			
Limbah Waste					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
GRI 306: Waste 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikannya Waste generation and significant waste-related impacts	69			
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan limbah Management of significant waste-related impacts	69, 70			
	306-3 Limbah yang dihasilkan Waste generated	72			
	306-4 Limbah yang dialihkan dari tempat pembuangan Waste diverted from disposal	70			
	306-5 Limbah yang dibuang langsung ke tempat pembuangan Waste directed to disposal	70			
SOSIAL SOCIAL					
Ketenagakerjaan Employment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 401: Employment 2016	401-1 Penerimaan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee hires and employee turnover	93			
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	97			
	401-3 Cuti melahirkan Parental leave	98			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health And Safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety management system	52			
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	52			

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
	403-3 Layanan Kesehatan kerja Occupational health services	54			
	403-4 Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi terhadap Kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	54			
	403-5 Pelatihan pekerja terhadap kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	53			
	403-6 Promosi Kesehatan pekerja Promotion of worker health	54			
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak langsung kesehatan dan keselamatan kerja dihubungkan dengan hubungan usaha Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	54			
	403-8 Pekerja yang dilindungi sistem manajemen Kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	52			
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	55			
Keberagaman dan Kesempatan yang sama Diversity and Equal Opportunity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Keberagaman pada badan tatakelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	95			
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi antara Wanita dan pria Ratio of basic salary and remuneration of women to men	97			
Tidak ada diskriminasi Non-discrimination					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			

STANDARD GRI / SUMBER LAIN GRI Standard/ Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location	TIDAK MENCANTUMKAN Omission		
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN Requirement Omitted	ALASAN Reason	PENJELASAN Explanation
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Kejadian diskriminasi dan Tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	98			
Kebebasan berserikat dan Perundingan Bersama Freedom of Association and Collective Bargaining					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama mungkin memiliki risiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	100			
Masyarakat Lokal Local Communities					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	31			
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan komunitas lokal, penilaian dampak, dan pengembangan program Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	56			
	413-2 Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	56			



Daftar Pengungkapan POJK 51/2017

POJK 51/2017 Disclosure List

NO INDEKS Index Number	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page (s)
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	30
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Performance Overview on Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	8
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	8
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	24
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	20
C.3	Skala Usaha Business Scale	20
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	20
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in the Association	-
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	21
Penjelasan Direksi Board of Director Statement		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Director Statement	11
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party related to Sustainable Finance Implementation	90
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	50
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Application of Sustainable Finance	38
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	35
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems Encountered on Sustainable Finance	93
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Sustainability Culture.	50

NO INDEKS Index Number	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page (s)
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Production Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investments, Income as Well as Profit and Loss	-
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects That are in Line with the Implementation of Sustainable Finance	-
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspects		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	69
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Usage of Environmentally Friendly Materials	-
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumed	85
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement for Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	85
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	74
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	80
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	81
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	87
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements Made for Emission Reduction	87
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	72
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	71, 73
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	69
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment Aspects		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	64

NO INDEKS Index Number	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page (s)
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	-
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunities	50
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	98
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	97
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman A Decent and Safe Work Environment	50
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Development of Employee Skills	50
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operations Impacts on Surrounding Communities	56
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	64
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR) Activities	58
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	-
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products and Services that the Safety have been Evaluated for Customers	-
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Services Impacts	-
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali The Number of Products Withdrawn	-
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services	-
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Parties (if any).	120
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form.	134
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Sustainability Report Feedback.	17
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	131

Survei Pembaca

Reader Survey

<p>1. Seberapa besar kemungkinan Anda akan merekomendasikan laporan ESG ini untuk dibaca oleh rekan-rekan atau kolega Anda? How likely would you recommend this ESG report to be read by your peers or colleagues?</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1-10 Sama sekali tidak-sangat tidak direkomendasikan Not at all-highly recommended</p>
<p>2. Topik ESG mana yang paling menarik bagi Anda? Which ESG topic is most interesting to you?</p>	
<p>3. Apakah informasi yang Anda baca sudah cukup bagi Anda untuk menarik kesimpulan? Is the information you read sufficient for you to draw conclusions?</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1-10 Sama sekali tidak-sangat tidak direkomendasikan Not at all-highly recommended</p>
<p>4. Apakah tampilan laporan ini (tata letak, infografis, dan elemen desain lainnya) menarik dan membantu saat dibaca? Is the appearance of this report (layout, infographics, and other design elements) interesting and helpful when reading?</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1-10 Sama sekali tidak-sangat tidak direkomendasikan Not at all-highly recommended</p>
<p>5. Masukan dan saran Anda untuk laporan kami berikutnya Your input and suggestion for our next report</p>	
<p>6. Informasi Anda Your Information</p>	<p>Nama : Name</p> <hr/> <p>Umur : Age</p> <hr/> <p>Pekerjaan : Occupation</p>

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk mengisi formulir ini. Anda dapat mengirimkan formulir ini kepada kami di:

Thank you for taking the time to fill this form. You can mail this to us at:

PT CITA MINERAL INVESTINDO Tbk

Gedung Bank Panin, Lantai 2

Jl. Jenderal Sudirman No. Kav 1, Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat


DKI Jakarta 10270

email: corsec@citamineral.com



PT CITA MINERAL INVESTINDO TBK

 Panin Bank Building 2nd Floor
Jl. Jend Sudirman Kav 1 – Senayan
Jakarta Pusat 10270

 +62 21 7251344

 corsec@citaminerall.com

 www.citaminerall.com/